



СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ

УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам:

Утвърден от Академически съвет с протокол
№ /

Професионално направление: 3.7. Администрация и управление

ОКС „Магистър“

Специалност: СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ

С	Т	Б	4	2	1	7	2	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Магистърска програма: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Форма на обучение: РЕДОВНО

Продължителност на обучението (брой семестри): 2 (два), прием от зимен семестър за специалисти и неспециалисти

Професионална квалификация: Магистър по управление и развитие на човешките ресурси

Квалификационна характеристика

Специалност: Стопанско управление

1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма „Управление и развитие на човешките ресурси“ е **предназначена** за кандидати от всякакви специалности, притежаващи ОКС „Бакалавър“ или ОКС „Магистър“.

Програмата **има за цел** да подготвя висококвалифицирани специалисти, които да владеят съвременните методи и средства за стратегическо управление и развитие на човешкия капитал в организациите. Програмата цели да създаде разбиране за необходимостта от сериозна теоретична подготовка и да даде на обучаемите основа за непрекъснато самоусъвършенстване в практиката.

Завършилите програмата получават **квалификация „Управление и развитие на човешките ресурси“**.

Условията за кандидатстване в програмата са, както следва:

- **Прием на специалисти:** завършена бакалавърска или магистърска степен в професионално направление 3.7. Администрация и управление или професионално направление 3.8. Икономика. За прием в магистърската програма кандидатите се явяват на проверка на мотивацията им на устно събеседване. Балът се образува от средния успех от дипломата, успеха от държавния изпит (защита на дипломна работа) и оценката от събеседването.
- **Прием на неспециалисти:** завършена бакалавърска или магистърска степен в професионално направление различно от 3.7. Администрация и управление или професионално направление 3.8. Икономика. За прием в магистърската програма кандидатите се явяват на проверка на мотивацията им на устно събеседване. Балът се образува от средния успех от дипломата, успеха от държавния изпит (защита на дипломна работа) и оценката от събеседването.

2. Обучение (знания и умения, необходими за успешна професионална дейност; общо теоретична и специална подготовка и др.)

Обучението започва от **зимен семестър**.

Продължителността на обучението е два семестъра (една учебна година) и обхваща:

- Базова задължителна подготовка – базови задължителни учебни дисциплини, изграждащи професионалната специализация на магистър по Управление и развитие на човешките ресурси;
- Профилирана подготовка – изборно-задължителна и свободно избираема подготовка в една от предлаганите специализации;
- Студентите неспециалисти задължително избират две подготвителни дисциплини – „Основи на управлението“ през първия семестър и „Управление на човешките ресурси“ през втория семестър. Целта е да се гарантира минимална базисна подготовка и знания по фундаментални управленски дисциплини, които да подпомогнат успешното овладяване на специализираната

материя по включените в учебния план задължителни и избираеми дисциплини. В рамките на дисциплината „Основи на управлението“ студентите се запознават с развитието на управленските теории, същността на управленското решение и процеса на вземането на управленско решение, основните подходи към управлението на организацията, същността и основните функции на управлението. По дисциплината „Управление на човешките ресурси“ се засягат въпроси за планиране на персонала, набиране и подбор на сътрудниците, оценка, атестация, възнаграждение и стимулиране, кариера на кадрите, обучение и квалификация, създаване и поддържане на безопасна и здравословна работна среда, индустриални отношения и др.

Предвидена е възможност за изучаване на допълнителни дисциплини във факултативна форма. Натовареността и кредитите по тях не се отчитат за изпълнението на учебния план.

Обучението **завършва със защита на магистърска теза.** Сесиите за защита на магистърска теза са през ноември и март.

3. Професионални и общи компетенции, специфични компетенции

В края на обучението си магистърът по Управление и развитие на човешките ресурси трябва:

□ ДА ЗНАЕ / ДА ПОЗНАВА

- Съвременните развития и иновации в управлението на човешките ресурси;
- Концепциите, подходите и методите на организационната промяна и развитие;
- Съвременните подходи към учещата организация и управлението на знанието в организациите;
- Основните подходи при разглеждането, интерпретирането и изследването на националната и организационната култура;
- Методите за разглеждане и анализ на предприемаческите инициативи и иновациите в организациите;
- Методите за работа в социокултурния слой на организацията, с човешките ресурси.

