



# СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ

## УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам: .....

Утвърден от Академически съвет с протокол  
№ ..... / .....

Професионално направление: 3.7. Администрация и управление

ОКС „МАГИСТЪР“

Специалност:

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| С | Т | Б | 8 | 2 | 3 | 7 | 2 | 2 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

### СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ

Магистърска програма:

**БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ – РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ** с обучение на английски език

**Форма на обучение: РЕДОВНО**

**Продължителност на обучението (брой семестри): 4 (четири), зимен прием**

Професионална квалификация:

Мениджър по управление и развитие на човешките ресурси

## Квалификационна характеристика

Специалност: Стопанско управление

Магистърска програма: БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ – РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ С ОБУЧЕНИЕ НА АНГЛИЙСКИ ЕЗИК

### 1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма „Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси с обучение на английски език“ със срок на обучение 4 семестъра има за ЦЕЛ да подготвя висококвалифицирани специалисти, които да владеят съвременните методи и средства за управление и развитие на човешкия капитал в организациите. След завършване на програмата студентът трябва да познава и да притежава умения да изпълнява разнообразни функции на специалист по човешки ресурси във фирмите от различни сектори на икономиката, вкл. специализираните консултантски фирми предоставящи услуги за подбор, оценка и развитие на човешкия капитал. Програмата е насочена към три основни групи:

А) специалисти от практиката с неикономическо образование (stopанско управление, маркетинг, икономика, финанси и други сродни и произтичащи от тях), в чиито планове за кариерно развитие влиза преквалифицирането им като специалисти човешки ресурси, ръководители на мултикултурни екипи или мениджъри на екипи специалисти човешки ресурси;

Б) завършили бакалавърска степен в професионално направление Администрация и управление със срок на обучение 3 години и 180 или 210 кредита, които искат да продължат образованието си до магистърска степен и смятат да се реализират в областта на управлението на човешки ресурси. Според българското законодателство за да получат магистърска степен 3 годишните бакалаври трябва да придобият 120 кредита в рамките на две години.

В) предприемачи с неикономическо образование, които са осъзнали необходимостта от сериозна теоретична подготовка и потребността от непрекъснато самоусъвършенстване и продължаващо учене.

Програмата се предлага на английски език, за да даде възможност както на нарастващия брой чужденци, работещи в България да повишат квалификацията си, да привлече добре подготвени бакалаври от чужбина да учат в Софийския университет, а така също и на българи, които работят и ще се развиват професионално в англоезична среда в България. Програмата предлага мултикултурна среда за учене и развитие на лидерски способности.

### 2. Обучение (знания и умения, необходими за успешна професионална дейност; общо теоретична и специална подготовка и др.)

Магистърската програма „Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси с обучение на английски език“ със срок на обучение 4 семестъра е предназначена за кандидати с базово образование различно от специалностите „Стопанско управление“, „Икономика и финанси“, свързаните и произтичащи от тях, както и за 3-годишни бакалаври в тези области. За прием в програмата кандидатите се явяват на устно събеседване. Кандидатите, които имат бакалавърска степен от университет извън България, първо признават образованието си съгласно Закона за висшето образование в България и Правилника на СУ „Св. Климент Охридски“. Процедурата<sup>1</sup> е дълга и се препоръчва кандидатите да започнат поне 4 месеца преди желанния срок за кандидатстване в магистърската програма. За да имат право да кандидатстват за магистър, кандидатите трябва да имат среден успех от следването си в бакалавърската програма минимум Добър 4.00 и да имат поне 18 месеца опит като служител във фирма (вкл. стаж) или предприемач. При наличие на свободни места в програмата могат да се приемат по изключение и хора без необходимия практически опит, но с успех от следването си над 5.00.

<sup>1</sup> Признаване на придобито висше образование в чуждестранни висши училища / Прием за чуждестранни студенти / Прием / Начало - Софийски университет "Св. Климент Охридски" (uni-sofia.bg) [https://www.uni-sofia.bg/index.php/bul/priem/priem\\_za\\_chuzhdestranni\\_studenti/priznavane\\_na\\_pridobito\\_visshe\\_obrazovanie\\_v\\_chuzhdestranni\\_visshi\\_uchilischa](https://www.uni-sofia.bg/index.php/bul/priem/priem_za_chuzhdestranni_studenti/priznavane_na_pridobito_visshe_obrazovanie_v_chuzhdestranni_visshi_uchilischa)

Обучението започва от зимен семестър. Продължителността на обучението е 2 години и обхваща:

