



# СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ

## УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам: .....

Утвърден от Академически съвет с протокол  
№ 3/29.01.2020 г.

Професионално направление: 3.7. Администрация и управление

ОКС „магистър“

Специалност:

И	Б	Б	2	2	2	1	2	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---

**СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ**

Магистърска програма:

**БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ - РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

**Форма на обучение: РЕДОВНО**

**Продължителност на обучението (брой семестри): 2 (два)**

Професионална квалификация:

Магистър по Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси

## Квалификационна характеристика

### Специалност: Стопанско управление

### Магистърска програма: БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ - РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

#### 1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма „Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси“ е отворена за кандидати от всякакви специалности, притежаващи ОКС „Бакалавър“ или ОКС „Магистър“. За кандидатите, които притежават ОКС „Бакалавър“ или ОКС „Магистър“ по специалности, различни от „Стопанско управление“ и „Икономика“, както и свързаните и произтичащите от тях, има изискване за покриване на допълнителна изравняваща подготовка (пет дисциплини във факултативна форма).

МП „Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси“ има за цел да подготвя висококвалифицирани специалисти, които да владеят съвременните методи и средства за стратегическо управление и развитие на човешкия капитал в организациите. Програмата цели да създаде разбиране за необходимостта от сериозна теоретична подготовка и да даде на обучаемите основа за непрекъснато самоусъвършенстване в практиката.

#### 2. Обучение

Обучението се осъществява субсидирано от държавата и в платена форма.

За места, субсидирани от държавата, се кандидатства с: документ за завършена ОКС „Бакалавър“ или ОКС „Магистър“, писмен теоретичен изпит (тест) и устно събеседване с комисия. Балът се образува от средния успех от дипломата, успеха от държавния изпит (защита на дипломна работа), оценката от писмения изпит и оценката от събеседването, която е с „да“ и „не“. Оценка „да“ се приравнява на (0.00) и не променя бала. Оценка „не“ се приравнява на (-0,50) и намалява бала с половин единица.

За места, платена форма на обучение, се кандидатства с: документ за завършена ОКС „Бакалавър“ или ОКС „Магистър“ и устно събеседване с комисия. Балът се образува от средния успех от дипломата, успеха от държавния изпит (защита на дипломна работа) и оценката от събеседването, която е с „да“ и „не“. Оценка „да“ се приравнява на (0.00) и не променя бала. Оценка „не“ се приравнява на (-0,50) и намалява бала с половин единица.

Продължителността на обучението е 1 година и обхваща:

- Базова задължителна подготовка (един семестър) – базови задължителни учебни дисциплини, изграждащи професионалната специализация на магистър по Бизнес администрация с акцент върху управлението и развитието на човешките ресурси;
- Профилираща подготовка (един семестър) – изборно-задължителна и свободно избираема подготовка в една от предлаганите специализации;
- Програмата предвижда възможност за изучаване на допълнителни дисциплини във факултативна форма. Тези дисциплини са задължителни за студентите, които нямат бакалавърска или магистърска степен в областите Стопанско управление и/или Икономика. Натовареността и кредитите по факултативните дисциплини не се отчитат за изпълнението на учебния план.

Обучението завършва с разработване и защита на магистърска теза. Сесиите за защита на магистърска теза са през ноември и февруари.

### **3. Професионални компетенции – в края на обучението си Магистърът по Бизнес администрация с профил Управление и развитие на човешките ресурси трябва:**

#### **□ ДА ЗНАЕ / ДА ПОЗНАВА**

- Съвременните развития и иновации в управлението на човешките ресурси;
- Концепциите, подходите и методите на организационната промяна и развитие;
- Съвременните подходи към учещата организация и управлението на знание в организациите;
- Основните подходи при разглеждането, интерпретирането и изследването на националната и организационната култура;
- Методите за разглеждане и анализ на предприемаческите инициативи и иновациите в организациите;
- Методите за работа в социокултурния слой на организацията, с човешките ресурси.

