



СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ

УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам:

Утвърден от Академически съвет с протокол
№ /

Професионално направление: 3.7. Администрация и управление

ОКС „магистър“

Специалност:

И	Б	Б	2	2	2	1	1	4
---	---	---	---	---	---	---	---	---

СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ

Магистърска програма:

БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ - РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Форма на обучение: РЕДОВНО

Продължителност на обучението (брой семестри): 3 (три)

Професионална квалификация:

Магистър по Стопанско управление

Квалификационна характеристика

Специалност: Стопанско управление

Магистърска програма: БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ - РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма „Бизнес администрация - развитие на човешките ресурси” има за ЦЕЛ да подготвя висококвалифицирани специалисти, които да владеят съвременните методи и средства за стратегическо управление и развитие на човешкия капитал в организацията. След завършване на програмата студентът трябва да знае и да може да разработва организационна стратегия и в частност стратегии в областта на развитието на човешките ресурси. Програмата цели да създаде разбиране за необходимостта от сериозна теоретична подготовка и да даде на обучаемите основа за непрекъснато самоусъвършенстване в практиката.

2. Обучение (знания и умения, необходими за успешна професионална дейност; общо теоретична и специална подготовка и др.)

Магистърската програма „Бизнес администрация – Развитие на човешките ресурси” е предназначена за кандидати с базово образование по специалностите „Стопанско управление”, „Икономика”, свързаните и произтичащи от тях.

Продължителността на обучението е 1,5 години и обхваща:

- Специализиращ модул:
 - Базова задължителна подготовка (един семестър) – базови задължителни учебни дисциплини, изграждащи професионалната специализация на магистър по Стопанско управление с акцент върху управлението и развитието на човешките ресурси;
 - Профилираща подготовка (един семестър) – изборно-задължителна и свободно избираема подготовка в една от предлаганите специализации (профили)
- Финален модул (един семестър) – Писане на магистърска теза, курсова работа и защита на магистърска теза.

За прием в програмата кандидатите се явяват на писмен тест и устно събеседване. Балът се образува от средния успех от дипломата, успехът от държавния изпит (защита на дипломна работа) и оценките от писмения изпит и събеседването.

3. Професионални компетенции

ДА ЗНАЕ

- Да познава съвременните икономически теории, да борави с инструментариума им при анализа на икономическата действителност;
- Да познава историята на управленската мисъл и критично да оценява нейното развитие и възможните ползи от прилагането на различните подходи в конкретна среда;
- Да познава инструментариума на управлението;
- Да познава методи за организационна и браншова диагностика;
- Да познава методи за целеполагане, формулиране и реализация на стратегии;
- Да познава методи и подходи за устройване на организацията;

- Да познава методи за работа в социокултурния слой на организацията, с човешките ресурси;
- Да познава публичните и корпоративните финанси, инструменти, които използват, институциите във финансовата сфера, правна регламентация;
- Да познава правно-административните основи на бизнеса;
- Да познава българската счетоводна практика и международните счетоводни стандарти.

□ **ДА МОЖЕ**

- Да прилага наученото като теоретично знание и споделен практически опит за решаване на проблеми на практиката;
- Да може да прави самостоятелни управленски анализи, изводи, препоръки;
- Да прави браншови анализи, диагностика на средата на организацията, на самата организация;
- Да формулира цели и стратегии, да изработва планове, да осъществява различни видове контрол;
- Да може да осъществява интервенции в социокултурния слой на организацията;
- Да прилага наученото при управлението на човешките ресурси, да развива усета си за работа с хората;
- Да провежда на практика организационни промени;
- Да осъществи ефективна комуникация;
- Да планира и организира ефективно собствената си работа;
- Да може да ползва разнообразни източници на информация и самостоятелно да работи с тях.

□ **ДА БЪДЕ**

- Креативен;
- Открит към новостите;
- С желание за саморазвитие и учене през целия живот;
- Човек, развиващ стратегическия си усет в бизнеса, усета си към хората.

4. Професионална реализация

Магистърската програма „Бизнес администрация – Развитие на човешките ресурси” дава възможност за профилиране и специализиране на обучаваните, за надграждането на знания и умения, необходими за успешното изпълнение на изискванията на определена длъжност или група длъжности, за изпълнението на конкретни трудови функции. Програмата дава възможност на студентите да се подготвят, освен за работа в стопанската сфера, също така и при желание от тяхна страна – и за работа в нестопанската сфера, да специализират по определен клас от методи, използвани в стратегическото и оперативното управление на персонала и други.

Завършилите МП БА-РЧР могат да се реализират като ръководители на разнообразни по големина и специфика организации, като мениджъри по човешките ресурси, като специалисти в щабните органи на организацията, занимаващи се със стратегическо управление, планиране, управление на човешките ресурси, оперативно управление и др. Успешно завършилите могат да заемат ръководни и административни длъжности в стопански организации, средните и висшите равнища на държавната администрация, организациите от третия сектор; да работят като консултанти; да продължат обучението и изследователската си работа в докторантура; да бъдат преподаватели в различните степени от системата на висшето образование; да работят в научноизследователски и развойни звена.

Б 2 2 2 1

Специалност "Стопанско управление" / магистърска програма "Бизнес администрация - развитие на човешките ресурси "

код на спец.

