

С Т А Н О В И Щ Е

**относно дисертационен труд за придобиване на образователната и
научна степен „доктор“**

Автор на дисертационния труд: Маг. Миряна Димова Станчева

Тема на дисертационния труд: РАБОТНО ПРОСТРАНСТВО И
МОДЕЛИ НА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯТА

Член на научното жури: Проф. д.ф.н. Крум Крумов

Дисертационният труд на тема „**Работно пространство и модели на взаимодействие в организацията**“, представен от Миряна Станчева, представлява теоретико-емпирично межкултурно изследване, реализирано професионално и на високо научно равнище. Самият избор и формулировката на темата е достатъчен показател за нейната актуалност, а реализацията ѝ в межкултурен план е сериозен критерий за нейната научна стойност. Темата е особено актуална и иновативна, тъй като предмет на анализ е една нова форма на организационна структура и на организационно взаимодействие в рамките на малките човешки общности. Нейната актуалност се изразява и във факта, че бъдещето принадлежи на подобни организационни форми, в които ще се съчетават междуличностните, творческите и деловите отношения между хората, в резултат на които ще се раждат предприемаческият порив и иновативният продукт.

Теоретичната част на дисертационния труд е написана на висок научен стил, а анализът е реализиран въз основа на обширен и качествен научен апарат. В анализа са включени основните форми на съвременните организационни структури, изведени са основните характеристики на коуъркинга, описани са присъщите му организационна култура и модели

на взаимодействие. Особена негова ценност представлява фактът, че той е реализиран от професионален психолог, който представя с необходимата компетентност личностните профили на коуъркинг обитателите, нагласите за работа в коуъркинг пространството, доминиращите ценности и пр.

Изследователският замисъл на дисертационния труд е центриран около идеята да се изследва на личностно и организационно равнище взаимодействието между индивидите в една толкова специфична работна среда, каквато е коуъркинг пространството. Този замисъл е реализиран чрез изпълнението на реални изследователски задачи, адекватни на изследователската цел и съответстващи на формулираните пет основни хипотези. За доказването на хипотезите е използвана комплексна методика като необходимостта за включването на всеки един от изследователските инструменти е теоретично обоснована, а всеки отделен метод е подробно представен в дисертационния труд.

Като много значимо качество на дисертационния труд може да се посочи събраният богат емпиричен материал от изследванията, проведени от дисертанта в България и редица европейски страни. Данните са обработени и анализирани със съвременни статистически методи, а резултатите са представени нагледно чрез множество таблици и фигури. Доказването на хипотезите не е самоцелно, а получените от анализа резултати са обобщени и са представени като изводи и препоръки за социалната практика.

Както теоретичната постановка, така и анализът, свързан с доказването на хипотезите и направените обобщения, дават основание да се смята, че изследователският поглед на дисертанта е успял да направи успешна дисекция на моделите на взаимодействие в коуъркинг пространствата. Това е илюстрирано в кратка форма и чрез представените от автора приносни моменти, които са адекватни и точно отразяват

съдържанието на дисертационния труд. Тези приноси са значими както в научно отношение, така и за социалната практика.

Части от дисертационния труд са обнародвани в пет научни публикации.

Като имам предвид актуалността и иновативния характер на темата на дисертацията, отличното познаване на научната проблематика от страна на дисертанта, високото научно равнище на анализа, оригиналната комплексна методика, използвана за провеждането на емпиричното изследване, а също така и значимостта на направените изводи и обобщения, аз давам своята висока оценка на дисертационния труд и ще гласувам с „Да“ за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ на Миряна Димова Станчева.

Член на научното жури:

/Проф. д.ф.н. Крум Крумов/

03.05.2017г.

С о ф и я