#### **□ ДА МОЖЕ**

- Да прилага наученото като теоретично знание и споделен практически опит за решаване на проблеми при управлението на хората;
- Да прави самостоятелни управленски анализи, изводи, препоръки;
- Да прави браншови анализи, диагностика на средата на организацията и на самата организация в аспектите, свързани с човешкия капитал;
- Да формулира цели и стратегии, да изработва планове, да осъществява различни видове контрол;
- Да осъществява интервенции в социокултурния слой на организацията;
- Да провежда на практика организационни промени;
- Да развива усета си за работа с хората и да осъществява ефективна комуникация;
- Да планира и организира ефективно собствената си работа;
- Да ползва разнообразни източници на информация и самостоятелно да работи с тях.

#### **□ ДА БЪДЕ**

- Креативен;
- Открит към новостите;
- С развит усет за бизнеса и хората;
- Толерантен към различията;
- С желание за саморазвитие и учене през целия живот.

### **4. Професионална реализация**

Магистърската програма „Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси” дава възможност за профилиране и специализиране на обучаваните, за надграждането на знания и умения, необходими за успешното изпълнение на изискванията на определена длъжност или група длъжности, за изпълнението на конкретни трудови функции. Програмата дава възможност на студентите да се подготвят, освен за работа в стопанската сфера, също така и при желание от тяхна страна – и за работа в нестопанската сфера, да специализират по определен клас от методи, използвани в стратегическото и оперативното управление на персонала и други.

Завършилите МП „Бизнес администрация – развитие на човешките ресурси“ могат да се реализират като ръководители на разнообразни по големина и специфика организации, като мениджъри по човешките ресурси, като специалисти в щабните органи на организацията, занимаващи се със стратегическо управление, планиране, управление на човешките ресурси, оперативно управление и др. Успешно завършилите могат да заемат ръководни и административни длъжности в стопански организации, средните и висшите равнища на държавната администрация, организациите от третия сектор; да работят като консултанти; да продължат обучението и изследователската си работа в докторантура; да бъдат преподаватели в различните степени от системата на висшето образование; да работят в научноизследователски и развойни звена.

Б	2	2	2	1
---	---	---	---	---

**Специалност "Стопанско управление"**  
**Магистърска програма "Бизнес администрация - развитие на човешките ресурси"**  
от учебната 2020/2021 година, редовно обучение

код на спец.

№	код на дисциплината	Наименование на учебната дисциплината	Вид – З, И, Ф	семестър	ECTS кредити	Часове - общ брой				Седмична заетост	Форма на оценяване* - и, то, ки, прод
						Всичко (Ауд/ИзвАуд)	Лекции	Семинарни занятия	практически упр. / хоспетиране		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

**Задължителни дисциплини**

1	3	2	3	0	Съвременни развития и иновации в управлението на човешките ресурси	3	1	6	180 (45/135)	30	15		2+1	И
2	3	2	0	6	Организационна промяна и развитие	3	1	6	180 (45/135)	30	15		2+1	И
3	3	2	0	7	Учещтата организация	3	1	6	180 (45/135)	30	15		2+1	И
4	3	2	0	8	Управление и развитие на организационната култура	3	1	6	180 (45/135)	30	15		2+1	И
5	3	2	2	6	Писане на магистърска теза	3	1	3	90 (30/60)	30	0		2+0	И

**Избираеми дисциплини – избраните дисциплини трябва да носят минимум 3 кредита за първи семестър**

1	3	2	0	1	Стратегическо управление	И	1	3	90 (30/60)	30	0		2+0	И
2	3	2	0	2	Предприемачество	И	1	3	90 (30/60)	30	0		2+0	И
3	3	2	0	4	Стратегически маркетинг	И	1	3	90 (30/60)	30	0		2+0	И

форма на оценяване:  
и-изпит, то-текуща оценка,  
ки-комбинирано изпитване,  
прод.- продължава в сл. семестър

4	3	2	9	0	М-бизнес	И	1	3	90 (30/60)	30	0		2+0	И
---	---	---	---	---	----------	---	---	---	---------------	----	---	--	-----	---

**Профилираща специализация:**

Всяка специализация се състои от три дисциплини. Дисциплините от избраната специализация стават задължителни.

**СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „СТРАТЕГИЧЕСКО РАЗВИТИЕ”**

6	3	2	0	9	Международни бизнес стратегии	3	2	4	120 (45/75)	30	15		2+1	КИ
7	3	2	1	0	Екологичен мениджмънт	3	2	4	120 (45/75)	30	15		2+1	КИ
8	3	2	1	1	Проектен мениджмънт (MS PROJECT)	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ

**Избираеми дисциплини за специализация "Стратегическо развитие" - избраните дисциплини трябва да носят минимум 4 кредита за втория семестър**

1	3	2	1	2	Национална и организационна култура	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	И
2	3	2	2	7	Корпоративно предприемачество и иновации	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	И
3	И	2	5	3	Топ инструменти за управление на бизнеса	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	ТО

**СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ”**

6	3	2	1	2	Национална и организационна култура	3	2	4	120 (45/75)	30	15		2+1	КИ
7	3	2	1	3	Лидерство в мултикултурна среда	3	2	4	120 (45/75)	30	15		2+1	КИ
8	3	2	1	4	Вземане на решение от икономическите агенти	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ

форма на оценяване:  
и-изпит, то-текуща оценка,  
ки-комбинирано изпитване,  
прод.- продължава в сл. семестър

**Избираеми дисциплини за специализация "Развитие на човешкия капитал" - избраните дисциплини трябва да носят минимум 4 кредита за втория семестър**

1	3	2	2	8	Управление на иновациите в организацията	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	И
2	3	2	2	9	Управление и развитие на нови и малки фирми	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	И
3	И	2	5	3	Топ инструменти за управление на бизнеса	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	ТО

**СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ "ИНОВАЦИИ И ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО"**

6	3	2	2	7	Корпоративно предприемачество и иновации	3	2	4	120 (45/75)	30	15		2+1	КИ
7	3	2	2	8	Управление на иновациите в организацията	3	2	4	120 (45/75)	30	15		2+1	КИ
8	3	2	2	9	Управление и развитие на нови и малки фирми	3	2	3	90 (45/45)	30	15		2+1	КИ

**Избираеми дисциплини за специализация "Иновации и предприемачество" - избраните дисциплини трябва да носят минимум 4 кредита за втория семестър**

1	3	2	0	9	Международни бизнес стратегии	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	И
2	3	2	1	0	Екологичен мениджмънт	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	И
3	И	2	5	3	Топ инструменти за управление на бизнеса	И	2	2	60 (30/30)	30	0		2+0	ТО

**Факултативните дисциплини са задължителни за студентите, които нямат бакалавърска или магистърска степен по Стопанско управление или Икономика**

форма на оценяване:  
и-изпит, то-текуща оценка,  
ки-комбинирано изпитване,  
прод.- продължава в сл. семестър

1	3	5	0	1	Основи на управлението	Ф	1	5	150 (30/120)	30	0		2+0	ТО
2	3	5	0	2	Микроикономика	Ф	1	3	90 (30/60)	30	0		2+0	ТО
3	3	5	0	3	Макроикономика	Ф	1	3	90 (30/60)	30	0		2+0	ТО
4	3	5	0	7	Управление на човешките ресурси	Ф	2	3	90 (30/60)	30	0		2+0	ТО
5	3	5	0	7a	Организационно поведение	Ф	2	3	90 (30/60)	30	0		2+0	ТО