- Подготвителен модул – 1 година (два семестъра) – управленски, икономически, финансови, счетоводни и правни знания, с цел въвеждане в изучаваната проблематика и създаване на основа за усвояване на специалната подготовка. През първата година студентите избират един допълнителен предмет, който отговаря на техните планове за развитие – статистика, финанси и управление.
- Специализиращ модул – 1 година (два семестъра)
  - Базова задължителна подготовка – базови задължителни учебни дисциплини през двата семестъра с общо 30 кредита, изграждащи професионалната специализация на магистър по стопанско управление с акцент върху управлението и развитието на човешките ресурси;
  - Свободно избираема подготовка – студентите избират 4 курса с общо 15 кредита, които имат пряко отношение с плановете им за кариерно развитие и могат да им помогнат в ориентирането и подготовката за писането на магистърска теза през четвъртия семестър.

В рамките на задължителните и избираемите курсове са предвидени посещения на фирми и гост-лекции и семинари водени от специалисти с богат опит в областта на човешките ресурси, както и в различни икономически сектори.

Магистърската програма „Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси с обучение на английски език“ следва класическия подход на MBA програмите, при които обучението се основава на разнообразния житейски и практически опит на обучаемите. Курсовете обикновено са малки и включват студенти от няколко държави с различен опит – държавен и частен сектор, служители и предприемачи.

Стопанският факултет чрез своя Кариерен център предоставя разнообразни възможности за допълнително кариерно консултиране, срещи с потенциални работодатели и работа по курсови проекти, подадени от фирмите партньори на Стопанския факултет. Чрез различните програми за обмен на студенти се предоставя възможност на най-добрите студенти да прекарват един семестър в партньорски университет или за по-кратко време да осъществят стажове в България или чужбина.

### **3. Професионални компетенции**

#### **ДА ЗНАЕ**

- Да познава съвременните икономически и управленски теории и да борава с инструментариума им при анализа на икономическата действителност;
- Да познава инструментариума на управлението;
- Да познава инструментите за подбор и оценка на персонала;
- Да познава методи за организационна и индустриална диагностика;
- Да познава методи за целеполагане, формулиране и реализация на стратегии, включително дългосрочни;
- Да познава методи и подходи за устройване и преустройване на организациите;
- Да познава методи за работа в социокултурния слой на организацията;
- Да познава публичните и корпоративните финанси, както и инструментите, които използват институциите във финансовата сфера;
- Да познава правно-административните основи на бизнеса;
- Да познава българската счетоводна практика и международните счетоводни стандарти.

#### **ДА МОЖЕ**

- Да прилага наученото като теоретично знание и споделен практически опит за решаване на проблеми на практиката;
- Да може да прави самостоятелни управленски анализи, изводи, препоръки;
- Да прави индустриални анализи, диагностика на средата на организацията, на самата организация и на различни екипи в нея;
- Да може да изготвя длъжностни характеристики и обяви за работа, както и профил на необходимите кандидати за работа;

- Да формулира цели и стратегии, да изработва планове, да осъществява различни видове контрол;
- Да може да осъществява интервенции в социокултурния слой на организацията;
- Да прилага наученото при управлението на човешките ресурси, да развива усета си за работа с хората;
- Да провежда на практика организационни промени;
- Да осъществява ефективна комуникация;
- Да планира и организира ефективно собствената си работа;
- Да може да ползва разнообразни източници на информация и самостоятелно да работи с тях.

□ **ДА БЪДЕ**

- Креативен и визионер;
- Открит към новостите;
- С желание за саморазвитие и учене през целия живот;
- Човек, развиващ стратегическия си усет в бизнеса и усета си към хората.

#### **4. Професионална реализация**

Магистърската програма „Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси с обучение на английски език“ дава възможност за профилиране и специализиране на обучаваните, за надграждането на знания и умения, необходими за успешното изпълнение на изискванията на определена длъжност или група длъжности, за изпълнението на конкретни трудови функции. Програмата дава възможност на студентите да се подготвят, освен за работа в стопанската сфера, също така и при желание от тяхна страна – и за работа в нестопанската сфера, да специализират по определен клас от методи, използвани в стратегическото и оперативното управление на персонала и други.

Завършилите програмата могат да се реализират като ръководители на разнообразни по големина и специфика организации като мениджъри по човешките ресурси, като специалисти в щабните органи на организацията, занимаващи се със стратегическо управление, планиране, управление на човешките ресурси, оперативното управление и др. Успешно завършилите могат да заемат ръководни и административни длъжности в стопански организации, средните и висшите равнища на държавната администрация, организациите от третичния сектор; да работят като консултанти; да продължат обучението и изследователската си работа в докторантура; да бъдат преподаватели в различните степени от системата на висшето образование; да работят в научноизследователски и развойни звена.

|     |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|
| СТБ | 8 | 2 | 3 | 7 |
|-----|---|---|---|---|

код на спец.

