

СТАНОВИЩЕ

От: проф. д.с.н. Цветан Първанов Давидков,
Софийски университет „Св. Климент Охридски”,
научно направление: 3.7. Администрация и управление

Относно: представените научни трудове от гл. ас. д-р Иванка Георгиева Михайлова за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Основи на управлението, Организационно поведение, Управление на организационните конфликти – на български, френски и английски език), обявен в ДВ, бр. 103 от 10.12.2021 г.

Основание за становището: заповед на Ректора на Софийския университет „Св. Климент Охридски” РД 38-95/07.02.2022 г.

1. Кандидати

Главен асистент д-р Иванка Михайлова е единствен кандидат в конкурса за академичната длъжност ДОЦЕНТ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Основи на управлението, Организационно поведение, Управление на организационните конфликти – на български, френски и английски език).

Гл. ас. д-р Иванка Михайлова е завършила френска езикова гимназия; едновременно е положила необходимите приравнителни изпити по английски език за целия курс на обучение за английска гимназия (1994 г.). Тя е с бакалавърска степен по Стопанско управление (Софийски университет (СУ), 1998) и магистратура със специализация по Организационно развитие (СУ, 1999 г.). През 2018 г. придобива образователната и научна степен ДОКТОР по ПН 3.7. Администрация и управление (с дисертация на тема „Управленски стратегии за справяне с организационни конфликти“).

Гл. ас. д-р Иванка Михайлова има солиден преподавателски опит като хоноруван и щатен преподавател в Стопанския факултет на СУ „Свети Климент Охридски”. От 2010 г. е редовен асистент в катедра „Стопанско управление“, а от 2019 г. – главен асистент към същата катедра. Води лекции и семинарни занятия по учебните дисциплини „Основи на управлението“ (на български, френски и английски език), „Организационно-управленски модели за качество и организационно съвършенство“, „Екологичен мениджмънт“, „Писане на магистърска теза“. Титуляр е на дисциплината „Управление на организационните конфликти“.

Гл. ас. д-р Иванка Михайлова работи активно със студенти в учебния процес и като научен ръководител на дипломанти. Тя е академичен отговорник на учебната практика по Стопанско управление; административен отговорник на бакалавърската специалност (2020/2021); администратор на магистърска програма („Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси“); научен секретар на катедра „Стопанско управление“ (от 2020 г.); член на екипа на Кариерния център. Член е на Факултетния съвет и на Учебната комисия на Стопанския факултет.

2. Материали за участие в конкурса

Представените научни трудове за участие в конкурса са общо 16; разпределени са, както следва:

- Хабилизационен труд – монография – 1 бр. (№ 1 от списъка; самостоятелно авторство; обем от 194 страници);

- Публикувана книга въз основа на защитен дисертационен труд за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ – 1 бр. (№ 2; самостоятелно авторство; обем от 183 страници);

- Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световни бази данни с научна информация – 2 бр. (№ 3 и № 4 от списъка; 1 – самостоятелно авторство и 1 – съавторство; общ обем от 12 страници);

- Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни токове – 11 бр. (№№ 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 от списъка; 6 – самостоятелно авторство (5 от тях на английски език с общ обем от 30 страници) и 5 – съавторство (1 на английски език - обем от 6 страници); общ обем от 74 страници);

- Студия, публикувана в редактиран колективен том – 1 бр. (№ 16; самостоятелно авторство - обем от 22 страници).

Общият обем на представените публикации е 485 стр.; от тях 439 стр. са резултат на самостоятелно авторство (30 от тях са на английски език); 46 стр. в съавторство.

Представените документи и материали за участие в конкурса дават основание да направя извода, че необходимите документни доказателства са налице. От направената справка (вкл. за лекционните часове, цитиранията, участието в проекти) следва, че кандидатът отговаря на минималните изисквания към кандидатите за откриване на процедура за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ. От количествена гледна точка е налице категорична заявка за различимо научно творчество. Авторът на това становище има общи публикации с кандидата. Сравняването на текстовете на кандидата за участие в конкурса за доцент с общия списък на публикациите дава основание да се твърди, че професионалната му дейност се характеризира с целенасоченост, последователност и траен интерес към визираната проблематика; в текстовете може да се открие приемственост и надграждане.

3. Обща характеристика на научноизследователската и научно-приложната дейност на кандидата

Като общ знаменател на научноизследователската, научно-приложната и преподавателската дейност на гл. ас. д-р Иванка Михайлова може да се определи специфичната управленска гледна точка при интерпретирането на теми и проблеми от сферата на управлението и организационното поведение. Основен изследователски акцент е управлението на конфликти.

Основните ми изводи и оценки, свързани с представените трудове, са:

- В текстовете гл. ас. д-р Иванка Михайлова показва добра компетентност в сферата на управлението на организациите, организационното поведение и управлението на организационните конфликти.

- Работата ѝ с източниците е коректна и професионална.

- Представените текстове дават основание да се твърди, че авторът е с подчертано висока обща, професионална и езикова култура.

- Логиката на авторовите тези е добре защитена и може да бъде проследена.

За оценката на представените трудове следните характеристики изглеждат важни:

- Гл. ас. д-р Иванка Михайлова разработва актуални теми / проблеми, чието проучване и изучаване е необходимост за организациите.

