



СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

ФАКУЛТЕТ ГЕОЛОГО-ГЕОГРАФСКИ ФАКУЛТЕТ

УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам:



Утвърден от Академически съвет с протокол

№ /
10 / 29.05.2019г.

Професионално направление:

ОКС „магистър“

Специалност:

Г	Г	В	2	6	2	1	1	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

“Регионално развитие и политика“

Магистърска програма:

Управление на човешките ресурси

Специалисти

Форма на обучение: Редовно

Продължителност на обучението (брой семестри): 2

Професионална квалификация: Магистър по управление на човешките ресурси

Квалификационна характеристика

Специалност: РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И ПОЛИТИКА

Магистърска програма: Управление на човешките ресурси

Квалификационната характеристика дава квалификация по специалност РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И ПОЛИТИКА –Управление на човешките ресурси от професионално направление АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ, ГЕОЛОГО-ГЕОГРАФСКИ ФАКУЛТЕТ. Магистратурата има 1 годишна продължителност на действие. Квалификационната характеристика се използва при професионалното ориентиране на кандидат-студентите, при организирането на подготовката на кадри с висше образование-магистър и при определяне структурата и съдържанието на дейностите по повишаване на квалификацията на кадрите.

1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма Управление на човешките ресурси предлага възможност за надграждане на знанията и уменията придобити в бакалавърската степен в специалността Регионално развитие и политика и по своята същност тя има интердисциплинарен характер.

ЦЕЛТА на магистърската програма Управление на човешките ресурси е да подготвя високо квалифицирани специалисти и експерти по въпросите, разглеждащи социалните, демографските, правните и икономическите аспекти в развитието и използването на човешките ресурси.

ЦЕЛЕВАТА ГРУПА на МП Управление на човешките ресурси е насочена към широк кръг кандидати, завършили образователна квалификационна степен „бакалавър” или “магистър” по следните специалности и професионални направления (или свързани и/или произтичащи от тях): регионално развитие политика, география, туризъм, геология, стопанско управление, икономика, маркетинг, право, национална сигурност, отбрана, логистика, опазване на обществения ред, право, политология, международни отношения, философия, социология, социални дейности, публична администрация, мениджмънт, финанси, статистика, информатика, география и биология, история и география., история, етнология, културология, европеистика, балканистика, антропология, екология, специалности от направление филология, информационни технологии, обществени политики и практики, информационна сигурност, агробизнес, архитектура, урбанизъм, медицина, журналистика.

2. Обучение (знания и умения, необходими за успешна професионална дейност; общо теоретична и специална подготовка и др.)

Приемът на студенти за държавна субсидия се извършва с конкурсен изпит (събеседване) пред назначена изпитна комисия, по предварително обявена тематична конкурсна програма. Срещу заплащане (без да полагат конкурсен изпит) се приемат студенти, придобили образователно-квалификационна степен бакалавър или магистър, на които средният успех от следването им е не по-нисък от добър (3.50).

Общата продължителност на редовното обучение в магистърската програма е 2 семестъра. Всеки семестър е с продължителност 15 седмици. През целия период на обучение студентът трябва да покрие общо 60 ECTS-кредити.

Учебните дисциплини са разделени на две групи: **задължителни и избираеми**. Задължителните дисциплини, които формират фундаменталната подготовка на магистърското обучение се изучават през първи семестър.

Избираемите дисциплини се изучават през втория семестър. Образователно-квалификационната степен Магистър по управление на човешките ресурси се придобива след успешно положени семестриални изпити и защита на магистърска теза.

След изпитите по задължителните дисциплини, студентът избира тема на магистърската теза. Заедно с научния ръководител се разработва (в зависимост от темата) индивидуален план, включващ избираеми дисциплини. За **подготовка и защита на дипломната теза** на студента се присъждат регламентирани в учебния план **15 ECTS-кредита**. Те са предвидени за пред дипломна подготовка (консултации, работа в библиотеки и различни фондове, събиране на информация от институции и др.). контролирането на самостоятелното изследване се осъществява от научния ръководител на дипломанта.

До защита на магистърската теза се допускат студенти, покрили изискванията на учебния план по съответния профил по време на семестриалното обучение – студентът трябва да е придобил **45,0 ECTS-кредита**, като са спазени изискванията на учебния план.

Магистърската теза се защитава пред специално назначена комисия от хабилитирани преподаватели. Сесиите за защита на дипломна работа за редовно обучение за през месеците септември и март.

3. Професионални компетенции

А. (обща компетенция) – След завършване на обучението магистрите

Ще знаят:

- основните методи, използвани за анализ на демографското развитие, човешките ресурси и пазара на труда;
- нормативно-правната уредба, свързана с реализацията на човешките ресурси;
- основните източници за информация за човешките ресурси, трудовата заетост и безработицата.

