



СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ”

СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ

УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам:

Утвърден от Академически съвет с протокол
№11..... / ...30.06.... 2021 г.

Професионално направление: 3.7. Администрация и управление

ОКС „Магистър”

Специалност:

С	Т	Б	4	1	2	7	2	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---

СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ

Магистърска програма:

БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ - РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Форма на обучение: РЕДОВНО

Продължителност на обучението (брой семестри): 2 (два), прием от зимен семестър за специалисти и неспециалисти

Професионална квалификация:

Магистър по бизнес администрация – развитие на човешките ресурси

Квалификационна характеристика

Специалност: Стопанско управление

Магистърска програма: БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ - РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Условия за кандидатстване:

Прием на специалисти: Завършена бакалавърска или магистърска степен в професионално направление 3.7. Администрация и управление или ПН 3.8 Икономика. За прием в магистърската програма кандидатите се явяват на проверка на мотивацията им на устно събеседване. Балът се образува от средния успех от дипломата, успеха от държавния изпит (защита на дипломна работа) и оценката от събеседването. Приемът се извършва в зимен семестър.

Прием на неспециалисти: Завършена бакалавърска или магистърска степен в професионално направление различно от 3.7. Администрация и управление или ПН 3.8 Икономика. За прием в магистърската програма кандидатите се явяват на проверка на мотивацията им на устно събеседване. Балът се образува от средния успех от дипломата, успеха от държавния изпит (защита на дипломна работа) и оценката от събеседването. Приемът се извършва в зимен семестър.

1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма „Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси” е **предназначена** за кандидати от всякакви специалности, притежаващи ОКС „Бакалавър“ или ОКС „Магистър“.

Програмата **има за цел** да подготвя висококвалифицирани специалисти, които да владеят съвременните методи и средства за стратегическо управление и развитие на човешкия капитал в организациите. Програмата цели да създаде разбиране за необходимостта от сериозна теоретична подготовка и да даде на обучаемите основа за непрекъснато самоусъвършенстване в практиката.

Завършилите програмата получават **квалификация „Магистър по Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси“**.

2. Обучение

Продължителността на **обучението е 1 година и обхваща:**

- Базова задължителна подготовка – базови задължителни учебни дисциплини, изграждащи професионалната специализация на магистър по Бизнес администрация с акцент върху управлението и развитието на човешките ресурси;
- Профилираща подготовка – изборно-задължителна и свободно избираема подготовка в една от предлаганите специализации;
- Студентите неспециалисти задължително избират две подготвителни дисциплини – основи на управлението през първия семестър и управление на човешките ресурси през втория семестър. Целта е да се гарантира минимална базисна подготовка и знания по фундаментални управленски дисциплини, които да подпомогнат успешното овладяване на специализираната материя по включените в учебния план задължителни и избираеми дисциплини. В рамките на дисциплината „Основи на управлението“ студентите се запознават с развитието на управленските теории, същността на управленското решение и процеса на вземането на управленско решение, основните подходи към управлението на организацията, същността и основните функции на управление. По дисциплината „Управление на човешките ресурси“ се засягат въпроси за планиране на персонала, набиране и подбор на сътрудниците, оценка, атестация, възнаграждение и стимулиране, кариера на кадрите, обучение и квалификация, създаване и поддържане на безопасна и здравословна работна среда, индустриални отношения и др.

Предвидена е възможност за изучаване на допълнителни дисциплини във факултативна форма. Натовареността и кредитите по тях не се отчитат за изпълнението на учебния план.

Обучението **завършва със защита на магистърска теза**. Сесиите за защита на магистърска теза са през ноември и февруари.

3. Професионални компетенции – Магистърът по Бизнес администрация с профил Развитие на човешките ресурси трябва:

□ ДА ЗНАЕ / ДА ПОЗНАВА

- Съвременните развития и иновации в управлението на човешките ресурси;
- Концепциите, подходите и методите на организационната промяна и развитие;
- Съвременните подходи към учещата организация и управлението на знание в организациите;
- Основните подходи при разглеждането, интерпретирането и изследването на националната и организационната култура;
- Методите за разглеждане и анализ на предприемаческите инициативи и иновациите в организациите;
- Методите за работа в социокултурния слой на организацията, с човешките ресурси.