Учебни практики и курсови работи

№	код	Наименование на практиката	Вид - З, И, Ф	Семестър	ECTS - кредити	Седмици	Часове	Форма на контрол* - И, ТО, КИ
<p><b>Студентите от специализация Стратегическо развитие задължително разработват проект по:</b> Международни бизнес стратегии, Екологичен мениджмънт, Проектен мениджмънт (MS PROJECT).</p> <p><b>Студентите от специализация Развитие на човешкия капитал задължително разработват проект по:</b> Национална и организационна култура, Лидерство в мултикултурна среда, Вземане на решение от икономическите агенти.</p> <p><b>Студентите от специализация Иновации и предприемачество задължително разработват проект по:</b> Корпоративно предприемачество и иновации, Управление на иновациите в организацията, Управление и развитие на нови и малки фирми.</p> <p><b>*Студентите могат да избират само дисциплини от посочените в учебния план.</b></p>								

### Дипломиране

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
<b>Защита на магистърска теза</b>	<b>15</b>	<b>ноември</b>	<b>февруари</b>

Учебният план е приет на заседание на Факултетния съвет с протокол №12/10.12.2019 г.

**ДЕКАН:**

/доц. д-р Атанас Георгиев/

форма на оценяване:  
и-изпит, то-текуща оценка,  
ки-комбинирано изпитване,  
прод.- продължава в сл. семестър



Софийски университет "Св. Климент Охридски"  
Справка - извлечение от учебен план СПЕЦИАЛИСТИ

Специалност "Стопанско управление"

Магистърска програма "Бизнес администрация - развитие на човешките ресурси"

форма на обучение редовно, срок на обучение 2 (два) семестъра

Натовареност, ECTS-кредити и оценки по семестри																														
Вид заетост	I семестър			II семестър			III			IV			V			VI			VII			VIII			IX			Общо		
	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки			
Задължителни дисциплини	810	27	5	330	11	3																						1 140	38	8
Мин. избираеми дисциплини	90	3	1	120	4	2																						210	7	3
Защита на МТ	0	0	0	450	15	1																						450	15	1
Общо, от които (ауд.):	900 (240)	30	6	900 (195)	30	6																						1800 (435)	60	12

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	брой часове за подготовка	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на магистърска теза	15	450	ноември	февруари

**Придобита професионална квалификация:  
МАГИСТЪР ПО БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ - РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

Учебният план е приет на заседание на Факултетния съвет с протокол №12/10.12.2019 г.

**Декан:**

/доц. д-р Атанас Георгиев/

**Софийски университет "Св. Климент Охридски"**

Справка - извлечение от учебен план **НЕСПЕЦИАЛИСТИ**

Специалност "Стопанско управление"

Магистърска програма "Бизнес администрация - развитие на човешките ресурси"

форма на обучение редовно, срок на обучение 2 (два) семестъра

**Натовареност за студентите, които нямат бакалавърска или магистърска степен по Стопанско управление или Икономика**

**Натовареност, ECTS-кредити и оценки по семестри**

Вид заетост	I семестър			II семестър			III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Общо				
	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки	натовареност	ECTS –	бр. оценки	натовареност	ECTS –	бр. оценки	натовареност	ECTS –	бр. оценки	натовареност (ч.)	ECTS – кредити	бр. оценки
Задължителни дисциплини	810	27	5	330	11	3										1 140	38	8
Мин. избираеми дисциплини	90	3	1	120	4	2										210	7	3
Факултативни дисциплини	330	11	3	180	6	2										510	17	5
Защита на МТ	0	0	0	450	15	1										450	15	1
<b>Общо, от които (ауд.):</b>	<b>1230 (330)</b>	<b>41</b>	<b>9</b>	<b>1080 (255)</b>	<b>36</b>	<b>8</b>										<b>2310 (585)</b>	<b>77</b>	<b>17</b>

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	брой часове за подготовка	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на магистърска теза	15	450	ноември	февруари

**Придобита професионална квалификация:**

**МАГИСТЪР ПО БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ - РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

Учебният план е приет на заседание на Факултетния съвет с протокол №12/10.12.2019 г.

**Декан:**

/доц. д-р Атанас Георгиев/