

## **С Т А Н О В И Щ Е**

**от професор Георги Стоянов Карастоянов, д.пс.н.,  
за дисертационния труд на Евелина Проданова  
на тема „ Формиране на организационна култура и групова  
ефективност в новостартиращи компании “  
представен за придобиване на образователната и научна степен  
„доктор“, област на висше образование 3. Социални, стопански и  
правни науки, професионално направление 3.2. „Психология“,  
докторска програма „ Организационна психология”**

Становището е възложено съгласно Протокол № 1 от заседанието на Научно жури, назначено със Заповед на ректора на СУ „Св. Климент Охридски“. За разработване на становището ми бяха предоставени дисертационния труд и автореферата, копия на публикациите по темата на дисертационния труд, както и документи свързани с обучението на докторанта. Представените документи показват, че Евелина Проданова е изпълнила успешно всички предвидени дейности в индивидуалния учебен план за целия срок на докторантурата и е преминала успешно през необходимата процедура за допускане до защита за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ съгласно Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за неговото прилагане (ПЗРАСРБ) и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Климент Охридски“.

Темата на дисертационния труд е посветена на изследване на формирането на организационна култура и груповата ефективност в новостартиращи компании. Темата е изключително актуална, както от гледна точка на обществения интерес и практическото използване на резултатите от изследването, така и от научна гледна точка, тъй като доколкото ми е известно такова проучване в България не е правено. Смятам, че темата „Формиране на организационна култура и групов ефективност в новостартиращи компании“ съответства на основното съдържание на представения за становище дисертационен труд.

В структурно отношение той следва класическия модел за научно изследване в професионално направление 3.2. „Психология“ – в първа и втора глава е направен теоретичен обзор на изследвания проблем, в трета глава е представена теоретичната постановка и дизайна на емпиричното изследване, а в четвърта са направени анализ и интерпретация на получените резултатите.

Дисертационното изследване е представено на 239 страници в които не са включени приложенията, които са 33 страници. Данните от емпиричното изследване са адекватно представени и онагледени чрез 40 таблици и 10 фигури. Цитираните литературните източници са 168 от които 33 на български език, 135 на английски. Те включват очакваните за темата класически трудове, и в по голяма степен съвременни изследвания по проблема от последните години. Структурата, обемът и оформлението на дисертационния труд за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ отговарят на добрите изследователски практики в професионално направление „Психология“. Считаю, че е постигнат баланс между съдържание и обем при представянето на теоретичния обзор на изследвания проблем от една страна и постановката на собственото емпиричното изследване и анализа на резултатите от него от друга.

В краткото въведение е обоснована научната актуалност и практическите ползи от изследване на взаимовръзката между формирането на организационната култура и груповата ефективност в новостартиращи компании. В първа глава е направен анализ на възникването и развитието на идеите за организационната култура, нейните основни компоненти и функции, както и най-влиятелните модели. Във втора глава са изяснени същността, критериите и детерминантите за групова ефективност, както и са представени най-влиятелните модели в тази област. Анализирани са връзките на организационна култура с лидерство, както и ролята на груповата ефикасност и професионалния стрес като модератори на взаимовръзката организационна култура - групова ефективност

Пълният и задълбочен литературен обзор по изследвания проблем е позволил да бъде обоснован авторския подход в трета глава където е представената постановката на емпиричното изследване - формулирана е научно обоснована цел, която да бъде постигната, шест хипотези, които да се направи опит да бъдат верифицирани чрез седем коректно зададени

изследователски задачи. Емпиричните данни са описани според общоприетите стандарти за публикуване на психологически експериментални изследвания - използван инструментариум, процедура и възможно най-пълна характеристика на извадката от участници, използвани статистически методи и т.н. В четвърта глава емпиричните данни са анализирани в стройна логическа рамка в съответствие с заложените изследователски задачи, което е позволило да се открият много добре установените закономерности и да се направи обобщение на най-важните зависимости.

Резултатите от изследванията по темата на дисертационния труд са коректно представени пред научната общност на психолозите и специалистите в областта на човешките ресурси с две самостоятелни научни публикации на авторитетни международни форуми, което е показател, по който може да се направи оценка за задълбочените научни интереси на докторантката, както и да се направи заключението, че заявените научни приноси в дисертационния труд са лично нейно дело. Бих искал да отбележа и участието на докторантката в тематични телевизионни предавания и интервюта в Bloomberg TV, България он еър и БНР в която тя представя вижданията си и резултати от изследвания по темата на дисертационния труд пред широката общественост, което спомага за издигане на авторитета на психологическата експертиза в обществото.

Смятам, че дисертационният труд съдържа важни научни и научно-приложни резултати за формиране на организационна култура и групова ефективност в новостартиращи компании, които са оригинални научни приноси, лично дело на докторанта, както претендира в дисертационния труд. Авторефератът към дисертационния труд вярно и точно отразява неговото съдържание и получените резултати и напълно изпълнява функциите си съгласно ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ.

Представеният дисертационен труд показва, че Евелина Проданова притежава задълбочена теоретични подготовка съчетана с отлична методологическа подготовка за планиране и провеждане за самостоятелни емпирични изследвания в областта на психологията и коректно анализиране на резултатите от тях.

Цялостната оценка на дисертационния труд дава основание да се направи заключението, че той отговаря на изискванията на ЗРАСРБ, ПЗРАСРБ и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Климент Охридски” за присъждане на образователната и научна степен “доктор”. Въз основа на положителните ми оценки за дисертационното изследване, демонстрираната отлична методологическа подготовка на докторанта и безспорните научни приноси, предлагам на уважаемите членове на научното жури да гласуват Евелина Проданова, представила дисертационен труд на тема „Формиране на организационна култура и групова ефективност в новостартиращи компании“ да придобие образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление „Психология“, докторска програма „Организационна психология”.

София, 17.09.2019 г.

проф. д.пс.н. Г. Карастоянов