

РЕЦЕНЗИЯ

от проф. д-р Десислава Йорданова
катедра „Стопанско управление“, СУ „Св. Климент Охридски“
ПН 3.7 Администрация и управление

Относно: провеждане на конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ ПН 3.7. Администрация и управление (Основи на управлението, Стратегическо управление, Международен мениджмънт – на български и английски език), обявен в ДВ, бр.103 от 10.12.2022 г.

Основание: Заповед РД 38-96/07.02.2022 г. на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски“.

1. Информация за конкурса

Конкурсът за заемане на академична длъжност „доцент“ ПН 3.7. Администрация и управление (Основи на управлението, Стратегическо управление, Международен мениджмънт – на български и английски език) е обявен за нуждите на катедра Стопанско управление на Стопански факултет на СУ „Св. Климент Охридски“ в ДВ, бр.103 от 10.12.2022 г. Членовете на научното жури са определени със заповед РД 38-96/07.02.2022 г. на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски“.

2. Информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат в конкурса е д-р Иван Илчев Ангелов, главен асистент в катедра „Стопанско управление“ на СУ „Св. Климент Охридски“. Той е представил пълен набор от изискваните документи по чл. 107, ал. 1 от ПУРПСЗАДС. Представената научна продукция съответства на минималните национални изисквания по чл. 2б от ЗРАСРБ за научна област Стопански, социални и правни науки, професионално направление 3.7 Администрация и управление. Кандидатът не само изпълнява, но и надхвърля минимално изискуемия брой точки за заемане на академична длъжност „доцент“. Представените за участие в конкурса публикации не повтарят тези за придобиване на образователна и научна степен „доктор“ и в тях не се открива плагиатство.

Д-р Иван Ангелов е роден на 25 декември 1978 г. Той е завършил Първа английска гимназия в гр. София. Д-р Иван Ангелов е възпитаник на Стопански факултет на СУ „Св. Климент Охридски“. Получава бакалавърска степен по Стопанско управление и магистърска степен по Стратегическо управление. През 2018 г. защитава докторска дисертация на тема „Участието в индустриални кълъстери – фактор за повишаване на иновационната способност на организациите” в ПН 3.7 Администрация и управление към катедра „Стопанско управление“ на СУ „Св. Климент Охридски“. През периода 2018 – 2019 г. той е хоноруван асистент в същата катедра, а от 2019 заема длъжността главен асистент. Той е участвал в 3 национални и университетски научноизследователски проекти и в 7 национални и международни научни конференции с научни доклади.

3. Обща характеристика на научните публикации на кандидата

Гл. ас. д-р Иван Ангелов има 15 публикации, които включват 1 монография, 1 книга, 1 дисертация за придобиване на научна и образователна степен „доктор“, 10 научни статии и 2 глави от колективни монографии. От тях 11 публикации са представени за участие в конкурса. Те включват 1 монография, 1 книга, 8 научни статии и 1 глава от колективна монография. Две публикации са индексирани в Web of Science. Д-р Иван Ангелов е единствен автор на 9 публикации. Посочени са 16 цитирания на научните трудове на кандидата. Представената справка за изпълнение на минималните национални изисквания по чл. 26 от ЗРАСРБ за научна област Стопански, социални и правни науки и професионално направление 3.7 Администрация и управление, показва, че кандидатът изпълнява минимално изискуемия брой точки за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Представените публикации могат да се групират в следните направления:

- Стратегическо управление (публикации №№: 2, 3, 4, 5, 7, 8, 10 – на български език и №№ 6 – на английски език);
- Международен мениджмънт (публикации №№: 2, 7, 8 - на български език и № 11 - на английски език);
- Управление и изследователски методи в управлението (публикации №№: 9, 12 - на български език и № 11 - на английски език).

