

СТАНОВИЩЕ

от проф. д.н. Десислава Йорданова

професионално направление 3.7. Администрация и управление
катедра „Стопанско управление”, СУ „Св. Климент Охридски”

**относно дисертационния труд за присъждане на образователна и научна степен
„доктор” по професионално направление 3.7. Администрация и управление,
докторска програма „Стопанско управление“**

**тема на дисертационния труд: „ОРГАНИЗАЦИОНЕН КАПАЦИТЕТ ЗА
ПРОМЯНА, ОРГАНИЗАЦИОННА АДАПТИВНОСТ И
ОРГАНИЗАЦИОННИ РЕЗУЛТАТИ”**

автор на дисертационния труд: Ирена Борисова Младенова

научен консултант: Доц. д-р Олимпия Величкова-Ведър

Основание: Заповед РД 38-629/30.11.2022 г. на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски” и разпоредбата на чл. 4, ал. 5, 6 и 7 от ЗРАСРБ.

I. Обща характеристика и актуалност на дисертационния труд

Представената за рецензиране докторска дисертация е посветена на организационната адаптивност и организационния капацитет за промяна на българските организации. Това е съществен за управленската теория и практика проблем, който все още не е анализиран задълбочено и систематично в икономиките от Източна Европа. Дисертационният труд на докторанта може да се разглежда като стъпка в запълването на тази празнота.

Докторската дисертация се състои от увод, две глави, заключение, библиография и шест приложения с общ обем от 189 страници. Използвани са 174 заглавия на български и английски език. Включени са 30 фигури и 39 таблици.

II. Съдържание на дисертационния труд и оценка на основните научни и научно-приложни резултати

В увода са представени актуалността на темата, нейната научна значимост, тема, обектът, предметът, целите, задачите и тезата на изследването. Обърнато е специално внимание на степента на изследване на анализираната проблематика. Дефинираните предмет и обект на изследването са пряко обвързани с целта на изследването. Структурата на дисертацията съответства на поставените изследователски задачи и е добре балансирана.

В първа глава на дисертационния труд е представен преглед на литературата в областта на организационната адаптивност и организационния капацитет за промяна. Изяснена е същността на подхода организационно развитие и са разгледани различни теории и концепции, използвани в научните изследвания в областта на организационното развитие. Представени са различни дефиниции и измерения на понятието организационен капацитет за промяна. Извършеният критичен анализ на литературата по темата на дисертационния труд е задълбочен и широкообхватен и способства формулирането на няколко теоретични обобщения за същността на организационната адаптивност и организационния капацитет за промяна. Изведени са 11 фактори на организационния капацитет за промяна и са формулирани две хипотези за влиянието на тези фактори върху адаптивността на организацията и организационните резултати. Представените хипотези на изследването се базират на задълбочения критичен анализ на литературата по темата.

Глава втора е посветена на анализа на резултатите от изследването. Представени са моделът и индикаторите на изследването. Описано е апробирането на въпросника, провеждането на проучването, както и характеристиките на извадката. Специално внимание е отделено на приложимостта на избраните анализи. Проведени са факторен и регресионен анализ на данните. Емпиричните резултати са подробно дискутирани. Изведени са ограниченията на изследването и възможностите за приложение на резултатите.

В заключението са представени в обобщен вид получените резултати, приносите и ограниченията на проведеното изследване и насоките за бъдещи

изследвания. Поставената цел и изследователски задачи са последователно изпълнени в докторската дисертация. Получените резултати разкриват една реалистична картина относно ролята на организационния капацитет за промяна за организационната адаптивност и организационните резултати на българските организации.

III. Приноси, автореферат и публикации по темата на дисертацията

Приложената справка отразява вярно основните приноси на докторската дисертация. Формулираните пет приноса се основават на получените научни резултати и са лично постижение на докторанта. В обобщен вид най-важният принос на докторанта се изразява в създаването на собствен инструментариум за оценка на организационния капацитет за промяна и изясняването на ролята на организационния капацитет за промяна за организационната адаптивност и организационните резултати на българските организации. Авторефератът на дисертационния труд е в обем от 46 страници. Той е оформен според изискванията и неговото съдържание отразява коректно съдържанието и приносите на дисертационния труд. Представените три научни публикации по темата на дисертационния труд са посветени на основни резултати и приноси от изследването на докторанта и покриват минималните изисквания за публикации по темата на дисертацията.

IV. Критични бележки и препоръки

Всички отправени от мен критични бележки към предишна версия на дисертационния труд са отразени от авторката. Необходим е по-внимателен прочит на текста с цел отстраняване на някои неточности. Например на стр. 73 и 75 са посочени различен брой индикатори, използвани за измерване на зависимата променлива организационни резултати. Препоръчвам на авторката да продължи да публикува резултати от дисертацията в международни научни списания, индексирани в световноизвестните бази данни Web of Science и Scopus.

V. Заключение

Рецензираният дисертационен труд е цялостен и задълбочен анализ на организационната адаптивност и организационния капацитет за промяна на българските организации, който демонстрира подготовката и уменията на докторанта да извършва самостоятелни научни изследвания. Дисертационният труд съответства на изискванията за придобиване на образователна и научна степен "доктор" в Закона за развитие на академичния състав в Република България, Правилника за неговото приложение и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности на Софийски университет „Св. Климент Охридски”. **Препоръчвам на уважаемите членове на Научното жури да подкрепят присъждането на образователна и научна степен "доктор" по професионално направление 3.7. Администрация и управление, докторска програма „Стопанско управление“ на г-жа Ирена Борисова Младенова.**

Подпис:

/проф. д.н. Десислава Йорданова/

25.01.2023 г.

Гр. София