

СТ А Н О В И Щ Е

От: доц. д-р Олимпия Йорданова Ведър-Величкова,
Софийски университет „Св. Климент Охридски”,
научно направление: 3.7. Администрация и управление

Относно: представените научни трудове от гл. ас. д-р Иванка Георгиева Михайлова за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Основи на управлението, Организационно поведение, Управление на организационните конфликти – на български, френски и английски език), обявен в ДВ, бр. 103 от 10.12.2021 г.

Основание за становището: заповед на Ректора на Софийския университет „Св. Климент Охридски” РД 38-95/07.02.2022 г. и Протокол 01/17.02.2022 от първото заседание на научното жури

1. Кратко представяне на кандидата

Кандидатът отговаря на условията в Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане, Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Кл. Охридски“. Съгласно представената справка, минималните национални изисквания са изпълнени.

Д-р Михайлова е завършила висшето си образование в СУ „Св. Кл. Охридски“, Стопански факултет: ОКС „Бакалавър“ – 1998 г. – специалност „Стопанско управление“ и ОКС „Магистър“ – 1999 г. – Организационно развитие. През 2018 г. придобива образователна и научна степен „Доктор“ по ПН 3.7. Администрация и управление с дисертация на тема „Управленски стратегии за справяне с организационни конфликти“.

Съгласно представеното Удостоверение от Отдел „Човешки ресурси“ д-р Михайлова има 12 години трудов стаж по специалността в рамките на Университета. Тя започва работа в СУ „Св. Кл. Охридски“, Стопански факултет, катедра „Стопанско управление“ през 2010 г. като асистент. През 2019 г. става главен асистент, която длъжност заема и в момента.

Водила е и води лекции и семинарни занятия по „Основи на управлението“ (на български, френски и английски език), „Управление на организационните конфликти“, „Организационно-управленски модели за качество и организационно съвършенство“, „Екологичен мениджмънт“, „Писане на магистърска теза“. Разработила е електронни курсове на преподавани от нея дисциплини. Винаги е имала пълна натовареност. Ежегодно е била научен ръководител на магистърски тези (съгласно Справка от системата „Авторите“). Работи много активно със студентите като административен отговорник на бакалавърската специалност (2020/2021), администратор на магистърска програма „Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси“, научен секретар на катедра „Стопанско управление“ (от 2020 г.) и член на екипа на Кариерния център. Член е на Факултетния съвет и на Учебната комисия на Стопанския факултет.

Познавам д-р Михайлова от много години и личните ми впечатления от нея са отлични. Израстването и в професията се случи буквално пред очите ми. Тя е амбициозен и последователен млад учен, чудесен преподавател и отговорен колега, на когото винаги може да се разчита.

2. Общо описание на представените по конкурса материали

Към материалите по конкурса за доцент са приложени всички изискуеми документи.

Пълният списък с публикации на кандидата включва 33 заглавия, от които за участие в конкурса са представени 16.

Справката за цитиранията показва общо 8 цитирания, от които 2 в реферирани издания.

Публикациите отговарят на обхвата и научната класификация на обявения конкурс и включват:

- Хабилитационен труд – монография („Конфликти на работното място: анализ от гледната точка на служителите“);
- Публикувана книга на база защитен дисертационен труд за придобиване на ОНС „Доктор“ („Управленски стратегии за намеса в конфликти между служители“);
- Студия, публикувана в нереферирано издание с научно редактиране („Източници на знанията и уменията за управление на конфликти на ръководители в български компании“);
- Две статии, публикувани в издание, реферирано в WoS (едната в съавторство);
- Единадесет статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно редактиране или в редактирани колективни токове (пет в съавторство).

3. Характеристика на научните и научно-приложни трудове на кандидата

Представените за участие в конкурса текстове могат да се групират абсолютно точно спрямо трите полета, посочени в наименованието – Основи на управлението („общо“ управление), Организационно поведение и Управление на конфликти, с тази разлика, че тежестта и акцента върху тези области са определено в обратен ред. За мен това е показателно за развитието на научните търсения на кандидата и говори за качествен скок между „асистиращ“, който малко или много работи в полето на своя „титуляр“ и самостоятелен учен, очертал собствено поле на научен интерес.

Няма да се спирам подробно на представените текстове, които познавам отблизо, защото това ще направят рецензентите. Ще отбележа само няколко важни момента:

- Проблематиката, свързана с организационните конфликти се характеризира със силна динамичност, сложност и висока степен на неопределеност. Тя не е широко коментирана и анализирана в българската социо-културна среда и е необходимо да се работи в тази насока. Представените текстове дават поглед върху настоящата „картина“ и очертават поле за актуални изследователски търсения.
- Резултатите, до които достига д-р Михайлова (и в трите очертани области), имат пряко отношение и са приложени за обогатяване на учебното съдържание на преподаваните учебни дисциплини. Допълнителен аргумент – от предстоящия семестър стартира нова учебна дисциплина, която разработихме с д-р Михайлова в екип (Развитие на управленски компетентности) и която също включва съществена част от резултатите на нейните научни търсения.
- Текстовете са интересни и много „четивни“ и ни предлагат един едновременно теоретичен, но и много силен практически заряд.

4. Научни и научно-приложни приноси

Прегледът на представените за конкурса трудове на д-р Иванка Михайлова показва, че това са самостоятелни изследвания, отговарящи на научните стандарти. Анализът на публикациите разкрива, че кандидатът има приноси в основни проблемни области, свързани с конфликтите, организационното поведение и управлението на

организациите. Приемам напълно приносите така, както ги е формулирала д-р Михайлова в своите документи за участие в конкурса.

5. Критични бележки, препоръки и въпроси

Единствената ми критична бележка или по-скоро – препоръка към кандидата е, че трябва да се ориентира към публикуване в национални и международни реферирани и главно индексирани издания, което би спомогнало за по-висока видимост на постигнатите научни резултати.

6. Заключение

Представените публикации разкриват познаване на изследваните области и умение да се даде собствен „прочит“ на проблематиката. Кандидатът е извършил голяма по обем работа по систематизиране на идеите и постиженията в сферата на организационните конфликти, организационното поведение и управлението на организациите. Създадени са и са апробирани собствени ресурси за обучение на студентите. С представените публикации, сериозната научна и преподавателска работа и с активната си административна дейност д-р Иванка Михайлова се проявява като отдаден на професията си преподавател, зрял научен изследовател и човек с опит, който може да бъде предаден на студентите в процеса на обучение.

Всичко това ми дава основание да препоръчам на уважаемото научно жури да предложи на Факултетния съвет на Стопанския факултет на Софийския университет „Свети Климент Охридски“ да бъде утвърдена кандидатурата на гл. ас. д-р Иванка Георгиева Михайлова и тя да заеме академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление.

София,
28.02.2022 г.

Доц. д-р Олимпия Ведър