Ще могат:

- самостоятелно и точно да обработват наличната статистическа информация, свързана с човешките ресурси и пазара на труда;

- да правят цялостен анализ на състоянието на човешките ресурси и пазара на труда по административно-териториални единици;
- да изготвят прогнози за развитие на човешките ресурси и тенденциите в развитието на пазара на труда;
- да участват в изготвянето на териториално-устройствени планове и интегрални планове на селища и административни единици.

4. Професионална реализация

След завършването на образователна степен Магистър по управление на човешките ресурси”, студентите получават задълбочена теоретична и практическа подготовка, позволяваща професионалната им реализация в следните области:

- a. Институции за изработване на програми за регионално развитие на национално, областно и общинско ниво;
- b. Областна и общинска администрация;
- c. Фирми и акционерни дружества и колективи, разработващи проекти за регионално планиране и кредитиране на териториални единици;
- d. Експертно участие в проекти за социално развитие, финансирани от международни организации и неправителствени сдружения;
- e. Оценка на въздействието на обекти и дейности върху социалното развитие за нуждите на ОВОС. Изготвяне на модели и програмни продукти за Географски информационни системи.

В 2 6 2 1
код на спец.

специалност "Регионално развитие и политика" / магистърска програма "Управление на човешките ресурси"- редовно обучение/специалист

за випуска, започнал през 2019/2020 уч.година

№	код на дисциплината	Наименование на учебната дисциплината	Вид – З, И, Ф	семестър	ECTS кредити	Часове - общ брой					Седмична заетост	Форма на оценяване* - и, то, ки, прод
						Всичко	Лекции	Семинарни занятия	практически упр. / хоспетиране			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	

Задължителни дисциплини

1	3 0 0 1	Демография	З	I	5	150	45	15		3+1	И
2	3 0 0 2	Регионален анализ на човешките ресурси	З	I	5	150	45	15		3+1	И
3	3 0 0 3	Пространствени модели на човешкото поведение	З	I	5	150	30	15		2+1	КИ
4	3 0 0 4	Приложна геоурбанистика	З	I	5	150	30		30	2+2	КИ
5	3 0 0 5	Управление на човешките ресурси	З	I	5	150	45	15		3+1	И
6	3 0 0 6	Теория на управлението	З	I	5	150	30	0		2+0	И

Избираеми дисциплини – избраните дисциплини трябва да носят минимум 15

1	И 0 0 1	Правен режим на пазара на труда	И	II	3	90	30	15		2+1	И
2	И 0 0 2	Устройство на територията и селищно планиране	И	II	3	90	30		15	2+1	И
3	И 0 0 3	Приложения на ГИС в социално-икономическите изследвания	И	II	3	90	15		30	1+2	КИ
4	И 0 0 4	Икономика на труда	И	II	3	90	30	0		2+0	КИ
5	И 0 0 5	Управление на персонала	И	II	3	90	15		30	1+2	КИ
6	И 0 0 6	Регионален анализ на стопанството	И	II	3	90	30	0		2+0	И
7	И 0 0 7	Регионално планиране	И	II	3	90	30	15		2+1	КИ
8	И 0 0 8	Административно право и административен процес	И	II	3	90	30	15		2+1	КИ
9	И 0 0 9	Развитие и управление на проблемните райони	И	II	3	90	30	0		2+0	КИ
10	И 0 1 0	Еколого-устойчиво развитие	И	II	3	90	30	0		2+0	КИ
11	И 0 1 1	Методика на научното изследване-теоретични и практико-приложни аспекти	И	II	3	90	30		15	2+0	КИ
12	И 0 1 2	География на межкултурните бизнес комуникации	И	II	3	90	30	10	5	2+1	КИ

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

По решение на ФС съотношението аудиторна / извънаудиторна заетост на студентите е 1:1

Дипломиране

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на дипломна работа	15	септември	март

Учебният план е актуализиран на заседание на Факултетен съвет с протокол № 2/19.02.2019 г.

ДЕКАН:.....
проф. д-р Ф. Мачев

По решение на ФС съотношението аудиторна / извънаудиторна заетост на студентите е 1:1

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

Софийски университет "Св. Климент Охридски"

Справка - извлечение от учебен план

Специалност " Регионално развитие и политика" / магистърска програма "Управление на човешките ресурси"/специалисти/
форма на обучение РЕДОВНО, 2 семестъра

Вид заетост	I			II			III			IV			V			VI			VII			VIII			IX			X			Общо		
	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натоваре-ност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки			
Задължителни дисциплини	900	30	6																												900	30	6
мин. избираеми дисциплини				450	15	5																									450	15	5
учебни практики																																	
Общо:	900	30	6	450	15	5																							1350	45	11		

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	брой часове за подготовк а	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Държавен изпит по				
Държавен изпит по				
.....				
Защита на дипломна работа	15	450	септември	март

Придобита професионална квалификация: Магистър по управление на човешките ресурси

№ на решението на ФС: 2/19.02.2019 г.

Декан:

проф. Филип Мачев

