



# СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

ФАКУЛТЕТ

## УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам:



Утвърден от Академически съвет с протокол

№

10 / 29.05.2019г.

Професионално направление: „Администрация и управление“

ОКС „магистър“

Специалност:

Г	Г	В	3	1	2	2	1	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

„Регионално развитие и политика“

Магистърска програма:

Управление на човешките ресурси / за след ОКС „Професионален бакалавър“

Специалисти

Форма на обучение: Задочно

Продължителност на обучението (брой семестри): 5

Професионална квалификация: Магистър по управление на човешките ресурси

## Квалификационна характеристика

**Специалност:** Регионално развитие и политика

**Магистърска програма:** Управление на човешките ресурси за след ОКС „Професионален бакалавър“

### 1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма Управление на човешките ресурси предлага възможност за надграждане на знанията и уменията придобити в бакалавърската степен в специалността Регионално развитие и политика и по своята същност тя има интердисциплинарен характер.

ЦЕЛТА на магистърската програма Управление на човешките ресурси е да подготвя високо квалифицирани специалисти и експерти по въпросите, разглеждащи социалните, демографските, правните и икономическите аспекти в развитието и използването на човешките ресурси.

**ЦЕЛЕВАТА ГРУПА** на тези магистърски програми е насочена към кандидати, завършили образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“ по специалности от професионално направление 3.7. Администрация и управление, както и свързаните и произтичащите от тях.

**Обучение (знания и умения, необходими за успешна професионална дейност; общо теоретична и специална подготовка и др.)**

Приемът на студенти се извършва по документи, без конкурсен изпит (събеседване), показващи придобита образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“, на които средният успех от следването им е не по-нисък от добър (3.50).

В организационно отношение магистърската програма е организирана в пет семестъра.

Целта на обучението през първата учебна година (първи и втори семестър) е да се адаптират знанията, уменията и компетенциите на завършилите образователно-квалификационната степен „професионален бакалавър“ и да се приравнят със знанията, уменията и компетенциите на завършилите образователно-квалификационна степен „бакалавър“.

Първият и вторият семестър включват 10 задължителни учебни дисциплини, завършващи с полагане на 10 изпита (4 през първия и 6 през втория семестър). Общият хорариум на часовете възлиза на 600 часа, от които 300 часа са през първия семестър и 300 часа през втория семестър. Общият брой на кредитите е 60 (по 30 кредита на семестър), което съответства на законовите изисквания. По всяка дисциплина кредитите се формират от хорариум от лекции и от практически и семинарни занятия, от успешно положени изпити, от самостоятелна работа (в лаборатории, библиотеки, курсови работи, реферати и др.) и други форми на оценяване.

През третия семестър се изучават задължителните дисциплини, които формират фундаменталната подготовка на магистърското обучение. Избираемите дисциплини се изучават през четвърти и пети семестър.

Образователно-квалификационната степен Магистър по управление на човешките ресурси се придобива след успешно положени семестриални изпити и защита на магистърска теза.

След изпитите по задължителните дисциплини, студентът избира тема на магистърската теза. Заедно с научния ръководител се разработва (в зависимост от темата) индивидуален план, включващ избираеми дисциплини. За **подготовка и защита на дипломната теза** през трети семестър на студента се присъждат регламентираните в учебния план **15 ECTS-кредита**. Те са предвидени за преддипломна подготовка (консултации, работа в библиотеки и различни фондове, събиране на информация от институции и др.). Контролирането на самостоятелното изследване се осъществява от научния ръководител на дипломанта.

До защита на магистърската теза се допускат студенти, покрили изискванията на учебния план по съответния профил по време на семестриалното обучение – студентът трябва да е придобил **45,0 ECTS-кредита**, като са спазени изискванията на учебния план. Магистърската теза се защитава пред специално назначена комисия от хабилитирани преподаватели. Сесиите за защита на дипломна работа за редовно обучение за през месеците юли и септември.

## **2. Професионални компетенции**

A: (обща компетенция) – След завършване на обучението магистрите

Ще знаят:

- основните методи, използвани за анализ на демографското развитие, човешките ресурси и пазара на труда;
- нормативно-правната уредба, свързана с реализацията на човешките ресурси;
- основните източници за информация за човешките ресурси, трудовата заетост и безработицата.

Ще могат:

- самостоятелно и точно да обработват наличната статистическа информация, свързана с човешките ресурси и пазара на труда;
- да правят цялостен анализ на състоянието на човешките ресурси и пазара на труда по административно-териториални единици;
- да изготвят прогнози за развитие на човешките ресурси и тенденциите в развитието на пазара на труда;
- да участват в изготвянето на териториално-устройствени планове и интегрални планове на селища и административни единици.

## **3. Професионална реализация**

След завършването на образователна степен Магистър по управление на човешките ресурси, студентите получават задълбочена теоретична и практическа подготовка, позволяваща професионалната им реализация в следните области:

- Институции за изработване на програми за регионално развитие на национално, областно и общинско ниво;
- Областна и общинска администрация;
- Фирми и акционерни дружества и колективи, разработващи проекти за регионално планиране и кредитиране на териториални единици;
- Експертно участие в проекти за социално развитие, финансирани от международни организации и неправителствени сдружения;
- Оценка на въздействието на обекти и дейности върху социалното развитие за нуждите на ОВОС. Изготвяне на модели и програмни продукти за Географски информационни системи.

