

**БЪЛГАРСКА НАРОДНА БАНКА**  
**ДИРЕКЦИЯ „КОВЧЕЖНИЧЕСТВО“**  
**ОБЯВЯВА СВОБОДНИ РАБОТНИ МЕСТА ЗА**  
**ЕКСПЕРТИ В ОТДЕЛ „АНАЛИЗИ“**

***Обща характеристика на длъжността:***

- Наблюдава и анализира развитията на международните финансови пазари, промяната в очакванията на пазарните участници, стопанската конюнктура и политическите тенденции в основните икономически региони в света;
- Участва в изготвянето на периодични аналитични и отчетни материали;
- Разработва и прилага модели за анализ и прогнозиране на изменението на пазарни променливи от практическо значение за управлението на валутните резерви на БНБ.

***Изисквания:***

- Висше образование – минимална образователна степен „бакалавър“;
- Предпочитана специалност – икономика, финанси, математика, статистика, компютърни науки;
- Много добро ниво на владеене на английски език – писмено и говоримо (ниво B2 според европейската езикова рамка);
- Много добри умения за работа с MS Excel, включително умения за съставяне на сложни функции; филтриране и сортиране на данни; динамично представяне на данни в диаграми; използване на инструментите за анализ на данни и решаване на оптимизационни задачи;
- Много добри аналитични умения, включително способност за разкриване на причинно-следствени връзки и представяне на задълбочена и логически структурирана аргументация на тези;
- Много добри комуникативни умения (включително писмени и вербални).

С предимство ще се ползват кандидатите, които:

- имат опит в областта на икономическия и паричен анализ;
- са добре запознати с факторите, определящи цените на ДЦК на развитите икономики в краткосрочен и дългосрочен план;
- са добре запознати с целите, инструментите и методите за реализиране на паричната политика на големите централни банки;
- имат опит в анализирането на процеси и тенденции на международните финансови пазари;
- имат познания за работа с терминалите на Bloomberg и Reuters;
- имат познания за работа със специализиран софтуер за статистически анализ като EViews, Matlab или Stata, както и за съответните пакети, използвани в R, Python или Julia;
- имат познания за алгоритмите, използвани в Machine Learning, Deep Learning, Natural Language Processing, Neural Networks;
- предоставят авторски аналитичен материал в областта на макроикономиката и/или финансовите пазари.

Подборът на кандидатите ще се извърши по документи, писмен изпит и събеседване.

Писменият изпит ще бъде под формата на отворени въпроси върху предварително предоставен материал, свързан с паричната политика и финансовите пазари в еврозоната.

**Необходими документи:** мотивационно писмо, актуална автобиография, съгласие за обработване на лични данни, диплома за завършено образование, сертификат/диплома за владеене на английски език, други удостоверителни документи.

За участие в подбора, кандидатът следва да представи съгласие за обработване на лични данни, след като се запознае с информацията по чл. 13 от Регламент (ЕС) 2016/679 за защита на личните данни. Подробна информация е поместена в интернет страницата на банката ([www.bnb.bg](http://www.bnb.bg)), рубрика Кариери. **Без приложено съгласие от кандидата, документите няма да бъдат разгледани.**

Документи се подават в срок до **31.01.2020 г.** по един от следните начини:

1. На e-mail: [HR@bnbank.org](mailto:HR@bnbank.org), като изискваните се документи следва да бъдат изпратени като прикачени файлове; 2. По пощата – на адрес: гр. София, пл. „Княз Александър I” № 1, дирекция „Управление на човешките ресурси”; 3. Лично в сградата на Българската народна банка.

Справки на тел.: 02/9145 1627 и 02/9145 1360.

**Забележка:** Не се приемат документи на кандидати, които са свързани посредством брак или родство със служители на БНБ (съпрузи, роднини по права линия, по съребрена линия до четвърта степен и по сватовство до втора степен включително).

Българската народна банка е администратор на лични данни по силата на Регламент (ЕС) 2016/679 от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) и Закона за защита на личните данни. Цялостната дейност по подбор на кандидати за работа се организира от дирекция „Управление на човешките ресурси“.