□ ДА МОЖЕ

- Да прилага наученото като теоретично знание и споделян практически опит за решаване на проблеми при управлението на хората;
- Да прави самостоятелни управленски анализи, изводи, препоръки;
- Да прави анализи и диагностика на средата и организацията в аспектите, свързани с човешкия капитал;
- Да формулира цели и стратегии, да изработва планове, да осъществява различни видове контрол;
- Да осъществява интервенции в социокултурния слой на организацията;
- Да провежда на практика организационни промени;
- Да развива усета си за работа с хората и да осъществява ефективна комуникация;
- Да планира и организира ефективно собствената си работа;
- Да ползва разнообразни източници на информация и самостоятелно да работи с тях.

- **ДА БЪДЕ** креативен, открит към новостите, с развит усет за бизнеса и хората, толерантен към различията и с желание за саморазвитие и учене през целия живот.

4. Професионална реализация (съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България / международни класификации и съобразно позицията на бъдещия специалист в националната квалификационна рамка за висше образование и квалификационната рамка на Европейското пространство за висше образование)

Магистърската програма „Управление и развитие на човешките ресурси” дава възможност за профилиране и специализиране на обучаваните, за надграждането на знания и умения, необходими за успешното изпълнение на изискванията на определена длъжност или група длъжности, за изпълнението на конкретни трудови функции. Програмата дава възможност на студентите да се подготвят, освен за работа в стопанската сфера, също така и при желание от тяхна страна – и за работа в нестопанската сфера, да специализират по определен клас от методи, използвани в стратегическото и оперативното управление на персонала и други.

Завършилите програмата могат да се реализират като ръководители на разнообразни по големина и специфика организации, като мениджъри по човешките ресурси, като специалисти в щабните органи на организацията, занимаващи се със стратегическо управление, планиране, управление на човешките ресурси, оперативно управление и др. Успешно завършилите могат да заемат ръководни и административни длъжности в стопански организации, средните и висшите равнища на държавната администрация, организациите от третия сектор; да работят като консултанти; да продължат обучението и изследователската си работа в докторантура; да бъдат преподаватели в различните степени от системата на висшето образование; да работят в научноизследователски и развойни звена.

СТБ 4 2 1 7

код на спец.

Специалност "Стопанско управление" / Магистърска програма "Управление и развитие на човешките ресурси"

за випуска, започнал през 2023/2024 учебна година, прием от зимен семестър, редовно обучение

№	код на дисциплината	Наименование на учебната дисциплината	Вид – З, И, Ф	семестър	ECTS кредити	Часове - общ брой					Седмична заетост	Форма на оценяване* - и, то, ки, прод
						Всичко	Лекции	Семинарни занятия	практически упр. / хоспетиране	извънаудитор на заетост		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12

Задължителни дисциплини

1	3	3	2	7	Съвременни развития и иновации в управлението на човешките ресурси	З	1	4	120	30	15	0	75	2+1	КИ
2	3	3	1	6	Организационна промяна и развитие	З	1	4	120	30	15	0	75	2+1	КИ
3	3	3	3	2	Учещата организация	З	1	4	120	30	15	0	75	2+1	КИ
4	3	3	3	0	Управление и развитие на организационната култура	З	1	4	120	30	15	0	75	2+1	КИ
5	3	3	0	9	Лидерство в мултикултурна среда	З	1	4	120	30	15	0	75	2+1	КИ
6	3	3	1	9	Писане на магистърска теза	З	1	4	120	30	0	0	90	2+0	КИ

Профилираща специализация:

Всяка специализация се състои от три дисциплини. Дисциплините от избраната специализация стават задължителни.

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „СТРАТЕГИЧЕСКО РАЗВИТИЕ”

7	3	3	1	3	Международни бизнес стратегии	З	2	3	90	30	15	0	45	2+1	КИ
8	3	3	0	3	Екологичен мениджмънт	З	2	3	90	30	15	0	45	2+1	КИ
9	3	3	2	3	Проектен мениджмънт (MS PROJECT)	З	2	3	90	30	15	0	45	2+1	КИ

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ”

7	3	3	1	4	Национална и организационна култура	3	2	3	90	30	15	0	45	2+1	КИ
8	3	3	2	8	Развитие на управленски компетентности	3	2	3	90	30	15	0	45	2+1	КИ
9	3	3	0	1	Вземане на решение от икономическите агенти	3	2	3	90	30	15	0	45	2+1	КИ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ "ИНОВАЦИИ И ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО"

7	3	3	0	8	Корпоративно предприемачество и иновации	3	2	3	90	30	15	0	45	2+1	КИ
8	3	3	3	1	Управление на иновациите в организацията	3	2	3	90	30	15	0	45	2+1	КИ
9	3	3	2	9	Управление и развитие на нови и малки фирми	3	2	3	90	30	15	0	45	2+1	КИ

Избираеми дисциплини* - избраните дисциплини трябва да носят минимум 12 кредита за целия период на обучението.

