



СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

ФАКУЛТЕТ

УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам:



Утвърден от Академически съвет с протокол

№ 10 / 29.05.2019г.

Професионално направление: „Администрация и управление“

ОКС „магистър“

Специалност: ”

Г	Г	В	2	7	2	1	1	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

„Регионално развитие и политика“

Магистърска програма:

Управление на човешките ресурси

Неспециалисти

Форма на обучение: Редовно

Продължителност на обучението (брой семестри):4

Професионална квалификация: Магистър по управление на човешките ресурси

Квалификационна характеристика

Специалност: Регионално развитие и политика

Магистърска програма: Управление на човешките ресурси

1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма Управление на човешките ресурси предлага възможност за надграждане на знанията и уменията придобити в бакалавърската степен в специалността Регионално развитие и политика и по своята същност тя има интердисциплинарен характер. ЦЕЛТА на магистърската програма Управление на човешките ресурси е да подготвя високо квалифицирани специалисти и експерти по въпросите, разглеждащи социалните, демографските, правните и икономическите аспекти в развитието и използването на човешките ресурси.

ЦЕЛЕВАТА ГРУПА на магистърската програма Управление на човешките ресурси - неспециалисти е насочена към широк кръг кандидати, които не са придобили ОКС "бакалавър" или "магистър" по следните специалности и професионални направления (или свързани и/или произтичащи от тях): Регионално развитие и политика, География, Национална сигурност, Отбрана, Логистика, Опазване на обществения ред, Политология, Право, Международни отношения, Философия, Социология, Социални дейности, Публична администрация, Стопанско управление, Маркетинг, Мениджмънт, Икономика, Финанси, Статистика, Информатика, Туризм, Геология, География и биология, История и география, История, Етнология, Културология, Европейистика, Балканистика, Антропология, Екология, специалности от направление Филология, Информационни технологии, Обществени политики и практики, Информационна сигурност, Архитектура, Урбанизъм, Медицина, Инженерни науки, Агробизнес, Архитектура, Урбанизъм, Медицина, Журналистика.

2. Обучение (знания и умения, необходими за успешна професионална дейност; общо теоретична и специална подготовка и др.)

Приемът на студенти за държавна субсидия се извършва с конкурсен изпит (събеседване) пред назначена изпитна комисия, по предварително обявена тематична конкурсна програма. Срещу заплащане (без да полагат конкурсен изпит) се приемат студенти, придобили образователно-квалификационна степен бакалавър или магистър, на които средният успех от следването им е не по-нисък от добър (3.50).

Общата продължителност на редовното обучение в магистърската програма е 4 семестъра. Всеки семестър е с продължителност 15 седмици. През целия период на обучение студентът трябва да покрие общо 120 ECTS-кредити.

Учебните дисциплини са разделени на две групи: **задължителни** и **избираеми**. Задължителните дисциплини (компенсиращи и специализиращи), които формират фундаменталната подготовка на магистърското обучение се изучават през първи, втори и трети семестър.

Избираемите дисциплини се изучават през четвърти семестър. Образователно-квалификационната степен Магистър по управление на човешките ресурси се придобива след успешно положени семестриални изпити и защита на магистърска теза.

След изпитите по задължителните дисциплини, студентът избира тема на магистърската теза. Заедно с научния ръководител се разработва (в зависимост от темата) индивидуален план, включващ избираеми дисциплини. За **подготовка и защита на дипломната теза** през трети семестър на студента се присъждат регламентирани в учебния план **15 ECTS-кредита**. Те са предвидени за преддипломна подготовка (консултации, работа в библиотеки и различни фондове, събиране на информация от институции и др.). контролирането на самостоятелното изследване се осъществява от научния ръководител на дипломанта.

До защита на магистърската теза се допускат студенти, покрили изискванията на учебния план по съответния профил по време на семестриалното обучение – студентът трябва да е придобил **105,0 ECTS-кредита**, като са спазени изискванията на учебния план.

Магистърската теза се защитава пред специално назначена комисия от хабилитирани преподаватели. Сесиите за защита на дипломна работа за редовно обучение за през месеците септември и март.

3. Професионални компетенции

А. (общи компетенции) – След завършване на обучението магистрите

Ще знаят:

- основните методи, използвани за анализ на демографското развитие, човешките ресурси и пазара на труда;
- нормативно-правната уредба, свързана с реализацията на човешките ресурси;
- основните източници за информация за човешките ресурси, трудовата заетост и безработицата.

Ще могат:

- самостоятелно и точно да обработват наличната статистическа информация, свързана с човешките ресурси и пазара на труда;
- да правят цялостен анализ на състоянието на човешките ресурси и пазара на труда по административно-териториални единици;
- да изготвят прогнози за развитие на човешките ресурси и тенденциите в развитието на пазара на труда;
- да участват в изготвянето на териториално-устройствени планове и интегрални планове на селища и административни единици.

4. Професионална реализация

След завършването на образователна степен Магистър по управление на човешките ресурси”, студентите получават задълбочена теоретична и практическа подготовка, позволяваща професионалната им реализация в следните области:

- Институции за изработване на програми за регионално развитие на национално, областно и общинско ниво;
- Областна и общинска администрация;
- Фирми и акционерни дружества и колективи, разработващи проекти за регионално планиране и кредитиране на териториални единици;
- Експертно участие в проекти за социално развитие, финансирани от международни организации и неправителствени сдружения;
- Оценка на въздействието на обекти и дейности върху социалното развитие за нуждите на ОВОС. Изготвяне на модели и програмни продукти за Географски информационни системи.

