

СТАНОВИЩЕ

от проф. д.пс.н. Соня Карабельова

по конкурса за „доцент“ по професионално направление 3.2 Психология (Трудова психология) обявен от Софийския университет „Св. Климент Охридски“, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки и национална сигурност, обявен в ДВ, бр. 30 от 15.04.2022 г. за нуждите на катедра „Социална, организационна, клинична и педагогическа психология“ на СУ „Св. Климент Охридски“

Основание за изготвяне на становището: заповед РД 38-239/16.05.2022 г. на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски“.

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

В конкурса участва един кандидат: гл. ас. д-р Вихра Георгиева Найденова от СУ „Св. Климент Охридски“

Вихра Найденова завършва с отличен успех специалност „Психология“ към СУ „Св. Кл. Охридски“ през 2002 г. и придобива степента „магистър“. По време на следването си тя има две специализации: Клинична и консултативна психология и Трудова и организационна психология. През 2008 г. В. Найденова защитава докторска дисертация на тема: „Стрес и здраве при източноевропейски емигранти в Германия“ в Университет Бийлефелд, Германия, и придобива научната и образователна степен „доктор“. Дипломата е призната от СУ „Св. Кл. Охридски“ по професионално направление 3.2. Психология.

От 2005 г. до 2015 г. В. Найденова работи като експерт в областта на управлението и развитието на човешките ресурси, обучение и развитие, подбор и оценка на трудовото изпълнение в частни организации. От 2007 до 2015 г. тя е хоноруван асистент към катедрата по Социална психология на ФФ, СУ „Св. Кл. Охридски“. След успешно издържан конкурс през 2015 г. В. Найденова постъпва като редовен главен асистент по професионално направление 3.2. Психология (Трудова психология), където понастоящем работи. От представената справка за трудовия стаж на кандидатката е видно, че тя има 7 години трудов стаж по специалността в Катедрата по Социална,

организационна, клинична и педагогическа психология на Философски факултет на СУ „Св. Кл. Охридски“. Главен асистент д-р Вихра Найденова води семинарните занятия на задължителни лекционни курсове по Трудова психология – първа и втора част при студенти от бакалавърската степен на специалност „Психология“ към СУ „Св. Кл. Охридски“. Допълнително тя води задължителни и избираеми курсове към магистърските програми на специалност „Психология“ на СУ: МП по Трудова и организационна психология (Стрес, здраве и безопасност на работното място, Управление на таланта и планиране на приемствеността, Управление на човешките ресурси); МП по Организационна психология и кроскултурен мениджмънт на английски език (Occupational health and safety at workplace, Human Resources Management). Гл. ас. д-р Найденова е титуляр на задължителна дисциплина „Организационна култура и поведение“ към специалност „Неформално образование“ към Факултета по педагогика на СУ. От представената справка за натовареността на д-р Найденова е видно, че лекционните дисциплини, на които тя е титуляр, изцяло са по темата на конкурса.

Допълнително д-р Вихра Найденова е научен ръководител на 30 в магистърската степен на специалност „Психология“ на Софийски университет „Св. Климент Охридски“.

2. ХАБИЛИТАЦИОНЕН ТРУД

За участието си в конкурса гл. ас. д-р Вихра Найденова представя хабилитационен труд – монография: „Ангажираност и обучение на служителите. Хората в организациите – потенциал, развитие и принос“. Трудът отговаря на всички изисквания за монография и **напълно съвпада с тематиката на обявения конкурс**. Това ми дава основание да направя извода, че **гл. ас. д-р В. Найденова** изпълнява изискванията на Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Климент Охридски“ и по-конкретно на чл. 105, т. 3, според който кандидатите трябва да „са представили публикуван монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания в областта на конкурса или доказателства за съответни на тях художественотворчески постижения в областта на изкуствата, които да не повтарят представените за придобиване на образователната и научна степен „доктор“.

3. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИНИМАЛНИТЕ НАЦИОНАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНАТА ДЛЪЖНОСТ „ДОЦЕНТ“.

Гл. ас. д-р Вихра Найденова представя справка със съответен доказателствен материал. От справката става ясно, че д-р В. Найденова *изпълнява минималните национални изисквания* съгласно с Правилника за прилагане на ЗРАСРБ (изменение и допълнение ДВ бр. 15 от 19.02.2019 г., таблица 1, Област 3. Социални, стопански и правни науки, 3.2. Психология). По конкретно: за група А, Б и В, съответно показател 1, показател 2 и показател 3 тя има необходимите 150 точки, тъй като притежава степената „доктор“, която носи 50 т., а също така представя хабилитационен труд, който носи 100т.

Група Г (П4 до П10) от Правилника за прилагане на ЗРАСРБ поставя изискване за публикациите за доцент, според което кандидатката трябва да има най-малко 200 точки. Въз основа на представената справка от д-р В. Найденова нейните публикации носят 211т. Също така според същия Правилник, кандидатът за доцент трябва да има и 50 т. от цитирания. Справката за цитиранията, представена от гл. ас. д-р Вихра Найденова, показва цитирания, включително в SCOPUS и Web of Science, които се равняват на 2645т. Направена от мен проверка потвърждава представената от д-р В. Найденова справка за цитиранията. Също така за показател Е – участие в научни проекти, от приложената справка се установява участие в един международен научен проект – 20 т.