Към направление Стратегическо управление могат да се причислят 1 монография, 1 книга и 6 научни статии. В монографията „Индустриална клъстеризация и иновации. Теория и практика“ (2021) авторът систематизира и доразвива съществуващото знание за ролята на индустриална клъстеризация за новационна способност на организациите. Монографията включва увод, две части заключение. В увода авторът аргументира актуалността и значимостта на избраната тема. В първата част на монографията са разгледани подробно и задълбочено теоретичните понятия, концепции и модели в областта на иновациите и индустриалната клъстеризация. Тя представя авторска концепция за структурата на иновационната среда в обхвата на един индустриален клъстер. Специално внимание е отделено на връзките между иновационната способност на организациите и иновационните клъстери и ролята на регионалните иновационни системи. Въз основа на изследване на казуси във втората част на монографията са изведени добри практики в сферата на иновационния мениджмънт. Проучена е връзката между организационните иновации, иновационната култура и стремежът на ръководителите към осигуряване на условия, които подкрепят креативността, инициативността и желанието за развитие у служителите. Изведена е необходимостта от целенасочена подкрепа от страна на местните и националните власти за иновационните клъстери. Изследвана е ролята на използването и внедряването на интерактивни дигитални процеси за повишаване на иновационната способност на организациите. Специално внимание е отделено на възможностите за растеж на новосъздадените и иновативните предприятия в рамките на съвременната глобална икономика. В заключението се подчертава значението на иновационната способност на организациите за тяхното оцеляване и успешно развитие.

В книгата „Иновационната способност на организациите в сферата на информационните и комуникационните технологии“ (2022) разглежда връзката между участието на организации в сферата на информационните и комуникационните технологии в индустриални клъстери и иновационната способност на тези организации. Емпирични данни за влиянието на участието на организации в сферата на информационните и комуникационните технологии в индустриални клъстери върху иновационната способност на тези организации са представени в статии № 4 и 8. Спецификите на изграждането на иновационна способност на организациите в мултикултурна среда са изследвани в статия № 7. Авторът извежда ролята на

мултикултурализма като значим фактор за създаване на конкурентни предимства и дълготрайно позициониране на пазара на съвременните организации. Обяснена е връзката между способността на организациите да създават иновации и особеностите на мултикултурната среда. Публикации № 5 и 6 изследват ролята и проявленията на стратегическото лидерство в организациите. Представен е концептуален модел, извеждащ шест ключови функции на стратегическите лидери за постигане на устойчиво конкурентно предимство. Авторът подчертава значимостта на ефективното управление на човешкия и социален капитал от стратегическите лидери за развитието на съвременните организации. Влиянието на стратегическото лидерство за развитието на иновационната способност на организациите е обоснована теоретично. Акцентира се върху създаването на иновативни стратегии чрез прилагането на иновативен управленски подход.

В областта на международния мениджмънт са представени 4 публикации. В статия № 11 се разкрива значението на целенасоченото изграждане на иновационна култура, насочено към подобряване на съществуващите управленски практики. Изведени са уменията на успешните мениджъри, необходими за управлението и развитието на иновативни организации. Изграждането на иновационната способност на организациите в мултикултурна среда се коментира в публикации №№: 2, 7, 8.

Три от представените публикации са в тематичната област Управление и изследователски методи в управлението (публикации №№: 9, 11, 12). В тях се коментират предимствата и недостатъците на количествените и качествени методи в социалните науки, правилното цитиране и обозначаване на авторството, както и ролята на иновационната култура за ефективното управление на организациите.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност на кандидата

Гл. ас. д-р Иван Ангелов има необходимия преподавателски опит, което е видно от досегашната му работа като експерт и преподавател. Той води занятия по дисциплините „Стратегическо управление“ (на български и английски език), „Международен мениджмънт“, „Международни бизнес стратегии“, „Основи на управлението“ и „Управление на човешките ресурси“. В екип с проф. д-р Анастасия Бънкова участва в разработване на нов лекционен курс „Основи на управлението“ на английски език в ОКС „Бакалавър“, специалност „Счетоводство, финанси и дигитални приложения“, който

стартира през учебната 2019-2020 г.). Гл. ас. д-р Иван Ангелов е актуализирал учебното съдържание на лекциите и упражненията по дисциплините „Международен мениджмънт“, „Стратегическо управление“, „Международни бизнес стратегии“.