**Специалност Стопанско управление/Магистърска програма Бизнес администрация - развитие на човешките ресурси с обучение на английски език (четири семестъра)**

**за випуска, започнал през учебната 2022/2023 година, прием от зимен семестър**

| № | код на дисциплината | Наименование на учебната дисциплина | Вид – З, И, Ф | семестър | ECTS кредити | Часове - общ брой |        |                   |                                | Седмична заетост | Форма на оценяване* - и, то, ки, прод |
|---|---------------------|-------------------------------------|---------------|----------|--------------|-------------------|--------|-------------------|--------------------------------|------------------|---------------------------------------|
|   |                     |                                     |               |          |              | Всичко            | Лекции | Семинарни занятия | практически упр. / хоспетиране |                  |                                       |
| 1 | 2                   | 3                                   | 4             | 5        | 6            | 7                 | 8      | 9                 | 10                             | 11               | 12                                    |

**Задължителни дисциплини**

|    |   |   |   |   |  |   |   |   |     |    |    |  |     |    |
|----|---|---|---|---|--|---|---|---|-----|----|----|--|-----|----|
| 1  | 3 | 8 | 1 | 3 | Основи на управлението   | 3 | 1 | 8 | 240 | 45 | 30 |  | 3+2 | КИ |
| 2  | 3 | 8 | 0 | 9 | Микроикономика   | 3 | 1 | 4 | 120 | 30 | 15 |  | 2+1 | КИ |
| 3  | 3 | 8 | 0 | 6 | Макроикономика   | 3 | 1 | 4 | 120 | 30 | 15 |  | 2+1 | И  |
| 4  | 3 | 8 | 0 | 7 | Маркетинг  | 3 | 1 | 6 | 180 | 30 | 30 |  | 2+2 | КИ |
| 5  | 3 | 8 | 1 | 4 | Основи на частното право   | 3 | 1 | 3 | 90  | 30 | 0  |  | 2+0 | И  |
| 6  | 3 | 8 | 0 | 2 | Бизнес разузнаване   | 3 | 1 | 5 | 150 | 30 | 30 |  | 2+2 | КИ |
| 7  | 3 | 8 | 2 | 6 | Управление на човешките ресурси и организационно поведение         | 3 | 2 | 9 | 270 | 45 | 30 |  | 3+2 | КИ |
| 8  | 3 | 8 | 2 | 2 | Търговско и данъчно право  | 3 | 2 | 3 | 90  | 30 | 0  |  | 2+0 | И  |
| 9  | 3 | 8 | 2 | 8 | Финанси  | 3 | 2 | 3 | 90  | 45 | 0  |  | 3+0 | И  |
| 10 | 3 | 8 | 2 | 0 | Счетоводство   | 3 | 2 | 5 | 150 | 30 | 30 |  | 2+2 | И  |
| 11 | 3 | 8 | 1 | 1 | Организационна промяна и развитие                                  | 3 | 2 | 6 | 180 | 30 | 30 |  | 2+2 | КИ |
| 12 | 3 | 8 | 2 | 1 | Съвременни развития и иновации в управлението на човешките ресурси | 3 | 3 | 5 | 150 | 30 | 30 |  | 2+2 | КИ |
| 13 | 3 | 8 | 2 | 3 | Управление и развитие на организационната култура                  | 3 | 3 | 5 | 150 | 30 | 30 |  | 2+2 | КИ |
| 14 | 3 | 8 | 2 | 7 | Учещата организация  | 3 | 3 | 5 | 150 | 30 | 30 |  | 2+2 | КИ |
| 15 | 3 | 8 | 2 | 4 | Управление на иновациите в организацията                           | 3 | 4 | 5 | 150 | 30 | 30 |  | 2+2 | КИ |
| 16 | 3 | 8 | 1 | 7 | Проектен мениджмънт (MS Project)                                   | 3 | 4 | 5 | 150 | 30 | 15 |  | 2+1 | КИ |

