

## СТАНОВИЩЕ

от

проф. д-р Дарина Зиновиева, Институт за правни науки, БАН и  
Юридически Факултет на ПУ "П.Хилендарски"

по конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ по  
Трудово право и Обществено осигуряване, обявен за нуждите на  
Юридическия факултет на СУ „Св.Климент Охридски“, в  
професионално направление 3.6. Право, „Трудово право и  
обществено осигуряване“

### 1. Общи данни

Със Заповед № РД-38-200/23. 04. 21г. на Ректора на СУ „Св.  
Климент Охридски“ съм определена за член на научното жури.

Конкурсът за заемане на академичната длъжност "професор"  
по професионално направление 3.6. Право, научна специалност  
"Трудово право и обществено осигуряване", за нуждите на  
Юридическия факултет на СУ „Св. Климент Охридски“, катедра  
„Трудово право и обществено осигуряване ” е обявен в "Държавен  
вестник", бр. 22 от 16.03.2021 г.

В конкурса участва само един кандидат - доц. Нина Милкова  
Гевренова от ЮФ на СУ, катедра „Трудово и осигурително право“.

Нина Гевренова е завършила с отличен успех специалността  
„право“ в ЮФ на СУ. Била е асистент, старши асистент, главен  
асистент и доцент към момента. От 2017 г. и до сега е ръководител  
на Катедрата по трудово и осигурително право в ЮФ на СУ.

Нина Гевренова придобива научната и образователна степен  
„доктор по право“ по професионално направление 3.6. Право,

„Трудово право и общественно осигуряване“ , а впоследствие заема и академичната длъжност „доцент“ в ЮФ на СУ ”Св.св.Кл.Охридски“.

Преподавателският ѝ опит е солиден - преподава лекционни курсове по „Трудово право“, в редовна и задочна форма на обучение и по “Осигурително право“ /също в редовна и задочна форма на обучение/. Доц. Нина Гевренова преподава лекционни курсове и в други факултети като напр. Факултет по педагогика, СУ, дисциплината- „Правни аспекти на социалната дейност“, магистърска програма; Факултет по Публична администрация, дисциплината- „Трудово право“, в Стопански факултет-дисциплината „Трудово право“, магистърска форма на обучение. Доц. Нина Гевренова е преподавала лекционни курсове и в редица други висши учебни заведения, като напр. ВТУ, НБУ.

Има две специализации в чужбина по трудово и международно трудово право- в Унгария и в Германия. Доцент Нина Гевренова има и експертен професионален опит в областта на трудовото право и общественото и осигуряване. Била е експерт в Министерството на правосъдието, Програма ФАР /1996г.-1997г./; Тристранен съвет по социално сътрудничество към МТСП във връзка със законопроекти по трудово право, здравословни и безопасни условия на труда /2000г.-2009г./ от страна на БТПП; USAID по проект „Labour Market Project-Harmonization of the Bulgarian Labour Law with EU Legislation“ /2003г.-2004г./. През периода 2012 – 2016 г. Нина Гевренова е била главен юридически съветник /2004г.-2008г./ и директор ЧР на „БТК“ АД /2009г.-2012г./. Била е арбитър, а към момента и посредник в НИПА.

Доц. Нина Гевренова е автор и съавтор общо на пет монографии, включително дисертационния труд, девет научни студии, двадесет и една научни статии, две учебни помагала и е

съставител на пет сборника в областта на социалното и здравното осигуряване.

Тя покрива изискуемите национални минимални изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в СУ.

В резултат на всичко посочено, убедено считам, че доцент Нина Гевренова е преподавател с достатъчен опит в академичното преподаване и с експертен практически поглед върху материята, която преподава и изследва.

## **II. Оценка на научните трудове на кандидата в конкурса**

Нина Гевренова придобива научната и образователна степен „доктор по право“ по професионално направление 3.6. Право, „Трудово право и обществено осигуряване“ с дисертационен труд „Правилник за вътрешния трудов ред - недържавен източник на трудовото право“. Академичната длъжност „доцент“ придобива с хабилитационен труд на тема: „Специална закрила на работниците и служителите с намалена работоспособност“.

