



СТАНОВИЩЕ

I. Обща информация

Изготвил становището: доц. д-р Десислава Бориславова Серафимова, катедра „Управление и администрация“, Икономически университет – Варна; хабилитирана по професионално направление „3.7. Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“

Основание за изготвяне на становището: Заповед на Ректора на Софийски университет „Св. Кл. Охридски“ № РД-38-96/07.02.2022 г. по обявен конкурс за академична длъжност „доцент“ и решение на ФС с Протокол No1/24.01.2022.

II. Данни за конкурса

Обявеният конкурс е за заемане на академична длъжност „доцент“ в:

- Научна област: „3. Социални, стопански и правни науки“.
- Професионално направление: 3.7 „Администрация и управление“ (Основи на управлението, Стратегическо управление, Международен мениджмънт – на български и английски език)“.
- Обявата за конкурса е публикувана в „Държавен вестник“ бр. 103 от 10.12.2021 г.

III. Кандидат по конкурса

Единствен участник в конкурса е гл. ас. д-р **Иван Илчев Ангелов**, редовен преподавател в катедра „Стопанско управление“ на Софийски университет.

Гл. ас. д-р Ангелов придобива висше образование в Софийски университет – магистър по Стопанско управление (Стратегическо управление, 2008) и бакалавър по „Стопанско управление“ (1997 – 2001). През 2018 г. му е присъдена ОНС „доктор“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Стопанско управление,) съответстваща на научната специалност на обявения конкурс за „доцент“. Академичната му кариера започва през 2018 г. като хоноруван преподавател, а през 2019 г. е назначен на длъжност „главен асистент“ в катедра „Стопанско управление“ на Софийски университет. Той е с научни интереси в областта на управлението, по-конкретно насочени към изследване на иновационната способност на организациите и стратегическото лидерство.

IV. Изпълнение на формалните изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“

Представянето на кандидата в конкурсната процедура за заемане на академичната длъжност „доцент“ и изискванията, посочени в Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Кл. Охридски“ са посочени в следната таблица.

№	Изисквания към кандидатите за заемане на академична длъжност „доцент“	Представяне на кандидата в конкурсната процедура за заемане на академичната длъжност „доцент“
/1/	/2/	/3/
1	Да имат придобита ОНС „доктор“ по съответната специалност	Гл. ас. д-р Иван Ангелов притежава диплома за ОНС „доктор“ по Администрация и управление (Стопанско управление) от 05.07.2018 г.

2	Да са заемали академична длъжност (асистент, гл. асистент) или са били преподаватели, вкл. хонорувани във ВУЗ не по-малко от 2 г.	Гл. ас. Ангелов има 3-годишна академична кариера в катедра „Стопанско управление“ на СУ, където заема последователно длъжностите „асистент“ и „главен асистент“. Отчита една година работа като хоноруван преподавател
3	Да са представили публикуван монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания	Публикувана е монография на тема „Индустриална клъстеризация и иновации. Теория и практика“, отпечатана в изд. „Данграфик“, Варна, през 2022 г.
4	Да отговарят на минималните национални изисквания и допълнителните изисквания на СУ (Допълнителни показатели, свързани с учебна дейност, с работа със студенти, с научноизследователска дейност (чл. 112)	Представената от кандидата справка за изпълнение на минималните национални изисквания по чл. 26 от ЗРАСРБ показва, че той покрива минималните изисквания по всяка от групите показатели, като са посочени необходимите брой точки и са представени доказателства за тях. Приложената справка от кандидата за обстоятелствата по чл. 112 показва, че от 2017/2018 уч. г. до момента той е имал аудиторна и извънаудиторна натовареност със студенти на български и на английски език, ръководил е 11 дипломанта и е участвал в 3 изследователски проекта
5	Нямат доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове	Не са установени данни за наличие на плагиатство в научните трудове на кандидата
6	Подадено заявление за допускане до конкурса с необходимите документи	Кандидатът е подал заявление за допускане в конкурса за академична длъжност „доцент“ и е приложил необходимите документи съгласно чл. 107

От представените данни се вижда, че кандидатът в конкурса – гл. ас. д-р И. Ангелов – отговаря на задължителните изисквания за придобита квалификация, учебна заетост, вид и брой научни публикации, като представя изискуемите документи, показващи изпълнение на формалните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

V. Общо описание и оценка на представените научни трудове за участие в конкурса

5.1. Структурна и обемна характеристика на научните публикации

Гл. ас. д-р И. Ангелов участва в конкурса за академична длъжност „доцент“ с научна продукция от 12 заглавия. Структурирани са по следния начин: 1 дисертационен труд (8,3%), 3 монографии (25%), 4 статии (33%), 4 доклада (33%). Не се констатира наличие на студии и учебници и учебни помагала.

Научните трудове на гл. ас. д-р И. Ангелов са публикувани предимно на български език – 10 (83%), като 2 публикации са на английски език (17%). По-голяма част от депозираните публикации са разработени самостоятелно – 10 (83%), а в съавторство са 2 (17%). За характеризиране на изследователската дейност на кандидата е посочено участие в 3 проекта.

5.2. Представяне на монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания

Монографичният труд, разработен от гл. ас. д-р И. Ангелов, е на тема „Индустриална клъстеризация и иновации. Теория и практика“. Той е в общ обем от 140 страници, структуриран в увод, две части, заключение и ползвана литература.