1	И	2	5	6	Проектен подход в управлението	И	1	3	90	30	0	0	60	2+0	И
2	3	3	2	6	Стратегическо управление	И	1	4	120	30	0	0	90	2+0	И
3	3	2	1	2	Статистически анализ на икономически данни	И	1	3	90	30	0	0	60	2+0	И
4	И	3	5	2	Управление при извънредни и кризисни ситуации	И	1	3	90	30	0	0	60	2+0	И
5	И	2	5	7	Социална защита и социално осигуряване	И	2	3	90	15	0	0	75	1+0	И
6	3	3	3	5	Играта като средство за обучение и учене	И	2	3	90	30	0	0	60	2+0	И
7	И	3	5	3	Зелен маркетинг	И	2	3	90	30	0	0	60	2+0	И
8	3	2	1	3	Топ инструменти за управление на бизнеса	И	2	3	90	30	0	0	60	2+0	И

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

Задължително избираеми дисциплини за студенти, които нямат бакалавърска или друга магистърска степен в ПН 3.7.

Администрация и управление и ПН 3.8. Икономика

1	3	2	1	1	Основи на управлението	И	1	3	90	30	0	0	60	2+0	И
2	3	2	1	4	Управление на човешките ресурси	И	2	3	90	30	0	0	60	2+0	И

Факултативни дисциплини - кредитите НЕ се включват в изпълнението на учебния план.

1	3	3	1	1	М-бизнес	Ф	1	4	120	30	15	0	75	2+1	КИ
2	И	6	6	2	Управление и анализ на бизнес информация	Ф	2	4	120	45	0	0	75	3+0	КИ

Учебни практики и курсови работи

№	код	Наименование на практиката	Вид - З, И, Ф	Семестър	ECTS - кредити	Седмици	Часове	Форма на контрол* - и, то, ки
<p>Всички студенти задължително разработват курсов проект по следните дисциплини: Съвременни развития и иновации в управлението на човешките ресурси, Организационна промяна и развитие, Учещата организация, Управление и развитие на организационната култура, Лидерство в мултикултурна среда и Писане на магистърска теза.</p> <p>Студентите от специализация Стратегическо развитие задължително разработват проект по: Международни бизнес стратегии, Екологичен мениджмънт, Проектен мениджмънт (MS PROJECT).</p> <p>Студентите от специализация Развитие на човешкия капитал задължително разработват проект по: Национална и организационна култура, Развитие на управленски компетентности, Вземане на решение от икономическите агенти.</p> <p>Студентите от специализация Иновации и предприемачество задължително разработват проект по: Корпоративно предприемачество и иновации, Управление на иновациите в организацията, Управление и развитие на нови и малки фирми.</p> <p>Студентите задължително разработват курсов проект и по факултативните дисциплини М-бизнес и Управление и анализ на бизнес информация.</p> <p>*Студентите могат да избират само дисциплини от посочените в учебния план.</p>								

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

Дипломиране

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на магистърска теза	15	ноември	март

Учебният план е приет на заседание на Факултетния съвет с протокол №5/14.03.2023 г.

ДЕКАН:
/доц. д-р Атанас Георгиев/

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

Софийски университет "Св. Климент Охридски"

Справка - извлечение от учебен план

Специалност "Стопанско управление"/ Магистърска програма "Управление и развитие на човешките ресурси"
форма на обучение редовно, срок на обучение 2 (два) семестъра, прием от зимен семестър

Вид заетост	Натовареност, ECTS-кредити и оценки по семестри																													
	I семестър			II семестър			III			IV			V			VI			VII			VIII			IX			Общо		
	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки			
Задължителни дисциплини	720	24	6	270	9	3																					990	33	9	
Мин. избираеми дисциплини	180	6	2	180	6	2																					360	12	4	
Учебна практика	0	0	0	0	0	0																					0	0	0	
Защита на МТ				450	15	1																					450	15	1	
ОБЩО	900	30	8	900	30	6																				1800	60	14		
от които аудиторна	315			195																							510			

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	брой часове за подготовка	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на магистърска теза	15	450	ноември	март

Придобита професионална квалификация:

МАГИСТЪР ПО УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Учебният план е приет на заседание на Факултетния съвет с протокол
№5/14.03.2023 г.

Декан:

/доц. д-р Атанас Георгиев/