В настоящия конкурс за академичната длъжност „професор“ кандидатства с монографията „Необходимо съдържание на индивидуалния трудов договор, С., Сиела, 2021, 359 с. и със следните публикации: „Трудовото възнаграждение-регулиране, интереси и реалности“ Първа част. Правен преглед, 2017, № 2, 110-121; „Допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит-регулиране, очаквания и реалности“. Втора част. Правен преглед, 2017, № 7-8, стр.54-64; „По някои въпроси за определените срокове на индивидуалните трудови правоотношения“ Юбилеен сборник, посветен на 80-годишнината на проф. д.ю.н. Васил Мръчков. С., Труд и право,

2014, стр.277-298; „Социални услуги – понятие и основна правна характеристика“ Юридически свят, 2014, № 1, стр.132-144; „Ефективната правна закрила – новото предизвикателство пред трудовото законодателство“ Актуални проблеми на трудовото и осигурителното право. Т. VII. Предизвикателствата пред българското трудово законодателство. С., Унив. изд. Св. Кл. Охридски, 2015, стр.69-80; „Субективното право на неспазване на срока на даденото предизвестие-същност, ред за упражняване и правни последици“ DE JURE, 2018, Офиц. изд. на ЮФ на ВТУ „Св. св. Кирил и Методи“, 5-12; „Правото на социално подпомагане в контекста на социалната помощ и социалната услуга“ Актуални проблеми на трудовото и осигурителното право. Т. X. С., Унив. изд. Св. Кл. Охридски, 2018, стр.69-80; „Клаузата за изпитване-постулати, проблеми и реалност“ Годишник на Софийския университет, Юридически факултет, том 86, 2019, стр.325-356; „Прекратяване на трудовия договор за изпитване от работодателя“ Юридически свят, Сиби, №1/2020, стр.58-80 и „По някои въпроси относно вътрешните правила за работната заплата като недържавен източник на трудовото право“ Актуални проблеми на трудовото и осигурителното право. Т. XI. С., Унив. изд. Св. Кл. Охридски, 2020, стр.68-90.

Всички посочени научни изследвания са публикувани след датата на придобиване на образователната и научна степен "доктор по право" и на академичната длъжност „доцент“. Темите на тези изследвания са по актуални и разнообразни въпроси от трудовото право, осигурителното право и социалното законодателство.

Монографията "Необходимо съдържание на индивидуалния трудов договор", представлява цялостно и задълбочено изследване на необходимото съдържание на трудовия договор в българската доктрина. Структурата на книгата е много добра и показва способност на автора за логични и аналитични взаимосвързки на институти в правото и за последващи обосновани изводи. Прави впечатление, че всеки един от елементите от така нар. от авторката „необходимо съдържание” на договора, включва последователно анализ на теоретична му характеристика и след това на практическата проблематика. Това прави труда и практически полезен.

Според мен, с приносен характер са изводите относно правната празнота, която води до последиците, обосновани от авторката, при определяне на необходимото съдържание на трудовия договор /стр. 26 и сл/. Тя представя последователно причините, поради които не се запълва тази празнота. Изводите по този въпрос са задълбочени и логични.

С вещина и детайлност доц. Гевренова обосновава тезата за публичноправния характер на задължението на страните да включат в договора всеки един от посочените в чл. 66, ал. 1 КТ елементи.

С приносен характер е разграничаването на хипотезите, в които контролният орган действа при оперативна самостоятелност и при обвързана компетентност, както и различните последици от актовете, които той издава.

Също с приносно значение за доктрината намирам тезата на авторката относно наличието на два вида необходимо съдържание-същинско и несъщинско, в зависимост от публичния интерес.

Специално внимание доц. Гевренова отделя на контрола за

законосъобразност и контрола относно целесъобразността на заповедите на работодателя за различни изменения в договора, като напр. заповедта за промяна на границите на постоянното място на работа; за промяна на длъжностната характеристика, за промяна на договорената длъжност. В тази материя тя показва вещина и способност за комплексност на приложимите познания в изследвания проблем.

Много добър е анализа относно хипотезите на нарушаване на законовите граници, както и правните последици от това и защитата на служителите.

В монографията се правят редица предложения за промени в действащото законодателство. Всички са подкрепени с изводи и аргументи от авторката.

**Като критична бележка** бих посочила това, че авторката в монографията борави с термините „държавни“ и „недържавни източници“ на правно регулиране, които термини в предходните ѝ трудове тя е изследвала и е доказала съществуването им. В монографията би било добре да се даде повече разяснение на тези понятия или да се препраща към повече пояснения в предходните ѝ трудове.

Представените допълнително научни публикации показват способността на автора да търси решения при намиране на проблеми в прилагането на трудовото и социалното законодателство, както и да доразвива и надгражда цялото си научно творчество.

### **В заключение:**

Считам, че с оглед изложеното по-горе, доцент д-р Нина Милкова Гевренова изпълнява изискванията на законодателството за заемане на академичната длъжност "професор" и **предлагам на научното жури да приеме решение, с което да я класира, като предложи на ФС на Юридическия факултет на СУ „Св.св. Климент Охридски“ да я избере за академичната длъжност "професор" по професионално направление 3.6. Право, научна специалност "Трудово право и обществено осигуряване "**.

12.06.2021г.

.....

/проф. Дарина Зиновиева/