**Избираеми дисциплини – избраните дисциплини трябва да носят минимум 15**

1	И	0	0	1	Правен режим на пазара на труда	И	IV	3	90	15	7		15+1	И
2					Управление на персонала	И	IV	3	90	7		15	7+15	
	И	0	0	2										КИ
3	И	0	0	3	Устройство на територията и селищно планиране	И	IV	3	90	15		7	15+7	И
4	И	0	0	4	Икономика на труда	И	IV	3	90	15	0		15+0	КИ
5	И	0	0	5	Регионален анализ на стопанството	И	IV	3	90	15	0		15+0	И
6	И	0	0	6	Регионално планиране	И	IV	3	90	15	7		15+7	И
7	И	0	0	7	Административно право и административен процес	И	V	3	90	15	7		15+7	
														КИ
8	И	0	0	8	Приложение на ГИС в социално-икономическите изследвания	И	V	3	90	7		15	7+15	КИ
9	И	0	0	9	Развитие и управление на проблемните райони	И	V	3	90	15	0		15+0	КИ
10	И	0	1	0	Еколого-устойчиво развитие	И	V	3	90	15	0		15+0	КИ
11	И	0	1	1	Методика на научното изследване-теоретични и	И	V	3	90	15		7	15+7	КИ
					практико-приложни аспекти									
12	И	0	1	2	География на межкултурните бизнес комуникации	И	V	3	90	15	0	7	15+7	КИ

**Дипломиране**

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на дипломна работа	15	юли	септември

Учебният план е актуализиран на заседание на Факултетен съвет с Протокол № 2 от 19.02.2019 г.

ДЕКАН:.....

проф. д-р Ф. Мачев

По решение на ФС съотношението аудиторна / извънаудиторна заетост на студентите е 1:1

форма на оценяване:  
и-изпит, то-текуща оценка,  
ки-комбинирано изпитване,  
прод.- продължава в сл. семестър

В 3 1 2 2 лно развитие и политика"/ магистърска програма "Управление на човешките ресурси" за след ОКС "Професионален бакалавър", задочно с код на спец.

за випуска, започнал през 2019/2020 уч.година

№	код на дисциплината	Наименование на учебната дисциплината	Вид – З, И, Ф	семестър	ECTS кредити	Часове - общ брой				Седмична заетост	Форма на оценяване* - и, то, ки, прод
						Всичко	Лекции	Семинарни занятия	практически упр. / хоспетиране		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

#### Задължителни компенсирани дисциплини

1	3 1 0 1	Обща физическа география	3	I	6	180	23	5	2,5		и
2	3 1 0 2	География на населението и селищата - I част	3	I	4,5	135	15	4	3,5		ТО
	3 1 0 2	География на населението и селищата - II част	3	II	4,5	135	15	4	3,5		и
3	3 1 0 3	Основи на кадастъра	3	I	3	90	15	0			и
4	3 1 0 4	Въведение в географските информационни системи	3	I	6	180	15	7,5	7,5		и
5	3 1 0 5	Социално-икономическа география на България - I част	3	I	4,5	135	15	7,5			ТО
	3 1 0 5	Социално-икономическа география на България -II част	3	II	4,5	135	15	7,5			и
6	3 1 0 6	Регионални стратегии за развитие	3	I	6	180	15	15			и
7	3 1 0 7	Геоикономика	3	II	6	180	23	7,5			и
8	3 1 0 8	Регионално развитие и регионална политика	3	II	4,5	135	23	0			и
9	3 1 0 9	Местно самоуправление	3	II	6	180	23	7,5			и
10	3 1 0 10	Управление на проекти	3	II	4,5	135	7,5	15			и

#### Задължителни специализирани дисциплини

1	3 0 0 1	Демография	3	III	5	150	23	7		23+7	и
2	3 0 0 2	Регионален анализ на човешките ресурси	3	III	5	150	23	7		23+7	и
3	3 0 0 3	Теория на управлението	3	III	5	150	15	0		15+0	и
4	3 0 0 4	Приложна георбанистика	3	III	5	150	15		15	15+15	КИ
5	3 0 0 5	Пространствени модели на човешко поведение	3	IV	5	150	15	7		15+7	и
6	3 0 0 6	Управление на човешките ресурси	3	IV	5	150	23	7		23+7	КИ
											и

форма на оценяване:

и-изпит, то-текуща оценка, ки-комбинирано изпитване,

прод.- продължава в сл. семестър

По решение на ФС съотношението аудиторна / извънаудиторна заетост на студентите е 1:1

Софийски университет "Св. Климент Охридски"

**Справка - извлечение от учебен план**

Специалност " Регионално развитие и политика" / магистърска програма "Управление на човешките ресурси" за след ОКС "Професионален бакалавър" форма на обучение ЗАДОЧНО, срок на обучение 5 семестъра

Вид заетост	I			II			III			IV			V			VI			VII			VIII			IX			X			Общо		
	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки			
Задължителни дисциплини	900	30	4	900	30	6	600	20	4	##	10	2																		2700	90	16	
мин. избираеми дисциплини										##	9	3	##	6	2															450	15	5	
учебни практики																																	
<b>Общо:</b>	900	30	4	900	30	6	600	20	4	##	19	5																3150	105	21			

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	брой часове за подготовк	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Държавен изпит по .....				
Държавен изпит по .....				
.....				
Защита на дипломна работа	15	450	юли	септември

**Придобрита професионална квалификация:** Магистър по управление на човешките ресурси

**№ на решението на ФС:** Протокол № 2 от 19.02.2019 г.

**Декан:** проф. д-р Ф. Мачев