□ ДА МОЖЕ

- Да прилага наученото като теоретично знание и споделен практически опит за решаване на проблеми при управлението на хората;
- Да прави самостоятелни управленски анализи, изводи, препоръки;
- Да прави анализи и диагностика на средата и организацията в аспектите, свързани с човешкия капитал;
- Да формулира цели и стратегии, да изработва планове, да осъществява различни видове контрол;
- Да осъществява интервенции в социокултурния слой на организацията;
- Да провежда на практика организационни промени;
- Да развива усета си за работа с хората и да осъществява ефективна комуникация;
- Да планира и организира ефективно собствената си работа;
- Да ползва разнообразни източници на информация и самостоятелно да работи с тях.

- **ДА БЪДЕ** креативен, открит към новостите, с развит усет за бизнеса и хората, толерантен към различията и с желание за саморазвитие и учене през целия живот.

4. Професионална реализация

Магистърската програма „Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси” дава възможност за профилиране и специализиране на обучаваните, за надграждането на знания и умения, необходими за успешното изпълнение на изискванията на определена длъжност или група длъжности, за изпълнението на конкретни трудови функции. Програмата дава възможност на студентите да се подготвят, освен за работа в стопанската сфера, също така и при желание от тяхна страна – и за работа в нестопанската сфера, да специализират по определен клас от методи, използвани в стратегическото и оперативното управление на персонала и други. Завършилите програмата могат да се реализират като ръководители на разнообразни по големина и специфика организации, като мениджъри по човешките ресурси, като специалисти в щабните органи на организацията, занимаващи се със стратегическо управление, планиране, управление на

човешките ресурси, оперативно управление и др. Успешно завършилите могат да заемат ръководни и административни длъжности в стопански организации, средните и висшите равнища на държавната администрация, организациите от третия сектор; да работят като консултанти; да продължат обучението и изследователската си работа в докторантура; да бъдат преподаватели в различните степени от системата на висшето образование; да работят в научноизследователски и развойни звена.

СТБ 4 1 2 7

Специалност "Стопанско управление"

Магистърска програма "Бизнес администрация - развитие на човешките ресурси"

за випуска, започнал от учебната 2021/2022 година, прием от зимен семестър, редовно обучение

код на спец.

№	код на дисциплината	Наименование на учебната дисциплината	Вид – З, И, Ф	семестър	ECTS кредити	Часове - общ брой				Седмична заетост	Форма на оценяване* - И, то, ки, прод
						Всичко (Ауд/ИзвАуд)	Лекции	Семинарни занятия	практически упр. / хоспетиране		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Задължителни дисциплини

1	3	3	2	7	Съвременни развития и иновации в управлението на човешките ресурси	3	1	4	120 (45/75)	30	15		2+1	КИ
2	3	3	1	6	Организационна промяна и развитие	3	1	4	120 (45/75)	30	15		2+1	КИ
3	3	3	3	2	Учещата организация	3	1	4	120 (45/75)	30	15		2+1	КИ
4	3	3	3	0	Управление и развитие на организационната култура	3	1	4	120 (45/75)	30	15		2+1	КИ
5	3	3	0	9	Лидерство в мултикултурна среда	3	1	4	120 (45/75)	30	15		2+1	КИ
6	3	3	1	9	Писане на магистърска теза	3	1	4	120 (30/90)	30	0		2+0	КИ

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

Профилираща специализация:

Всяка специализация се състои от три дисциплини. Дисциплините от избраната специализация стават задължителни.

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „СТРАТЕГИЧЕСКО РАЗВИТИЕ”

7	3	3	1	3	Международни бизнес стратегии	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ
8	3	3	0	3	Екологичен мениджмънт	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ
9	3	3	2	3	Проектен мениджмънт (MS PROJECT)	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ”

7	3	3	1	4	Национална и организационна култура	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ
8	3	3	2	8	Развитие на управленски компетентности	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ
9	3	3	0	1	Вземане на решение от икономическите агенти	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ "ИНОВАЦИИ И ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО"

7	3	3	0	8	Корпоративно предприемачество и иновации	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ
8	3	3	3	1	Управление на иновациите в организацията	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ
9	3	3	2	9	Управление и развитие на нови и малки фирми	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

Избираеми дисциплини* - избираемите дисциплини трябва да носят минимум 12 кредита.

