

## СТАНОВИЩЕ

От: проф. Албена Вуцова

Относно: присъждане на образователна и научна степен „доктор“ по направление 3.8 Икономика / „Икономика и управление по отрасли“ в СУ „Св. Климент Охридски“ на Александър Стоянов Марков .

Основание за представяне на рецензията: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед № РД 38-245/28.04.2017 на Ректора на СУ.

Тема на дисертационния труд: "Ефикасност на фасилити мениджмънта в контекста на прилагани модели за управление на човешките ресурси"

### **1. Информация за дисертанта**

Александър Стоянов Марков е редовен докторант към докторска програма към Катедра „Икономика и управление по отрасли“ в Стопански факултет на СУ „Св. Климент Охридски“ по научна специалност 3.8 Икономика (Икономика и управление по отрасли). Завършил е Националната природо-математическа гимназия. Има бакалавърска образователно - квалификационна степен по Икономика на интелектуалната собственост, придобита в Университета за национално и световно стопанство и две магистърски степени: по Икономика и организация на труда, придобита в Университета за национално и световно стопанство и по Бизнес администрация за ръководни кадри, придобита от Американския университет в Благоевград.

### **2. Обща характеристика на представения дисертационен труд**

Общият обем на дисертацията е 179 страници, от които основен текст 135 страници и 35 страници – приложения.; 24 таблици и 35 фигури.

Дисертационният труд е структуриран в четири глави; въведение и заключение; списък на съкращенията; списък на таблиците; списък на фигурите; библиография, включваща 119 източника, от които: 45 на български език, 72 на английски език и 2 на руски език

В увода на дисертацията е посочена актуалността на темата, дефинирани са областта на изследването, проблема, основната теза, целта и задачите на изследването, неговите обектът, предмет, обхват и методология

Изложението е структурирано в 4 глави. Първата е посветена на теоретичните аспекти на взаимоотношенията между фасилити мениджмънта и управлението на човешките ресурси. Дисертантът разглежда научните публикации по темата, като акцентира и върху нормативната уредба на областта.

Втората глава изследва връзките между управление на човешките ресурси и фасилити мениджмънта. Разглеждат се различните типове организационни структури, като организационна рамка на управлението на човешките ресурси и фасилити мениджмънта. Разгледано е управлението на недвижимата собственост като основа на фасилити мениджмънта. Направен е опит да се разкрият вътрешните връзки между управлението на човешките ресурси и фасилити мениджмънта.

Третата глава представя изследване на модел за синхронизация, координация и синергия между фасилити мениджмънта и управлението на човешките ресурси. По същество това е емпиричното изследване , като чрез него са представени са възможностите за оптимизация и подобряване на ефективността при управлението на ресурсите чрез прилагане на моделите на синергия и работа от разстояние.

В четвъртата глава дисертантът представя възможностите за прилагане на модела в реални условия . Логично са представени възможностите за представяне на модела, който се апробира в в реални условия.

Заклучението на дисертацията сбито отразява ефектите от прилагането на модела като обобщение на опита от конкретната среда.

Изследването на ефектите от прилагането на синергетичния ефект от синхронизираното управление на човешките ресурси и фасилити мениджмънта е изключително актуален проблем. Подобни изследвания у нас липсват.

### **Оценка на получените научни и научно-приложни резултати**

Сред научните резултати могат да се открият следните:

- успешно е анализирана теорията в областта на фасилити мениджмънта и значението му за оптимизиране на разходите на организацията;

- посочена е ролята на управлението на недвижимата собственост в контекста на стратегическото управление на организацията и мястото на фасилити мениджмънта;

- анализирани са връзките между управлението на човешките ресурси и фасилити мениджмънта;

- предложен е модел на синхронизация, координация и синергия между функциите фасилити мениджмънт и управление на човешките ресурси;

- проведено е емпирично изследване в контекста на реална компания за възможностите за оптимизиране на разходите чрез координирано управление на функциите фасилити мениджмънт и управление на човешките ресурси.

Основният научно-приложен резултат се изразява в успешно разработения модел за оптимизиране на разходите на организацията чрез ефективен фасилити мениджмънт.

### **3. Оценка на научните и научно-приложни приноси**

Чрез извършената разработка са постигнати формулираните цели и поставените задачи на дисертационния труд. Задълбочените проучвания за база за полезни теоретични обобщения. Хипотезите са проверени и доказани.

Разработването и прилагането на пилотен модел на координация и синхронизация между двете области е ценен практико – приложен резултат, постигнат от Марков

#### **4. Оценка на научните и научно-приложни приноси**

ценни приложните приноси: апробацията на примерния модел на координация и синхрон на функциите ФМ и УЧР в голяма международна бизнес организация и конкретните практически мерки за ефективно управление при прилагане на модела „разходи-ползи“.

В работата са изведени следните теоретични приноси:

- анализ на връзките между двете функции ФМ и УЧР в нов контекст;
- визия за целева координация и синхронизация между функциите ФМ и УЧР;
- разработка на примерен модел за координиране на управленските дейности на двете области

Като приноси с практико-приложен характер могат да се посочат: –

- апробацията на примерния модел на координация и синхрон на функциите ФМ и УЧР в голяма корпоративни структури
- практически мерки за ефективно управление при прилагане на модела „разходи-ползи“.
- формулирането на организационните модели на фасилити мениджмънт;

#### **5. Оценка на публикациите по дисертацията**

Докторантът има шест публикации по темата на дисертационния труд и две участия в научни конференции, на които са апробирани основни резултати от работата му. Една от публикациите е на английски език. Посоченият от автора брой публикации е напълно достатъчен и доказва научен интерес.

#### **6. Оценка на автореферата**

Авторефератът е в обем от 54 страници, включително използваната в дисертацията литература.

Авторефератът е добре структуриран, отразява съдържанието на дисертационния труд и представя убедително неговата актуалност и полезност. Ясно са формулирани теоретичните и практическите приноси.

Авторефератът отговаря на изискванията, но би спечелил от някои съкращения. Пропуснати са основните количествени характеристики на дисертационния труд, които обикновено се описват в автореферата.

## 7. Заключение

Като отчитам актуалността на разработката, структурата и съдържанието на дисертационния труд и неговите приноси мога да заявя, че е на лице интересна и оригинална разработка, която изпълнява критериите за докторска дисертация. Авторът познава много добре теорията и практиката на фасилити мениджмънта, което му позволява творчески да открива възможности за синергетични ефекти с управлението на човешките ресурси.

С убеденост предлагам на научното жури да присъди на Александър Стоянов Марков образователната и научна степен „Доктор”.

София, 22.05.2017 г.

Подпис: .....