

**Софийски университет
„Св. Климент Охридски“**

СТАНОВИЩЕ

по конкурс за заемане на академична длъжност
„доцент“
в професионално направление
3.2 Психология (Трудова психология),
за Софийски университет „Св. Климент Охридски“,
Философски факултет,
обявен в ДВ бр. 30 от 15.04.2022 г. и на интернет страницата на СУ

Становището е изготвено от проф. д.пс.н Майяна Митевска,
Специалност „Психология“, Педагогически факултет на
Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“,
в качеството на член на научното жури по конкурса за заемане на академичната
длъжност „доцент“ в професионално направление
3.2 Психология (трудова психология).

Становището е възложено по решение на Научното жури, определено със Заповед на Ректора на **Софийски университет „Св. Климент Охридски“**. Единствен кандидат в конкурса е гл. ас. д-р **Вихра Георгиева Найденова**.

I. Общо описание на представените материали

1. Данни за кандидатурата

За участие в конкурса гл. ас. д-р Вихра Георгиева Найденова представя всички изискуеми от закона и правилниците за приложението му документи. Подадените документи отговарят на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България, на Правилника за неговото прилагане за заемане на академичната длъжност „доцент” и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Климент Охридски“ (ПУРПНСЗАДСУ).

2. Данни за кандидата

Вихра Георгиева Найденова е доктор по Психология от Университет Бийлефелд, Германия, магистър по Психология, специализации по Клинична и консултативна психология, по Трудова и организационна психология от Софийски университет „Св. Климент Охридски“. Владее английски и немски език. Професионалният опит, дългогодишен, се описва като експертен и ръководен в областта на Управление на човешките ресурси; Обучение и развитие; Подбор и оценка; Организационно развитие, освен преподавателския, в Софийски университет „Св. Климент Охридски“.

3. Обща характеристика на научните трудове на кандидата и оценка на съответствието с минималните национални изисквания

Публикации. Научните изследвания на гл. ас. д-р Вихра Найденова са в областта на конкурса, основно изследвания по трудовата психология и управлението на човешките ресурси. За участие в конкурса са представени:

- **монография** „Ангажираност и обучение на служителите. Хората в организациите – потенциал, развитие и принос“;
- **статии** – общо 31 за конкурса - **шест**, публикувани в реномирани научни списания, реферирани и индексирани в *WoS* и *SCOPUS*, както и **25 статии и студии**, публикувани в *български научни издания* като

Българско списание по психология, Годишник на Софийския университет или колективни сборници, две от статиите са на английски език.

Цитирания. Общият брой точки, събрани от цитирания са впечатляващите 2645, от които цитирания 289 пъти само в Scopus. Представените за конкурса многократно надвишават изискванията.

Проектната дейност на гл. ас. д-р Вихра Найденова се свързва с участия и ръководство на международни и национални проекти, което показва нейния значим организационен и изследователски опит.

В заключение:

а) По отношение на минимално изискваните точки по групите показатели за длъжността „доцент“ (по чл. 2б, ал. 2 и 3 на ЗРАСРБ) кандидата Вихра Найденова показва в справките си, че ги притежава и надхвърля и съответно на допълнителните изисквания на СУ „Св. Климент Охридски“ за заемане на академичната длъжност „доцент“ в 3.2 Психология – за показател В – представен е хабилитационен труд монография в областта на обявения конкурс - 100 т., за показател Г от статии и студии 9 211 т.; за показател Д - 2645 т.; за показател Е – участие в научни проекти – 20 т.;

б) предадените от кандидата научни трудове и цитирания не са представяни за участие и в други конкурси за присъждане на научни степени и академични длъжности и не са рецензирани досега;

в) в трудовете по конкурса не открих опити за представяне на написани частично или създадени от друго произведение за собствени, или използването на чужди научни резултати, без позоваване или цитиране. Не ми е известно да има претенции от други автори за некоректно използване на литературните източници, или да са постъпили сигнали относно публикациите на кандидата гл. ас. д-р Вихра Найденова за плагиатство. Публикациите в съавторство са коректно представени.

4. Характеристика на преподавателската дейност на кандидата

От справките за учебна натовареност се вижда, че гл. ас. д-р Вихра Найденова има необходимия годишен хорариум, образуван от лекции, семинари, извънаудиторни занятия при бакалавърски и магистърски програми в областта на трудова и организационна психология, кроскултурен мениджмънт, стрес и здраве

в организациите, както и на управлението на човешките ресурси, осигурени със съответното учебно помагало, написано съвместно с М. Джамджиева и В. Стаевска, „Качествени методи в социалните науки. Въведение“.

5. Научни приноси на кандидата

Приемам приносите, изготвени от гл. ас. д-р Найденова, като адекватни и отразяващи в пълнота постигнатото в трудовете, представени на конкурса.

- Хабилизационният труд се центрира върху специфичните особености, съпътстващи развитието и приноса на служителите. Откроява се основният принос, произтичащ от анализите на над 500 участници в пет организации в България предимно от финансовия сектор за ангажираността, за удовлетвореността от работата им и мотивираност. Получените резултати са ценни за практиката в аспекта на повишаване на ангажираността и продуктивността от труда. За измерване на ангажираността е адаптиран въпросникът на Шофели и Бекър, наред с редица други методи за диагностика на различни аспекти от социалните и организационни процеси в работата, което говори за комплексност на труда и заслужава висока оценка, както по актуалност на третираната проблематика, така и по степен на задълбоченост на нейното анализиране. Авторката очертава важни организационни фактори, които влияят на ангажираността. Емпирично изследва факторите, които влияят върху ангажираността в няколко вида организации – финансов сектор, банков сектор, ИТ, кол център, държавна администрация. Въвежда осъществен план за действие за подобрене на ангажираността и резултати в следствие на прилагането му. По отличен начин представя инструмента Център за оценка и развитие и практическото му приложение. Също така дискутира и анализира ролята на въвеждането в работата за ангажираността, което не е срещано досега в български изследвания. В труда се представя важната роля на трудовите и организационните психолози в организациите и възможността за техния принос.

6. Критични бележки по рецензираните трудове

Нямам критични бележки по отношение на научната и публикационната дейност на кандидата, както и към заявените приноси.

II. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Цялостното и детайлно запознаване с преподавателската и научно приложната дейност на гл. ас. д-р Вихра Найденова дава основание да бъдат направени следните заключения за нейните качества, а именно:

- Отлично провежда възложената ѝ учебно-педагогическа и проектна дейност.
- Успешно реализира научни и приложни изследвания в областта на трудовата психология.

Сериозният преподавателски опит и научните постижения на гл. ас. д-р Вихра Найденова улеснява даването на положителна оценка и издигането на препоръката пред уважаемите членове на Научното жури да предложи на компетентния орган по избора – Факултетния съвет на Философски факултет при СУ „Св. Климент Охридски“ – да избере гл. ас. д-р Вихра Георгиева Найденова на академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 3.2 Психология (Трудова психология).

Изготвил становището: проф. д.пс.н.

М. Митевска

24 август 2022 г.