- Авторката се развива целенасочено в избрано от нея направление (в съответствие с нуждите на академичната институция) – това може да се проследи въз основа на приемствеността между направеното в докторската дисертация и последващите изследователски и авторски развития.

- Текстовете на гл. ас. д-р Иванка Михайлова намират приложение в преподаването / ученето в академична среда (вкл. методическа дейност); в проектна и публикационна дейност.

Нямам съмнения относно добросъвестността и авторството на представените трудове.

4. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидата

Оценката ми за педагогическата подготовка и дейност на гл. ас. д-р Иванка Михайлова е положителна. Основанията за нея са:

- Гл. ас. д-р Иванка Михайлова има солиден и валидиран опит като академичен преподавател.

- Преподава разнообразни академични дисциплини. Тяхната насоченост и съдържание отговаря на представения по-горе научен профил, както и на обявения конкурс. Винаги е имала пълна учебна натовареност.

- Участието на кандидата в проектите „Създаване на устойчив механизъм за непрекъсната адаптация на учебните планове и програми към реалните потребности на пазара на труда в Стопанския факултет на СУ „Св. Климент Охридски“ и „Създаване на устойчив капацитет за прилагане на електронно дистанционно обучение за студентите от Стопанския факултет на СУ „Св. Климент Охридски“ потвърждава направения по-горе извод относно системното осъвременяване на учебното съдържание на преподаваните академични дисциплини; този процес „онаглеждава“ и методическата дейност на кандидата.

- Обратната връзка въз основа на проучванията на студентското мнение в Стопанския факултет показва, че студентите оценяват високо преподавателската дейност на гл. ас. д-р Иванка Михайлова.

5. Основни научни и научно-приложни приноси

Приемам заявените от кандидата научни и научно-приложни приноси. Анализът на представените текстове показва, че кандидатът има приноси предимно в следните проблемно-тематични области: *управление на организационните конфликти, управление на организациите, организационно поведение.*

Публикациите в сферата на управлението и организационното поведение обхващат широк кръг от конкретни организационни, социално-психологически и др. явления. Резултатите могат да се оценят като систематично и комплексно разкриване на функционирането и значението на тези явления за по-добро разбиране на организационната реалност и ефективно управление на организациите. Налице е както обобщение на съществуващо знание, така и нови данни и факти (въз основа на изследвания) с обоснована интерпретация. Резултатите съдържат потенциал за обосноваване на последващи изследователски проекти; разширяване и задълбочаване на съществуващото знание. Публикациите, посветени на организационните конфликти, могат да са полезен източник на знания за ръководители, преподаватели, консултанти,

практици и др. Ценен резултат е постигнатият синтез между системно-концептуалното знание за организационните конфликти и практико-приложното равнище.

6. Значимост на приносите за науката и практиката

Проследяването на функционирането на описаните приноси резултати в различни социални контексти дава основание да се защити следната оценка: те са значими, полезни, работещи. Доказателства: а) авторката е сравнително разпознаваема (вж. справката за цитиранията); б) системната целенасочена дейност на кандидата, която се проявява в добре прието творчество, академично преподаване, проекти и др. Главен асистент д-р Михайлова се ползва еднозначно с добро име в научно-преподавателската общност.

7. Критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки към д-р Иванка Михайлова по същество. Пожелавам ѝ след придобиването на академичната длъжност ДОЦЕНТ да работи целенасочено (в съкратени срокове) за придобиване на академичната длъжност ПРОФЕСОР.

8. Лични впечатления

Познавам главен асистент д-р Иванка Михайлова като колега от катедра „Стопанско управление“ на Стопанския факултет на СУ „Св. Климент Охридски“. Работили сме заедно по много направления. В момента водим съвместно академични курсове. Запознат съм отблизо с нейната преподавателска, публикационна, проектна и друга дейност. Тя е любознателна, целенасочена, систематична. Компетентна. С високи лични стандарти. Уважавана. Д-р Иванка Михайлова е човек и колега, на когото имам пълно доверие; на нея може да се разчита.

9. Заключение

Казаното дотук е основание да се твърди следното: главен асистент д-р Иванка Михайлова отговаря на всички изисквания, предвидени в Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане, Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Кл. Охридски“, за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ, а именно:

1) Гл. ас. д-р Иванка Михайлова притежава образователна и научна степен „доктор“ от 2018 г.;

2) От м. януари 2010 г. до м. май 2019 г. е заемала академична длъжност „асистент“, а от м. май 2019 г. до настоящия момент заема академична длъжност „главен асистент“;

3) Има солиден и валидиран опит като преподавател, вкл. стойностна методическа дейност;

4) Разработила е монографичен труд с несъмнени научни достойнства и приноси. Има също и достатъчен брой публикации (които не повтарят представените за придобиване на образователната и научна степен „доктор“) и цитирания (от които 2 в реферирани издания);

5) Гл. ас. д-р Иванка Михайлова има активна преподавателска, публикационна и проектна дейност.

Това ми дава основание да препоръчам на уважаемото научно жури да присъди званието „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Основи на управлението, Организационно поведение, Управление на организационните

конфликти – на български, френски и английски език) на главен асистент д-р Иванка Георгиева Михайлова.

София
11 март 2022

Член на научното жури:

Проф. д.с.н. Цветан Давидков