

# **С Т А Н О В И Щ Е**

от професор Георги Стоянов Карастоянов, д.пс.н.,

за дисертационния труд на Момчил Емилов

Станишев

на тема „ **ЛИДЕРСКИ СТИЛОВЕ И СТРАТЕГИИ ЗА  
УПРАВЛЕНИЕ НА СТРУКТУРНИ ОРГАНИЗАЦИОННИ  
ПРОМЕНИ**“

представен за придобиване на образователната и  
научна степен „доктор“, в област на висше образование 3.  
“Социални, стопански и правни науки“, по професионално  
направление 3.2. „Психология“, докторска програма  
„Трудова, организационна и икономическа психология“

Становището е възложено съгласно Протокол № 1 от заседанието на Научно жури, назначено със Заповед на ректора на СУ „Св. Климент Охридски“. За разработване на становището ми бяха предоставени дисертационният труд и авторефератът, копия на публикациите по темата на дисертационния труд, както и други документи, свързани с обучението на докторанта. Представените документи показват, че докторантът Момчил Емилов Станишев е изпълнил успешно всички предвидени дейности в индивидуалния учебен план за целия срок на докторантурата и е преминал успешно през необходимата процедура за допускане до защита за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ съгласно Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за неговото прилагане (ПЗРАСРБ) и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Климент Охридски“.

Темата на дисертационния труд е посветена на изследване на актуален научен и важен практико приложен проблем за влиянието на лидерските стилове и стратегии за управление на структурни организационни промени. Смятам, че темата на представения за становище дисертационен труд съответства на основното съдържание на представения текст. В структурно отношение той следва класическия модел за научно изследване в професионално направление 3.2. „Психология“ – увод, в първа и втора глава е направен теоретичен обзор на изследвания проблем, в трета глава са представени теоретичната постановка и дизайнът на

емпиричното изследване, а в четвърта са направени анализ и интерпретация на получените резултатите, последвани от обобщение и изводи, заключение, библиография и приложения

Дисертационното изследване е представено на 228 страници, от които 18 страници приложения. Данните от емпиричното изследване са адекватно представени и онагледени чрез 53 таблици и 12 фигури. Цитираните литературните източници са 190, от които 16 на кирилица, 174 на латиница. Те включват очакваните за темата класически трудове, както и съвременни изследвания по проблема от последните години. Структурата, обемът и оформлението на дисертационния труд за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ отговарят на добрите изследователски практики в професионално направление „Психология“. Считаю, че е постигнат баланс между съдържание и обем при представянето на теоретичния обзор на изследвания проблем, от една страна, и постановката на собственото емпиричното изследване и анализа на резултатите от него, от друга.

В увода е обоснована научната актуалност на проблема, определен е обекта и предмета на изследване, целта и задачите, чрез които да бъде постигната. В първа глава са представени основни теории за лидерството и е направен опит за разграничение на понятията лидерство, мениджмънт и ръководство. Описани са основни концепции за лидерските стилове. Във втора глава са анализирани характеристиките на организационната структура и

стратегии на лидерите при въвеждане на структурни организационни промени.

Направения теоретичен обзор в първите две глави позволява да бъде обоснован авторският подход в трета глава в представената теоретична постановка на изследвания проблем и моделът на емпирично изследване. Коректно е формулирана научно обоснована цел, която да бъде постигната, издигнати са шест хипотези, които да бъдат верифицирани чрез осем коректно зададени изследователски задачи. Емпиричните данни са описани според общоприетите стандарти за публикуване на психологически експериментални изследвания, използван е инструментариум за количественото и качествено изследване, характеристика на извадката от участници, процедура на изследването и обработка на данните, представяне на първичните данни и т.н. В четвърта глава емпиричните данни са анализирани коректно, в стройна логическа рамка в съответствие със заложените изследователски задачи, което е позволило да се открият много добре установените закономерности и да се направи обобщение на най-важните зависимости.

Резултатите от изследванията по темата на дисертационния труд са коректно представени пред научната общност на психолозите и специалистите в областта на човешките ресурси със седем научни публикации – статии и доклади на авторитетни национални и международни форуми през периода 2015- 2018 година, от тях пет са самостоятелни и две в съавторство, което е

показател, по който може да се направи оценка за научни интереси на докторанта, както и да се направи заключението, че заявените научни приноси в дисертационния труд са лично негово дело.

Смятам, че дисертационният труд съдържа научни и научно-приложни резултати за влиянието на лидерските стилове и стратегии върху управлението на структурните организационни промени, които са оригинални научни приноси, лично дело на докторанта, както претендира в дисертационния труд. Авторефератът към дисертационния труд вярно и точно отразява неговото съдържание и получените резултати и напълно изпълнява функциите си съгласно ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ.

Представеният дисертационен труд показва, че Момчил Емилов Станишев притежава добра теоретична подготовка в изследваната област, съчетана с много добра методологическа подготовка за планиране и провеждане на самостоятелни емпирични изследвания в областта на психологията и коректно анализиране на резултатите от тях.

Цялостната оценка на дисертационния труд дава основание да се направи заключението, че той отговаря на изискванията на ЗРАСРБ, ПЗРАСРБ и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Климент Охридски“ за присъждане на образователната и научна степен “доктор”. Въз основа на положителните ми оценки за дисертационното изследване, демонстрираната методологическа подготовка на докторанта и

безспорните научни приноси, предлагам на уважаемите членове на научното жури да гласуват Момчил Емилов Станишев да придобие образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление „Психология“, докторска програма „Трудова, организационна и икономическа психология“.

София, 12.10.2018 г.

проф. д.пс.н. Г. Карастоянов