за випуска, започнал през 2014/2015 уч.година

№	код на дисциплината	Наименование на учебната дисциплината	Вид – З, И, Ф	семестър	ECTS кредити	Часове - общ брой				Седмична заетост	Форма на оценяване* - и, то, ки, прод
						Всичко	Лекции	Семинарни занятия	практически упр. / хоспетиране		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Задължителни дисциплини

13	3	2	0	5	Стратегическо управление на човешките ресурси, проект	3	1	7,5	225	45	45		3+3	КИ
14	3	2	0	6	Организационна промяна и развитие, проект	3	1	7,5	225	45	45		3+3	КИ
15	3	2	0	7	Учещата организация, проект	3	1	7,5	225	45	45		3+3	КИ
16	3	2	0	8	Управление и развитие на организационната култура, проект	3	1	7,5	225	45	45		3+3	КИ

Профилираща специализация: Всяка специализация се състои от три учебни дисциплини. Дисциплините от избраната специализация стават задължителни.

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „СТРАТЕГИЧЕСКО РАЗВИТИЕ”

17	3	2	0	9	Международни бизнес стратегии, проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ
18	3	2	1	0	Екологичен мениджмънт, проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ
19	3	2	1	1	Проектен мениджмънт (MS PROJECT), проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ”

20	3	2	1	2	Национална и организационна култура, проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ
21	3	2	1	3	Лидерство в мултикултурна среда, проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ

форма на оценяване:

и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

22	3	2	1	4	Вземане на решение от икономическите агенти, проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ
----	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	----	----	--	-----	----

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „МАРКЕТИНГ”

23	3	2	1	5	Основи на успешните продажби, проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ
24	3	2	1	6	Интегрирани маркетингови комуникации, проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ
25	3	2	1	7	Мърчъндайзинг, проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „ПРОЕКТЕН МЕНИДЖМЪНТ”[1]

26	3	2	1	8	Проектен мениджмънт, проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ
27	3	2	1	9	Управление на знанието в проектите, проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ
28	3	2	2	0	Програмни продукти за управление на проекти (MS PROJECT), проект	3	2	6	180	30	30		2+2	КИ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ „МЕЖДУНАРОДЕН БИЗНЕС”[2]

29	3	2	2	1	Международна икономика (на български език за онези, които не са изучавали курса преди това), проект	3	2	6	180	60	0		4+0	КИ
30	3	2	2	2	Международни бизнес стратегии (International Business Strategies), проект	3	2	3	90	30	0		2+0	КИ
31	3	2	2	3	Международен мениджмънт (International Management) , проект	3	2	3	90	30	0		2+0	КИ
32	3	2	2	4	Лидерство в мултикултурна среда (Leadership in Multi-cultural Environment), проект	3	2	3	90	30	0		2+0	КИ
33	3	2	2	5	Организационно развитие (Organizational Development), проект	3	2	3	90	30	0		2+0	КИ

[1] Специализацията се организира само при възможност за осигуряване на преподавателски екип за съответната учебна година.

[2] Специализацията е разработена и се провежда съвместно с преподаватели от Университета в Тенеси (САЩ). По тази причина форма на оценяване:

и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър

специализацията се организира само при възможност за осигуряване на сътрудничеството за съответната учебна година;
 (б) хорариумът на дисциплините и кредитите се различават от общоприетите по принцип за останалите профилиращи специализации
 и (в) занятията се провеждат на английски език.

34	3	2	2	6	Писане на магистърска теза, курсова работа	3	3	15	450	30	0		2+0	ТО
----	---	---	---	---	---	---	---	----	-----	----	---	--	-----	----

Избираеми дисциплини – избраните дисциплини трябва да носят минимум 12 кредита

1	И	2	0	1	Управление на веригата на доставките	И	2	4	120	30	30		2+2	ТО
2	И	2	0	2	Управление на организации с неστοпанска цел	И	2	4	120	30	30		2+2	ТО
3					Студентите могат да избират 3 (или 2) учебни дисциплини предлагани в друг профилиращ модул или друга магистърска програма на факултета	И	2	4						

Учебни практики и курсови работи

форма на оценяване:
 и-изпит, то-текуща оценка,
 ки-комбинирано изпитване,
 прод.- продължава в сл. семестър

№	код	Наименование на практиката	Вид – З, И, Ф	Семестър	ECTS - кредити	Седмичи	Часове	Форма на контрол
<p>Всички студенти задължително разработват проект по следните дисциплини: Стратегическо управление на човешките ресурси , Организационна промяна и развитие, Учещата организация, Управление и развитие на организационната култура.</p> <p>Студентите от специализация Стратегическо развитие задължително разработват проект по: Международни бизнес стратегии, Екологичен мениджмънт и Проектен мениджмънт (MS PROJECT).</p> <p>Студентите от специализация Развитие на човешкия капитал задължително разработват проект по: Национална и организационна култура, Лидерство в мултикултурна среда и Вземане на решение от икономическите агенти.</p> <p>Студентите от специализация Маркетинг задължително разработват проект по: Основи на успешните продажби, Интегрирани маркетингови комуникации и Мърчъндайзинг.</p> <p>Студентите от специализация Проектен мениджмънт задължително разработват проект по: Проектен мениджмънт, Управление на знанието в проектите и Програмни продукти за управление на проекти (MS PROJECT).</p> <p>Студентите от специализация Международен бизнес задължително разработват проект по: Международна икономика, Международни бизнес стратегии (International Business Strategies), Международен мениджмънт (International Management) , Лидерство в мултикултурна среда (Leadership in Multi-cultural Environment) и Организационно развитие (Organizational Development).</p>								

Дипломиране

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на дипломна работа	15	февруари	ноември

Учебният план е приет на заседание на Факултетен съвет с протокол № 06 от 08.07.2014 г.

ДЕКАН:.....
/доц.д-р Тодор Попов/

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър