

С Т А Н О В И Щ Е

от професор Георги Стоянов Карастоянов, доктор по психология,

за дисертационния труд на **Миряна Димова Станчева**

на тема **„ РАБОТНО ПРОСТРАНСТВО И МОДЕЛИ НА**

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯТА “

представен за придобиване на образователната и научна степен

„доктор“,

в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни

науки, по професионално направление 3.2. „Психология“,

докторска програма „ Организационна психология”

Становището е възложено съгласно Протокол № 1 от заседанието на Научно жури, назначено със Заповед на ректора на СУ „Св. Климент Охридски“. За разработване на становището ми бяха предоставени по един екземпляр от дисертационния труд и автореферата, копия на публикациите по темата на дисертационния труд, както и документи свързани с обучението на докторанта. Представените документи показват, че докторантът Миряна Димова Станчева е изпълнила успешно всички предвидени дейности в индивидуалния учебен план за целия срок на докторантурата и е преминала успешно през необходимата процедура за допускане до защита за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ съгласно Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане.

Темата на дисертационния труд е посветена на значим и актуален проблем свързан с бурните социално-икономическите промени в съвременния свят и развитието на нашето общество. Адмиравам смелостта на докторанта да се насочи към изследване на феномен зародил се преди десетина години, а проявлението му в България е на практика от не повече от пет години, което предопределя оскъдността на изследванията в тази област и неговата безспорна научна актуалност. Аз не открих изследвания на коуъркинга в България. Считаю за обоснован опита на Миряна Станчева да въведе понятието коуъркинг за използване от психолозите в България, тъй като често опитите за превод на понятиен апарат, водят до доста противоречиви резултати свързани с некоректно използване, особено от студенти.

Смятам, че темата „Работно пространство и модели на взаимодействие в организацията“ съответства на основното съдържание на представения за отзив дисертационен труд. В структурно отношение той следва класическия модел за научно изследване – в първа глава е представен теоретичен обзор на изследвания проблем, във втора глава е

представена методиката и дизайна на емпиричното изследване, а в трета са направени анализ и интерпретация на получените резултатите.

Дисертационното изследване е представено на 248 страници в които не са включени приложенията, които са 34 страници. Данните от емпиричното изследване са адекватно представени и онагледени чрез 43 таблици и 71 фигури. Цитираните литературните източници са 150 от които 15 на кирилица, 135 на латиница включващи както класически трудове, така и съвременни изследвания по проблема. При проверка на част от източниците от интернет те се оказаха достъпни.

Структурата, обемът и оформлението на дисертационния труд за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ отговарят на добрите изследователски практики в професионално направление „Психология“. Считаю, че е постигнат баланс между съдържание и обем при представянето на теоретичния обзор от една страна и емпиричното изследване от друга, предвид оскъдността на психологическите изследвания по проблема. В увода е обоснована коректно научната актуалност на проблема, както и мотивацията за избирането му. В първа глава е направено пълно и задълбочено теоретично изследване на коуъркинга като нова форма на организация, изведени са неговите организационни характеристики, стоящата в основата му организационна култура и модели на взаимодействие, като са анализирани и индивидуалните характеристики на участниците в коуъркинг пространствата. Това е позволило да бъде обоснован авторския подход във втора глава в представената постановка на емпиричното изследване-формулирана е научно обоснована цел, която да бъде постигната, четири хипотези, които да се направи опит да бъдат верифицирани чрез три коректно зададени изследователски задачи. Емпиричните данни са описани според общоприетите стандарти за публикуване на психологически експериментални изследвания - характеристика на

извадка от участници, използван инструментариум, организация и провеждане на изследването, представяне на първичните данни и т.н. Емпиричните данни са анализирани в стройна логическа рамка в съответствие с заложените изследователски задачи, което е позволило да се открият много добре установените закономерности.

Резултатите от изследванията по темата на дисертацията са коректно представени пред научната общност с пет самостоятелни научни публикации на национални и международни форуми през последните три години, което е показател, по който може да се направи оценка за задълбочените научни интереси на докторантката, както и заключението, че научните приноси в дисертацията са лично нейно дело.

Смятам, че дисертационният труд съдържа научни и научно-приложни резултати за личностните и организационни характеристики на коуъркинга и особеностите на коуъркинг организацията, които са оригинални научни приноси, както докторантът претендира в дисертационния труд. Авторефератът към дисертационния труд вярно и точно отразява неговото съдържание и получените резултати и напълно изпълнява функциите си съгласно ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ.

Представеният дисертационен труд показва, че Миряна Димова Станчева притежава задълбочена теоретични подготовка съчетана с много добра методологическа подготовка за планиране и провеждане за самостоятелни емпирични изследвания и коректно анализирани резултатите от тях.

Цялостната оценка на дисертационния труд дава основание да се направи заключението, че той отговаря на изискванията на ЗРАСРБ и ПЗРАСРБ за присъждане на образователната и научна степен “доктор”. Въз основа на положителните ми оценки за дисертационното изследване, демонстрираната отлична методологическа подготовка на докторанта и безспорните научни приноси, предлагам на уважаемите членове на

научното жури да гласуват Миряна Димова Станчева да придобие образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление „Психология“.

София, 07.05.2017 г.

проф. д-р Г. Карастоянов