\*форма на оценяване: и-изпит, то-текуща оценка, ки-комбинирано изпитване, прод.- продължава в сл. семестър

|    |   |   |   |   |                                 |   |   |   |     |    |    |  |     |    |
|----|---|---|---|---|---------------------------------|---|---|---|-----|----|----|--|-----|----|
| 17 | 3 | 8 | 0 | 5 | Лидерство в мултикултурна среда | 3 | 4 | 5 | 150 | 30 | 30 |  | 2+2 | КИ |
|----|---|---|---|---|---------------------------------|---|---|---|-----|----|----|--|-----|----|

**Избираеми дисциплини**

**Студентите трябва да наберат минимум 4 кредита от избираеми дисциплини кредита през първата година и 15 през втората**

|    |   |   |   |   |  |   |   |   |     |    |    |  |     |   |
|----|---|---|---|---|--|---|---|---|-----|----|----|--|-----|---|
| 1  | И | 8 | 5 | 2 | Бизнес статистика                                    | И | 2 | 4 | 120 | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 2  | И | 8 | 6 | 2 | Пари, банки и финансови пазари                       | И | 2 | 4 | 120 | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 3  | И | 8 | 5 | 6 | Въведение в управлението на интелектуалните продукти | И | 2 | 4 | 120 | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 4  | И | 8 | 6 | 3 | Писане на магистърска теза                           | И | 3 | 3 | 90  | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 5  | И | 8 | 5 | 9 | Интернационализация на малките и средни предприятия  | И | 3 | 4 | 120 | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 6  | И | 8 | 7 | 0 | Управление на организации с нестопанска цел          | И | 3 | 3 | 90  | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 7  | И | 8 | 5 | 7 | Гъвкави методи за управление                         | И | 3 | 3 | 90  | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 8  | З | 8 | 1 | 0 | Моделиране и реинженеринг на бизнес процеси          | И | 3 | 5 | 150 | 45 | 0  |  | 3+0 | И |
| 9  | И | 8 | 7 | 9 | Центрове за оценка                                   | И | 3 | 4 | 120 | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 10 | И | 8 | 6 | 4 | Техники и умения за водене на преговори              | И | 3 | 3 | 90  | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 11 | И | 8 | 5 | 4 | Визуална психодиагностика                            | И | 4 | 3 | 90  | 30 | 0  |  | 2+0 | И |
| 12 | И | 8 | 5 | 3 | Вземане на решение от икономическите агенти          | И | 4 | 4 | 120 | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 13 | И | 8 | 6 | 1 | Основи на успешните продажби                         | И | 4 | 3 | 90  | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 14 | И | 8 | 6 | 6 | Управление и развитие на нови и малки фирми          | И | 4 | 3 | 90  | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 15 | И | 8 | 5 | 8 | Екологичен мениджмънт                                | И | 4 | 4 | 120 | 30 | 15 |  | 2+1 | И |
| 16 | И | 8 | 6 | 7 | Бизнес планиране                                     | И | 4 | 3 | 90  | 30 | 15 |  | 2+1 | И |

**Факултативни дисциплини**

**Кредитите от факултативни дисциплини не се отчитат за изпълнение на учебния план**

|   |   |   |   |   |  |   |   |   |     |    |   |  |     |    |
|---|---|---|---|---|--|---|---|---|-----|----|---|--|-----|----|
| 1 | З | 8 | 0 | 3 | Въведение в информационни системи за управление на бизнеса | Ф | 1 | 5 | 150 | 45 | 0 |  | 3+0 | КИ |
| 2 | И | 8 | 5 | 1 | Анализ и управление на изискванията на клиентите           | Ф | 2 | 5 | 150 | 45 | 0 |  | 3+0 | И  |

\*форма на оценяване: и-изпит, то-текуща оценка, ки-комбинирано изпитване, прод.- продължава в сл. семестър

|   |   |   |   |   |  |   |   |   |     |    |   |  |     |    |
|---|---|---|---|---|--|---|---|---|-----|----|---|--|-----|----|
| 3 | 3 | 8 | 1 | 5 | Правни аспекти на информационните технологии | Ф | 3 | 5 | 150 | 45 | 0 |  | 3+0 | И  |
| 4 | И | 8 | 6 | 8 | Управление на взаимоотношенията с клиенти    | Ф | 4 | 5 | 150 | 45 | 0 |  | 3+0 | КИ |

#### Учебни практики и курсови работи

Всички студенти разработват задължително проект по следните дисциплини: Основи на управлението, Маркетинг, Микроикономика, Бизнес разузнаване, Управление на човешките ресурси и организационно поведение, Съвременни развиятия и иновации в управлението на човешките ресурси, Организационна промяна и развитие, Управление и развитие на организационната култура, Проектен мениджмънт (MS Project), Учещата организация, Управление на иновациите в организацията и Лидерство в мултикултурна среда.