В. 2 7 2 1
код на спец.

специалност "Регионално развитие и политика" / магистърска програма "Управление на човешките ресурси" - редовно обучение/неспециализирано обучение
за випуска, започнал през 2019/2020 уч.година

№	код на дисциплината	Наименование на учебната дисциплината	Вид - З, И, Ф	семестър	ECTS кредити	Часове - общ брой					Седмична заетост	Форма на оценяване* - и, то, ки, прод
						Всичко	Лекции	Семинарни занятия	практически упр. / хоспетиране			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	

Задължителни компенсирани дисциплини

1	3 1 0 1	Геоикономика	3	I	6	180	45	15		3+1	И
2	3 1 0 2	Микро- и макроикономика	3	I	7,5	225	45		30	3+2	И
3	3 1 0 3	Обща социално-икономическа география на България	3	I	4,5	135	30	15		2+1	И
4	3 1 0 4	Население и селища в света - I част	3	I	7,5	225	45	30		3+2	ТО
5	3 1 0 4	Население и селища в света - II част	3	II	7,5	225	45	30		3+2	И
6	3 1 0 5	Основи на планирането - I част	3	I	4,5	135	30	15		2+1	ТО
7	3 1 0 5	Основи на планирането - II част	3	II	4,5	135	30	15		2+1	И
8	3 1 0 6	Население и селища в България	3	II	5	150	45	15		3+1	И
9	3 1 0 7	Регионална социално-икономическа география на България	3	II	4	120	30	15		2+1	И
10	3 1 0 8	Регионално развитие и регионална политика	3	II	5	150	45	15		3+1	И
11	3 1 0 9	Управление на природни ресурси	3	II	4	120	30	15		2+1	И

Задължителни специализирани дисциплини

1	3 0 0 1	Демография	3	III	5	150	45	15		3+1	И
2	3 0 0 2	Регионален анализ на човешките ресурси	3	III	5	150	45	15		3+1	И
3	3 0 0 3	Пространствени модели на човешко поведение	3	III	5	150	30	15		2+1	КИ
4	3 0 0 4	Приложна геоурбанистика	3	III	5	150	30		30	2+2	КИ
5	3 0 0 5	Управление на човешките ресурси	3	III	5	150	45	15		3+1	И
6	3 0 0 6	Теория на управлението	3	III	5	150	30	0		2+0	И

формата на оценяване
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

По решение на ФС съотношението аудиторна / извънаудиторна заетост на студентите е 1:1

Избираеми дисциплини - избираемите дисциплини трябва да носят минимум 15 кредита

1	И	0	0	1	Правен режим на пазара на труда	И	IV	3	90	30	15		2+1	И
2	И	0	0	2	Устройство на територията и селищно планиране	И	IV	3	90	30		15	2+1	И
3					Приложения на ГИС в социално-икономическите изследвания	И	IV	3	90	15		30	1+2	
	И	0	0	3										КИ
4	И	0	0	4	Икономика на труда	И	IV	3	90	30	0		2+0	КИ
5	И	0	0	5	Управление на персонала	И	IV	3	90	15		30	1+2	КИ
6	И	0	0	6	Регионален анализ на стопанството	И	IV	3	90	30	0		2+0	И
7	И	0	0	7	Регионално планиране	И	IV	3	90	30	15		2+1	КИ
8	И	0	0	8	Административно право и административен процес	И	IV	3	90	30	15		2+1	КИ
9	И	0	0	9	Развитие и управление на проблемните райони	И	IV	3	90	30	0		2+0	КИ
10	И	0	1	0	Еколого-устойчиво развитие	И	IV	3	90	30	0		2+0	КИ
11	И	0	1	1	Методика на научното изследване - теоретични и пра	И	IV	3	90	30		15	2+1	КИ
12	И	0	1	2	География на межкултурните бизнес комуникации	И	IV	3	90	30	10	5	2+1	КИ

Дипломиране

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на дипломна работа	15	септември	март

Учебният план е актуализиран на заседание на Факултетен съвет с протокол № 2/19.02.2019 г.

ДЕКАН:.....

 проф. д-р Ф. Мачев

По решение на ФС съотношението аудиторна / извънаудиторна заетост на студентите е 1:1

форма на оценяване:
 и-изпит, то-текуща оценка,
 ки-комбинирано изпитване,
 прод.- продължава в сл. семестър

Софийски университет "Св. Климент Охридски"

Справка - извлечение от учебен план

Специалност " Регионално развитие и политика" / магистърска програма "Управление на човешките ресурси"/неспециалисти/
форма на обучение Редовно, срок на обучение 4 семестъра

Натовареност, ECTS-кредити и оценки по семестри

Вид заетост	I			II			III			IV			V			VI			VII			VIII			IX			X			Общо		
	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки				
Задължителни дисциплини	900	30	5	900	30	6	900	30	6																					2700	90	17	
мин. избираеми дисциплини											450	15	5																450	15	5		
учебни практики																																	
Общо:	900	30	5	900	30	6	900	30	6	450	15	5																3150	105	22			

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	брой часове за подготовк а	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Държавен изпит по				
Държавен изпит по				
.....				
Защита на дипломна работа	15	450	септември	март

Придобита професионална квалификация: Магистър по управление на човешките ресурси

№ на решението на ФС: 2/19.02.2019 г.

Декан:

проф. Филип Мачев