

С Т А Н О В И Щ Е

От

проф. д-р Климент Минев Найденов, Декан на Геолого-географски факултет на СУ „Св. Климент Охридски“, член на Научното жури съгласно Заповед № РД 38-47/21.01.2022г. на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски“ и решение на ФС на Геолого-географския факултет от 18.01.2022г. протокол №1

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“ по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Регионално развитие), СУ Св. Кл. Охридски“.

Автор на дисертационния труд: Илияна Александра Янева

Тема на дисертационен труд: „Ролята на човешките ресурси и тяхната мотивация като водещ фактор за развитието на СУ „Св. Климент Охридски“

1. Информация за докторанта.

Докторант Илияна Александрова Янева е завършила през 2000 година УНСС специалност „Икономика на труда“, през 2003 година придобива магистърска степен по „Публична администрация“ в Технически университет -град София. В периода 2010 – 2012 г. докторант Янева е заемала длъжността ръководител сектор Личен състав и ТРЗ в СУ „Св. Климент Охридски“- Департамент за информация и усъвършенстване на учители – гр. София, бул. „Цар Борис III“ № 224. В периода 2012 до 2014 г. заема позицията Организатор по труда/инспектор в Личен състав, а от 2014 г. до настоящия момент Илияна Янева заема длъжността ръководител сектор „Администриране на персонала“ в СУ „Св. Климент Охридски“. Докторант Илияна Янева е изпълнила в срок своя индивидуален учебен резултат, на което е отчислена с право на защита с решение на ФС от 18.01.22 г. протокол №1 на ГГФ.

2. Обща характеристика дисертационен труд.

Дисертационният труд се състои от увод, три глави, заключение, списък на използваната литература (96 източника) и приложения с общо обем от 221 страници. Направените изводи и заключения в изложението са онагледени чрез използваните 8 фигури, 20 таблици, 30 диаграми и 3 приложения.

Актуалността на изследваната проблематика, целта, задачите, обекта, предмета,

изследователска теза, основните методи и ограничения на изследването са представени в увода на дисертационния труд.

Безспорно трябва да се отбележи, че актуалността и значимостта на темата на дисертационния труд произлиза от мястото и значението на СУ „Св. Климент Охридски“ в системата на висшето образование в България. От друга страна те се свързват с необходимостта от непрекъснато усъвършенстване на дейността на преподавателите и служителите. Освен това трябва да подчертаем, че подобен род изследвания са необходими в контекста на предстоящите обсъждания и замисли за реформи свързани с реструктурирането на университетите в България, особено по отношение на темите свързани с открояването на възможностите за повишаване на качеството на висшето образование в страната.

Засегнатата проблематика в настоящия дисертационен труд отразява възможностите за приложението на водещите концепции за управлението на човешките ресурси и балансираните системи от показатели за ефективност.

Представената цел на дисертационния труд е добре формулирана, като декомпозирана в пет задачи на изследването, чрез което се подпомага нейното изпълнение. В подготовката на настоящия дисертационен труд се вижда, че докторант Илияна Янева умело използва две групи научноизследователски методи, а именно първата група за събиране на емпирична информация и втората група за обработка на събраната емпирична информация. Добро впечатление прави, че в увода са представени и ограниченията на изследването.

В първа глава представена в три параграфа е осъществен анализ на теоретичните концепции за същността и развитието и мотивацията на човешките ресурси. Умело са очертани основните трудности и предизвикателства на икономическата, демографската и социалната заобикалящата среда, а освен това са представени и основните определящи фактори на въздействие, както и са посочени актуалните и научнообоснованите възможности, чрез които може да се повиши мотивацията и ангажираността на човешките ресурси.

Втора глава отново се състои от три параграфа като са представени използваните методи и средствата за повишаване на мотивацията на преподавателите и служителите в Софийски университет „Св. Климент Охридски“. Докторант Илияна Янева обобщава, че чрез установените и използваните правила и процедури ръководството на СУ „Св. Климент Охридски“ се стреми да изгражда и поддържа привлекателна и ефективна работна среда, чрез която да стимулира преподавателите и служителите в Университета

за осъществяването на качествено изпълнение на трудовите задължения и поддържането на високо мотивирано и ангажирано поведение от страната на служителите.

В трета глава са представени резултатите от проведеното емпиричното проучване от показатели за ефективност като инструмент за развитието на човешките ресурси в университетска среда. Осъществена е систематизация на основните насоки за подобряване и усъвършенстване на мотивационната политика на Софийски университет „Св. Климент Охридски“. Освен това в изследването са представени основните условия за създаване и изграждане на нова управленска култура чрез едновременното преплитане на традиции и ценности и чрез установените принципи като етичност, приемственост, лоялност и ангажираност на служителите при реализирането на мисията и визията за развитие.

3. Оценка на научните и научно-приложни приноси.

Представените и постигнатите резултати от докторант Илияна Янева показват, че тя притежава необходимите способности за осъществяването на самостоятелно задълбочено научно изследване, което се потвърждава от осъществената подготовка, както и на необходимата съответната методическа рамка, така и от осигуряването на емпирични данни и последващата им задълбочена интерпретация.

Представените и формулираните от докторанта приноси отразяват обективно резултатите от проведеното задълбочено научно изследване. Като два от приносите притежават преобладаваща теоретико-методологична насоченост, тъй като са насочени към открояването на възможностите за създаването на цялостен системен подход за провеждане на социологическо изследване и анализ на получените от него резултати. Докато вторите два приноса са практико-приложно ориентирани и са свързани с възможностите за оптимизация на провежданата политиката на мотивация на персонала в Университета, подобряване на работния процес и създаване на предпоставки за по-ефективно кариерно развитие.

4. Оценка на публикациите по дисертацията.

Във връзка с настоящия дисертационен труд, докторант Илияна Янева е представила следната публикация, която е свързана с управлението и мотивацията на човешките ресурси:

Янева, Ил., Найденов Кл. (2021) Управление и мотивация на човешките ресурси в зависимост от условията на пазара на труда и демографската ситуация в страната.

Сборник доклади от научна конференция „География и регионално развитие“, Созопол, септември 2021г.

5. Оценка на автореферата.

Представения Автореферат е в обем от 45 страници, които отразяват достоверно и синтезирано структурата и съдържанието на дисертационният труд, и получените/постигнатите резултати.

6. Заключение.

Предложеният дисертационен труд безспорно доказва, че дисертантът показва притежаването на необходимите задълбочени знания, умения и подготовка за самостоятелно използване на методите на научното изследване. Настоящия дисертационен труд напълно отговаря на общоприетите изисквания като едновременно с това е актуален и в завършен вид, и в съответствие със стандартите за научност и достоверност.

Всичко това ми дава основание за даването на положителна оценка на дисертационния труд на тема „Ролята на човешките ресурси и тяхната мотивация като водещ фактор за развитието на СУ „Св. Климент Охридски“ с автор Илияна Янева и предлагам на почитаемите членове на Научното жури, на основание чл. 6 от ЗРАСРБ да гласуват със „За“ и да подкрепят присъждането на образователната и научна степен „доктор“ на докторант Илияна Янева в научна област 3. Социални, стопански и правни науки по професионално направление 3.7. Администрация и управление докторска програма по „Регионално развитие“.

София,
24.03.2022г.

Изготвил:

проф. д-р Климент Найденов,
Декан на Геолого-географски факултет