

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Климент Найденов – ГГФ на СУ „Св. Климент Охридски”

(член на научното жури, утвърдено със Заповед на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски” №РД38-644/12.11.2019г. и Решение на ФС на Геолого-географския факултет (Протокол № 11 от 05.11.2019г.)

Научна област – 4. природни науки, математика и информатика

Професионално направление – 4.4. Науки за земята (География на населението и селищата)

Научно звено: катедра „Регионално развитие” при ГГФ на СУ „Св. Климент Охридски”

Тема: Регионални различия във възнагажденията и разходите за труд в РБългария през последните 10 години.

Докторант: Петя Диянова Вангелова

Научен ръководител: доц. д-р Климент Найденов

1. ДАННИ ЗА ДОКТОРАНТА

Докторант Петя Вангелова завършва Националната финансово-стопанска гимназия в София през 2006 г. През 2011 г. завършва Бакалавър по Икономика и организация на труда, а през 2012 г. завършва със степен Магистър по Управление на човешките ресурси в УНСС.

През периода 2006-2011г. Петя Вангелова работи на следните позиции: счетоводител, анкетър, супервайзер, рекламен консултант в различни фирми и организации. От 2011г. и понастоящем е на длъжност консултант, тестер на програмата за заплати и се занимава със софтуерна дейност и изготвяне на софтуер за работни заплати.

Докторант Петя Вангелова притежава езикови познания по немски, английски и сръбски.

2. ДАННИ ЗА ДОКТОРАНТУРАТА

Със заповед РД 20-233/28.01.2016г. и решение на ФС на ГГФ от 19.01.2016г. (протокол №1) Петя Диянова Вангелова е зачислена на редовна докторантура по професионално направление 4.4. Науки за земята (География на населението и селищата) към катедра „Регионално развитие”, считано от 01.02.2016г. до 01.02.2019г. За научен ръководител е определен доц. д-р Климент Найденов.

С ректорска заповед РД 20-564/26.02.2019 и решение на ФС на ГГФ от 19.02.2019г.(протокол №2) и доклад на декана с вх.№70-09-97/22.02.2019г. редовният докторант Петя Вангелова е отчислена с право на защита поради изтекъл срок, считано от 01.02.2019г.

На разширено заседание на 28.10.2019г.(протокол №12) Катедреният съвет на катедра „Регионално развитие”обсъди и насочи към защита дисертационния труд на Петя Вангелова. Катедреният съвет предложи състава на научното жури по защитата на дисертационния труд. Предложеният състав е одобрен с решение на ФС на ГГФ от 05.11.2019г.(протокол №11). Със заповед РД 38-644/12.11.2019г. е утвърдено научното жури в състав:

1. Доц. д-р Климент Минев Найденов – СУ
2. Доц.д-р Тони Драганов Трайков – СУ
3. Проф. д-р Румен Христов Янков – ВТУ
4. Проф. д-р Христо Нейков Каракашев – УНСС
5. Доц. д-р Камен Димитров Петров – УНСС

Резервни членове:

1. Доц. д-р Георги Костадинов Бърдаров – СУ
2. Проф. д-р Иван Гатев Марков – ВТУ

3. ДАННИ ЗА ДИСЕРТАЦИЯТА И АВТОРЕФЕРАТА

Представеният за рецензиране дисертационен труд е на тема „Регионални различия на възнагражденията и разходите на труд в Република България през последните 10 години”. Той има обем от 173 стр. стандартен текст. Използвани са 21 фигури, 8 таблици и 3 карти. Библиографската справка

включва 62 заглавия на български, 81 на английски език, нормативни актове и интернет адреси.

Основната цел на разработката е ясно формулирана като за това допринася точното определяне на обекта и предмета на научното изследване. Основната цел е изпълнена чрез 4 конкретни задачи. Използвани са различни методи и подходи.