4. ПУБЛИКАЦИИ

Гл. ас. д-р В. Найденова представя справка с научните трудове по темата конкурса, която показва следното: една самостоятелна монография по темата на конкурса; едно учебно помагало в съавторство, една книга в съавторство, 10 самостоятелни статии и 13 в съавторство на български език в български реферирани списания; 6 статии в съавторство на английски език в списания с научно рецензиране в световни бази данни като Web of Science и SCOPUS; 1 самостоятелна статия и 1 в съавторство на английски език в нереперирани списания с научно рецензиране.

5. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ И НАУЧНИ ПРИНОСИ

Представените от гл. ас. д-р В. Найденова научни публикации са изцяло в проблематиката на обявения конкурс. Основната монография „Ангажираност и обучение

на служителите. Хората в организациите – потенциал, развитие и принос“ акцентира върху проблемите на ангажираността, индивидуалните ценности, нагласи и мотиви, ученето и развитието на работещите в организацията, както и взаимоотношенията в екипа. Разглежданата проблематика е важна за създаването на ефективно работеща и конструктивна среда, но до голяма степен зависи от лидерите и преките мениджъри в организацията. За постигането на конструктивна работна среда сериозен принос имат специалистите по човешки ресурси, които могат да допринесат в голяма степен за повишаване на ефективността в работата. Монографичният труд напълно отговаря на високите изисквания за академичен текст, като в същото време има значим практико-приложен характер. В. Найденова прави сериозен и задълбочен обзор на теоретичните подходи за ангажираността, като допълнително представя и данни от емпирични проучвания по проблематиката. Съществено място е отделено на значението на стратегическото управление на трудовото представяне, учене и развитие, оценка и въвеждане в работата, развитието на компетенциите на лидерите, които имат значение за развитието на ангажираността на служителите. Авторката представя данни, анализи и интерпретации от пет емпирични изследвания, проведени в различни държавни и частни организации в България. Значим принос в това отношение е извеждането на важните фактори за повишаване на ангажираността на работещите. Допълнително е описан практически проекти и са предложени конкретни действия за развитието на ангажираността, като фокусът е върху взаимодействието между специалистите по човешки ресурси, трудова и организационна психология, лидерите и преките ръководители в голяма организация.

В представените студии и статии се третираат проблеми за стреса, социалната подкрепа, влиянието на личност тип Д върху здравето, физическата активност, субективното благополучие и качеството на живот в трудов и организационен контекст. В публикациите също така са засегнати темите за подбора и развитието на персонала от гледна точка на съвременното управление на човешките ресурси, управление и развитие на талантите, управление на трудовото представяне и др. Смятам, че представените публикации от д-р В. Найденова са изцяло в проблематиката на обявения конкурс и по-конкретно отразяват идеи, свързани с проблематиката в областта на трудовата психология.

Напълно приемам приносите на гл. ас. д-р В. Найденова, които могат да бъдат допълнени и обобщени по следния начин.

1. Представените научни трудове характеризират д-р В. Найденова като изследовател с подчертан интерес не само към теоретичните анализи, емпиричните изследвания, но и към практико-приложните аспекти на работата.
2. Обща характеристика на научните публикации е интерпретацията на идеите и понятията в три мета обекта на психологическото познание: теория, метод и експеримент в смисъла на практическо действие.
3. Всяка от публикациите е свързана с реално съществуващ значим обект или принцип на психологическата наука. Вграждането в изследователската дейност на непоклатимата взаимовръзка теория-метод-действие е важен признак за неговата методологическа грамотност.
4. Публикациите кореспондират достоверно както с научните постижения на психологията, така и с човешките практики на здравия разум.
5. Натрупаната фактология в множество изследвания рефлектира върху различни области на трудовата психология.

6. ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Гл. ас. д-р Вихра Найденова води семинарните занятия на 2 задължителни курса и е титуляр на 3 лекционни задължителни дисциплини в бакалавърската и магистърската степен на специалност „Психология“ към СУ „Св. Климент Охридски“. Всички курсове са в областта на обявения конкурс. Като преподавател д-р В. Найденова е високо ценена не само от колегите си, но и от студентите, за които особено значими са практическите задачи, включени в нейните програми.

В работите на гл. ас. д-р Вихра Найденова не са забелязани елементи на плагиатство.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Гл. ас. д-р Вихра Георгиева Найденова – отговаря на всички изисквания на ЗРАСРБ и на правилниците за неговото приложение както в страната, така и в СУ. Тя има дългогодишен опит и стаж в СУ „Св. Кл. Охридски“. Автор и титуляр е на част от лекционните курсове, които са предмет на настоящия конкурс. Цялостното творчество на д-р В. Найденова предлага обстоен, системен и задълбочен анализ на постиженията в

сферата на трудовата психология, пречупени през оригиналната интерпретация на авторката. Тя притежава богат изследователски опит, натрупан от съвместната ѝ работа и сътрудничеството с колеги от академичната общност и представители на бизнеса.

В резултат на високата оценка на научната и преподавателската дейност на гл. ас. д-р Вихра Найденова категорично подкрепям избирането ѝ за „доцент“ по професионално направление 3.2. Психология (Трудова психология) в Софийския университет „Св. Климент Охридски“.

26.08.2022 г.

гр. София

Член на научното жури:

(проф. д.пс.н. Соня Карабельова)