Участва в обсъждането и приемането на учебните програми и в процеса по акредитация от Международната професионална организация "The Institute of Chartered Accountants in England and Wales" на специалността в ОКС „Бакалавър“ „Счетоводство, финанси и дигитални приложения“ (на английски език) (Accounting, Finance and Digital Applications) в катедра „Финанси и счетоводство“. Специалност „Счетоводство, финанси и дигитални приложения“ предлага международно признат сертификат: Certificate in Finance, Accounting and Business (CFAB). Участва и в обсъждането и приемането на учебните програми за ОКС „Магистър“ (МП Бизнес администрация – Стратегическо управление и Бизнес администрация – Развитие на човешките ресурси) в катедра „Стопанско управление, Стопански факултет, СУ „Св. Климент Охридски“. Бил е научен ръководител на 10 успешно защитени магистърски тези в катедра Стопанско управление на СУ „Св. Климент Охридски“.

Той е администратор на магистърска програма Бизнес администрация – Стратегическо управление и в това си качество своевременно консултира студентите по различни актуални въпроси, като им оказва необходимото съдействие за разрешаване на текущи проблеми, свързани с учебния процес или студентското им състояние и др.

5. Оценка на научните и научно-приложни приноси и значимостта им

Кандидатът гл. ас. д-р Иван Ангелов декларира основните научни приноси в проблемно-тематичните области на стратегическото управление и международния мениджмънт. Приемам формулираните приноси като достоверни и лично дело на кандидата. Те са насочени са към обогатяване и допълване на съществуващите знания за стратегическото управление на организациите и международния мениджмънт. Приносите са в областта на обявения конкурс и отговарят на формалните и научни изисквания за академичната длъжност „доцент“.

Значимостта на приносите на трудовете на гл. ас. д-р Иван Ангелов за науката и управленската практика е безспорна. Като най-важни приноси с теоретичен характер бих посочила:

- систематизирането на теоретични понятия и концепции, модели и теории за иновационната способност на организациите като са аргументирани авторски тези;
- изработването на аналитичен модел, който дава основни елементи в описанието на иновациите като елемент на конкурентното предимство на организациите;
- научно обосноваване и развитите оригинални виждания за ролята на индустриалната клъстеризация за иновациите в организациите;
- апробиране на инструментариум за изследване на иновационната способност в индустриален сектор „Информационни и комуникационни технологии“;
- анализ за връзката между стратегическото лидерство и иновационната способност на организациите.

Сред приносите с научно-приложен характер бих открила получено ново знание в областта на стратегическото управление и международния мениджмънт и неговото значение за управленската практика и за обучението в областта на стопанското управление.

6. Критични бележки и препоръки

При анализа на представените материали могат да се посочат и пропуски, но те не са съществени и поради тази причина не мога да променя своята изцяло положителна оценка за кандидата.

Кандидатът е положил значителни усилия да публикува резултати от своите изследвания в различни издания, включително в издания, реферирани и индексирани в Web of Science, но все още не е публикувал учебно помагало в областта на стратегическото управление или международния мениджмънт въз основа на постигнатите приложни резултати.

Препоръчвам на кандидата да ориентира своята публикационна активност в още по-голяма степен към научни конференции и издания, реферирани и индексирани в световноизвестните бази данни Scopus и Web of Science.

7. Заключение

Научноизследователската и учебно-преподавателската дейност на д-р Иван Ангелов отговарят напълно на минималните изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ. Това ми дава основание да подкрепя неговата кандидатура за доцент и да препоръчам на членовете на научното жури да гласуват за присъждане на кандидата на академичната длъжност доцент на СУ „Св. Климент Охридски“ по професионално направление 3.7 Администрация и управление (Основи на управлението, Стратегическо управление, Международен мениджмънт – на български и английски език).

Подпис:

/проф. д-р Десислава Йорданова/

26.03.2022г.