

**БЪЛГАРСКАТА НАРОДНА БАНКА**  
**ДИРЕКЦИЯ „ИКОНОМИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ, ПРОГНОЗИ**  
**И ПАРИЧНА ПОЛИТИКА“**

**ОБЯВЯВА СВОБОДНИ ПОЗИЦИИ ЗА ЕКСПЕРТИ**  
**В ОТДЕЛ „МАКРОИКОНОМИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ“ И**  
**ОТДЕЛ „ПАРИЧНА ПОЛИТИКА“**

***Обща характеристика на длъжността:***

Основните цели и задачи на дирекция „Икономически изследвания, прогнози и парична политика“ са свързани с изготвянето на аналитични материали и прогнози, провеждане на макроикономически изследвания, иконометрично моделиране и симулации, които подпомагат вземането на решения от Управителния съвет на БНБ. След присъединяването на България към еврозоната, дирекцията ще има важна роля в процеса на формулиране на позицията на управителя на БНБ по въпросите, свързани с единната парична политика на Евросистемата. Част от работата в дирекцията е свързана с изготвянето на периодични анализи за развитието на икономиката, като пример за това е тримесечното издание „Икономически преглед“. Служителите на дирекцията участват активно в двугодишния план за изследователска дейност на БНБ, в който са включени теми, свързани с изпълнението на целите и задачите на БНБ. Част от резултатите от изследователската дейност се публикуват в поредицата на БНБ „Дискусионни материали“. Експертите от дирекцията участват в различни работни групи към Европейската система от централни банки, където работят с колеги от други европейски държави по конкретни теми според специализацията си. Те участват също в регулярни срещи с международни институции (Европейска централна банка, Международен валутен фонд, Европейска комисия и други), по време на които се дискутират текущото състояние на българската икономика и очакванията за бъдещото ѝ развитие.

***Минимални изисквания:***

- Висше образование – минимална образователна степен „бакалавър“
- Предпочитана специалност – икономика, макроикономика, финанси, иконометрия, статистика, математика;
- Отлично владее на английски език – писмено и говоримо (ниво C1 според Европейската езикова рамка), удостоверено с документ;
- Отлични познания за работа с MS Office.

***За предимство ще се считат:***

- Умения за работа със специализиран софтуер за статистически анализ като EViews, MATLAB, Stata, R и Python;
- Умения за работа с бази данни;
- Аналитични разработки или научни публикации.

Подборът на кандидатите ще се извърши по документи, писмен изпит (под формата на отворени въпроси или задачи, свързани с икономическата теория и приложния икономически анализ) и събеседване в няколко подборни цикъла до заемане на свободните позиции. Текущият подборен цикъл ще се проведе по следния график:

Приемане на документи до 20 октомври 2025 г.

Провеждане на писмен изпит до 3 ноември 2025 г.

Провеждане на събеседване до 17 ноември 2025 г.

Кандидатите ще бъдат уведомявани своевременно за резултатите от всеки етап.

***Необходими документи:*** мотивационно писмо, актуална автобиография, копие на диплома за завършено образование, сертификат/диплома за владее на английски език, други удостоверителни документи по преценка на кандидата.

За участие в подбора кандидатът следва да представи съгласие за обработване на лични данни, след като се запознае с информацията по чл. 13 от Регламент (ЕС) 2016/679 за защита на личните данни. Подробна информация е поместена в интернет страницата на банката, рубрика Кариери. **Предоставянето на съгласие от кандидата е необходимо за целите на разглеждане на подадените документи.**

Документи се приемат по един от следните начини: 1. На e-mail: [HR@bnbank.org](mailto:HR@bnbank.org), като изискваните се документи следва да бъдат изпратени като прикачени файлове; 2. По пощата – на адрес: гр. София, пл. „Княз Александър I” № 1, дирекция „Управление на човешките ресурси”; 3. Лично в сградата на Българската народна банка.

Справки на тел.: 02 9145 1455.

**Забележка:** Не се приемат документи на кандидати, които са свързани посредством брак или родство със служители на БНБ (съпрузи, роднини по права линия, по съребрена линия до четвърта степен и по сватовство до втора степен включително).

Българската народна банка е администратор на лични данни по силата на Регламент (ЕС) 2016/679 от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) и Закона за защита на личните данни. Цялостната дейност по подбор на кандидати за работа се организира от дирекция „Управление на човешките ресурси“.