Монографичният труд е посветен на актуален проблем с научна и научно-приложна значимост. Освен направените теоретични изследвания и обобщения за същността на иновациите, иновационните клъстери и иновационната способност на организациите, съществен момент в разработката е очертаването на авторската концепция за структура на иновационната среда в обхвата на един индустриален клъстер. Положително могат да се оценят представените

добри практики в иновационния мениджмънт на конкретни организации, като са очертани разбиранията им за ролята на креативността и инициативността на служителите и възможностите за осигуряване на иновационна култура. Изведена е значимостта на внедряването на интерактивни дигитални процеси за повишаване на иновационната способност на организациите.

5.3. Съдържателни характеристики и оценка на други научноизследователски трудове и публикации, които се оценяват по съвкупност

Научните публикации на кандидата, извън горепосочения монографичен труд и дисертационния му труд, са общо 10 на брой и обхващат 2 монографии (една самостоятелна и една в съавторство), 4 статии и 4 доклада. Могат да бъдат класифицирани в следните основни тематични направления:

- Иновационна способност на организациите;
- Стратегическо лидерство;
- Постигане на устойчиво конкурентно предимство.

Кандидатът в конкурса за доцент отчита две публикации в издания, реферирани и индексирани в Scopus или Web of Science, което представлява 17% от неговата научна продукция.

Приемам всички представени публикации за разработване на настоящото становище, като считам, че те са по проблеми от областта на научната специалност, по която е обявен конкурсът за доцент.

5.4. Отразяване на научните публикации по конкурса в националната и чуждестранната литература

Въз основа на представената справка за изпълнение на минималните изисквания по чл. 2б от ЗРАСРБ и посочените доказателства, приемам описаните 10 цитирания на произведения на кандидата. Всички те са направени от български учени, публикувани в български издания и могат да се приемат като гаранция за публичния интерес към работата и изследователските резултати на гл. ас. д-р Иван Ангелов.

VI. Оценка на учебно-преподавателската работа на кандидата със студенти

Като преподавател в СУ „Св. Кл. Охридски“ от 2017/2018 уч. г. до момента И. Ангелов е имал аудиторна и извънаудиторна натовареност със студенти на български и на английски език, ръководил е 11 дипломанта и е участвал в 3 изследователски проекта.

Водил е курсове на студенти от СУ, съответстващи на тематичното направление на конкурса по дисциплините: „Международен мениджмънт“, „Стратегическо управление“ и „Международни бизнес стратегии“ (на бълг. и на англ. език.), както и дисциплините „Основи на управлението“, „Мениджмънт на човешките ресурси“ и „Писане на магистърска теза“.

VII. Идентифициране на научните приноси на кандидата

Като значими научно-приложни приноси от работата на кандидата приемам:

- Доразвиване и обогатяване на отделни елементи от наличното знание в областта на иновационната дейност в организациите, акцентирайки върху развитие на индустриалния клъстерен подход и повишаване на иновационната им способност.
- Анализиране и систематизиране на добри практики в иновационния мениджмънт на конкретни организации, като са очертани възможностите за осигуряване на иновационна култура и са изведени фактори за повишаване на иновационната способност на организациите.

- Апробирането на конкретен модел за изследване на иновационната способност в сектор „Информационни и комуникационни технологии“, което дава възможност за изследване на иновационната способност в българската социо-културна среда.
- Обогаляване на наличното знание относно постигането на устойчиви конкурентни предимства чрез изследване на връзката между стратегическото лидерство и иновационната способност на организациите, като са очертани насоки за повишаване на иновационната способност на български компании.

Общият ми извод е, че в своята научноизследователска дейност кандидатът проявява последователност и способност да систематизира и критично да осмисля теориите и методическите подходи в предметните области, отнасящи се до научната специалност на обявения конкурс за „доцент“.

VIII. Критични бележки и препоръки

В приложените материали за участие в конкурса кандидатът не посочва публикувани от него учебници. В тази връзка в бъдеще гл. ас. д-р Иван Ангелов би могъл да сподели натрупаните знания и преподавателската си експертиза чрез разработване на учебници и учебни пособия по водените от него учебни дисциплини.

Не са отчетени участия на кандидата в мобилности в чужди университети по програми за обмен, като например „Erasmus+“, както и участие на конференции в чужбина. В бъдещата си работа гл. ас. д-р Иван Ангелов би могъл да разшири публикационната и преподавателската си активност, като представя резултати от свои проучвания на конференции в чужбина и участва в преподавателска мобилност в чужди университети.

Посочените тук бележки би трябвало да се приемат като насоки и възможности за усъвършенстване на бъдещата научноизследователска и преподавателска дейност на кандидата.

IX. Заключение

Въз основа на изведените констатации считам, че кандидатът в конкурса **гл. ас. д-р Иван Илчев Ангелов** изпълнява формалните изисквания по отношение на научноизследователска и преподавателската дейност. Оценката на научните му публикации е доказателство за публичното представяне на получените от него изследователски резултати в професионалното направление на конкурсната процедура. От гореизложените данни се вижда, че в академичната си кариера като преподавател във висше училище, кандидатът има научни интереси в професионалното направление и научната специалност на конкурсната процедура.

Всичко това ми дава основание да предложа на почитаемите членове на Научното жури гл. ас. д-р Иван Ангелов да бъде избран за заемане на академичната длъжност „доцент“ по Професионално направление: 3.7 „Администрация и управление“ (Основи на управлението, Стратегическо управление, Международен мениджмънт – на български и английски език) в катедра „Стопанско управление“ на Софийски университет „Св. Кл. Охридски“.

25.03.2022 г.
Варна

Изготвил становището:
(доц. д-р Д. Серафимова)