1	3	3	1	1	М-бизнес	И	1	4	120 (30/90)	30	0		2+0	И
2	3	3	2	6	Стратегическо управление	И	1	4	120 (30/90)	30	0		2+0	И
3	3	2	1	2	Статистически анализ на икономически данни	И	1	3	90 (30/60)	30	0		2+0	И
4	И	8	7	9	Центрове за оценка (на английски език)	И	1	4	90 (45/45)	30	15		2+1	И
5	И	2	5	7	Социална защита и социално осигуряване	И	2	3	90 (15/75)	15	0		1+0	И
6	3	4	1	4	Пазар на труда и индустриални отношения	И	2	3	90 (30/60)	30	0		2+0	И
7	3	4	1	8	Трудово право	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	И
8	И	3	5	3	Зелен маркетинг	И	2	3	90 (30/60)	30	0		2+0	И

**Задължително избираеми дисциплини за студенти, които нямат бакалавърска или друга магистърска степен в ПН 3.7
Администрация и управление и ПН 3.8 Икономика**

1	3	2	1	1	Основи на управлението	И	1	3	90 (30/60)	30	0		2+0	И
2	3	2	1	4	Управление на човешките ресурси	И	2	3	90 (30/60)	30	0		2+0	И

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

Факултативни дисциплини - кредитите НЕ се включват в изпълнението на учебния план.

1	И	3	5	2	Управление при извънредни и кризисни ситуации	Ф	1	3	90 (30/60)	30	0		2+0	И
2	3	2	1	3	Топ инструменти за управление на бизнеса	Ф	2	3	90 (30/60)	30	0		2+0	КИ

Учебни практики и курсови работи

№	код	Наименование на практиката	Вид – З, И, Ф	Семестър	ECTS - кредити	Седмци	Часове	Форма на контрол* - и, то, ки
<p>Всички студенти задължително разработват курсов проект по следните дисциплини: Съвременни развития и иновации в управлението на човешките ресурси, Организационна промяна и развитие, Учещата организация, Управление и развитие на организационната култура, Лидерство в мултикултурна среда и Писане на магистърска теза.</p> <p>Студентите от специализация Стратегическо развитие задължително разработват проект по: Международни бизнес стратегии, Екологичен мениджмънт, Проектен мениджмънт (MS PROJECT).</p> <p>Студентите от специализация Развитие на човешкия капитал задължително разработват проект по: Национална и организационна култура, Развитие на управленски компетентности, Вземане на решение от икономическите агенти.</p> <p>Студентите от специализация Иновации и предприемачество задължително разработват проект по: Корпоративно предприемачество и иновации, Управление на иновациите в организацията, Управление и развитие на нови и малки фирми.</p> <p>Студентите задължително разработват курсов проект и по факултативната дисциплина Топ инструменти за управление на бизнеса.</p> <p>*Студентите могат да избират само дисциплини от посочените в учебния план.</p>								

Дипломиране

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на магистърска теза	15	ноември	февруари

Учебният план е приет на заседание на Факултетния съвет с протокол № 7/25.05.2021 г.

ДЕКАН:
/доц. д-р Атанас Георгиев/

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

Софийски университет "Св. Климент Охридски"

Справка-извлечение от учебен план

Специалност "Стопанско управление"

Магистърска програма "Бизнес администрация - развитие на човешките ресурси"

форма на обучение редовно, срок на обучение 2 (два) семестъра, прием от зимен семестър

Натовареност, ECTS-кредити и оценки по семестри									
Вид заетост	I семестър			II семестър			Общо		
	натовареност- обща (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност- обща (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност- обща (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки
Задължителни дисциплини	720	24	6	270	9	3	990	33	9
Мин. избираеми дисциплини	180	6	2	180	6	2	360	12	4
Учебни практики	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Защита на МТ	0	0	0	450	15	1	450	15	1
Общо:	900	30	8	900	30	6	1800	60	14
от нея ауд.	315			195			510		
Начин на дипломиране				ECTS - кредити	брой часове за подготовка	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия		
Защита на магистърска теза				15	450	ноември	февруари		

Придобита професионална квалификация:

МАГИСТЪР ПО БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ - РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Учебният план е приет на заседание на Факултетен съвет с
протокол № 7/25.05.2021 г.

ДЕКАН:

/доц. д-р Атанас Георгиев/