#### Учебно-производствена практика

| № | код | Наименование на практиката | Вид –<br>З, И, Ф | Семестър | ECTS -<br>кредити | Седмници | Часове | Форма на<br>контрол* -<br>И, То, Ки |
|---|-----|----------------------------|------------------|----------|-------------------|----------|--------|-------------------------------------|
| 1 |     |                            |                  |          |                   |          |        |                                     |

#### Дипломиране

| Начин на дипломиране       | ECTS -<br>кредит<br>и | Първа<br>държавна<br>сесия | Втора<br>държавна<br>сесия |
|----------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------------|
| Защита на магистърска теза | 15                    | Юли                        | Февруари                   |

Учебният план е приет на заседание на Факултетния съвет с протокол №11/07.06.2022 г.

ДЕКАН:

/доц. д-р Атанас Георгиев/

\*форма на оценяване: и-изпит, то-текуща оценка, ки-комбинирано изпитване, прод.- продължава в сл. семестър

Софийски университет "Св. Климент Охридски"

**Справка - извлечение от учебен план**

Специалност Стопанско управление/Магистърска програма Бизнес администрация - развитие на човешките ресурси с обучение на английски език

форма на обучение - редовно, срок на обучение - 4 семестъра, прием от зимен семестър

| Вид заетост                | Натовареност, ECTS-кредити и оценки по семестри |                |            |                   |                |            |                   |                |            |                   |                |            |                   |                |            |                   |                |            |                   |                |            |  |  |  |  |      |             |            |           |
|----------------------------|---|----------------|------------|-------------------|----------------|------------|-------------------|----------------|------------|-------------------|----------------|------------|-------------------|----------------|------------|-------------------|----------------|------------|-------------------|----------------|------------|--|--|--|--|------|-------------|------------|-----------|
|                            | I семестър                                      |                |            | II семестър       |                |            | III семестър      |                |            | IV семестър       |                |            | V                 | VI             | VII        | VIII              | Общо           |            |                   |                |            |  |  |  |  |      |             |            |           |
|                            | натовареност (ч.)                               | ECTS – кредити | бр. оценки | натовареност (ч.) | ECTS – кредити | бр. оценки | натовареност (ч.) | ECTS – кредити | бр. оценки | натовареност (ч.) | ECTS – кредити | бр. оценки | натовареност (ч.) | ECTS – кредити | бр. оценки | натовареност (ч.) | ECTS – кредити | бр. оценки | натовареност (ч.) | ECTS – кредити | бр. оценки |  |  |  |  |      |             |            |           |
| Задължителни дисциплини    | 900   | 30             | 6          | 780               | 26             | 5          | 450               | 15             | 3          | 450               | 15             | 3          |                   |                |            |                   |                |            |                   |                |            |  |  |  |  | 2580 | 86          | 17         |           |
| Мин. избираеми дисциплини  | 0   | 0              | 0          | 120               | 4              | 1          | 450               | 15             | 4          | 0                 | 0              | 0          |                   |                |            |                   |                |            |                   |                |            |  |  |  |  |      | 570         | 19         | 5         |
| Защита на магистърска теза | 0   | 0              | 0          | 0                 | 0              | 0          | 0                 | 0              | 0          | 450               | 15             | 1          |                   |                |            |                   |                |            |                   |                |            |  |  |  |  |      | 450         | 15         | 1         |
| <b>Общо:</b>               | <b>900</b>                                      | <b>30</b>      | <b>6</b>   | <b>900</b>        | <b>30</b>      | <b>6</b>   | <b>900</b>        | <b>30</b>      | <b>7</b>   | <b>900</b>        | <b>30</b>      | <b>4</b>   |                   |                |            |                   |                |            |                   |                |            |  |  |  |  |      | <b>3600</b> | <b>120</b> | <b>23</b> |
| от тях ауд.                | 315   |                |            | 315               |                |            | 360               |                |            | 165               |                |            |                   |                |            |                   |                |            |                   |                |            |  |  |  |  |      | 1155        |            |           |

**Дипломиране**

| Начин на дипломиране       | ECTS - кредити | Часове за подготовка | Първа държавна сесия | Втора държавна сесия |
|----------------------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Защита на магистърска теза | 15             | 450                  | Юли                  | Февруари             |

**Придобрита професионална квалификация:  
МЕНИДЖЪР ПО УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

Учебният план е приет на заседание на Факултетния съвет с протокол №11/07.06.2022 г.

**Декан:**  
/доц. д-р Атанас Георгиев/