Първа глава от дисертационния труд е озаглавена „Теоретико-методически въпроси по администрирането на възнагражденията в организациите в България“. Определена е значимостта на дейностите по изготвяне на трудовите възнаграждения, определянето и отчитането на обезщетенията, управлението на работното време и др. Много подробно са разгледани същността и значението на трудовите договори, съдържанието на трудовото досие, осчетоводяването на работните заплати, видовете отсъствия, както и методите за тяхното изчисляване и отчитане. Направен е задълбочен анализ на стратегиите за определяне на възнагражденията на персонала в зависимост от дългосрочните цели на организациите. Разгледани са възможните стратегии за съотношението между постоянната и променливата част на възнагражденията.

Във втора глава е направен анализ на трудовите възнаграждения в България и други страни от ЕС. Отчетени са увеличаването на заетостта, вследствие на политиките, водени от правителствата на страните-членки. Разгледани са рисковите групи от населението – безработни и лица, изпаднали под линията на бедността. Предложена е класификация, въз основа на равнището на техните трудови възнаграждения, изразени в евро.

В трета глава на дисертационния труд е разгледана връзката между равнището на образование, заплащането на труда и техните регионални различия на територията на България. Изведени са проблеми при различните степени и форми на образователна дейност. Липсата на ефективна връзка между образователните институции и практиката предизвиква недостиг на определени специалисти или проблеми с тяхната практическа подготовка, включително и при висшето образование. Разгледана е и зависимостта между избора на университет, специалност и очакваното равнище на възнаграждение. Предложени са възможности за позитивно въздействие върху регионалните пазари на труда чрез постигането на по-голямо съответствие между нивата на

възнаграждения и мерките, стимулиращи развитието на приоритетни сектори в отделните региони на страната.

Четвърта глава е озаглавена „Анализ на практиките по възнаграждения и разходи за труд в български организации (на примера на 3 фирми)”. На основата на разгледани конкретни казуси при администрирането на възнагражденията на избраните фирми се предлагат конкретни препоръки за разрешаване на възникналите проблеми. Систематизирането на препоръки представено в заключението на дисертационния труд има реален принос за повишаване на неговата практико-приложна стойност.

Авторефератът е изготвен в съответствие със Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото приложение.

4. НАУЧНИ ПРИНОСИ

Съобразно изискванията авторефератът съдържа справка за научните приноси на дисертационния труд. Изведени са общо 4 приноса, които приемам без забележки.

5. ПУБЛИКАЦИИ И УЧАСТИЕ НА НАУЧНИ ФОРУМИ

Във връзка с дисертационния труд са представени 2 самостоятелни публикации:

1. Вангелова П. Системи за управление на възнагражденията в България. Сб. доклади от Десетата юбилейна международна научна конференция „Е-управление и Е- комуникации”, ТУ – София, ISSN 2534-8523.
2. Вангелова П. Регионални различия във възнагражденията в България. Сб. доклади от Международна научна конференция „Smart geography” по повод 100 години Българско географско дружество, 2018.

6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Считам, че изследванията по дисертацията имат необходимия личен принос на докторанта за подобен род разработка. Дисертационният труд показва, че докторанта притежава теоретични знания и демонстрира способност за осъществяване на самостоятелни научни изследвания. Неговия личен принос в проведеното научно изследване и постигнатите резултати са безспорни. Основният мотив за това са знанията, качествата които притежава и огромният обем от самостоятелно обработена информация съдържаща се в дисертационния труд. В подкрепа на това е и ясната аргументация в дисертационния труд, логически издържаната структура и достоверност на научните тези. Дисертационния труд е осъществен върху ясно определена проблематика с научна и научно-приложна актуалност. Той притежава необходимите качества за присъждане на научнообразователната степен доктор. Дисертацията е оригинална разработка, която отговаря на изискванията на ЗРАСРБ, на Правилника за неговото приложение и на Правилника за развитие на академичния състав на СУ „Св. Климент Охридски“. Предвид на достойнствата на дисертационния труд си позволявам да предложа на Уважаемите членове на Научното жури да вземат решение **за присъждане на Петя Диянова Вангелова ОНС „Доктор”** по научната специалност „География на населението и селищата”, от професионално направление 4.4. Науки за Земята, област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика.

доц. д-р Климент М. Найденов

12.01.2020 г.