

СТАНОВИЩЕ

От: Проф. д.ик.н. Румен Младенов Георгиев, пенсиониран преподавател в СУ „Св. Климент Охридски“; Научни специалности: „Икономика и управление (по отрасли)“ и „Организация и управление извън сферата на материалното производство“.

Относно: конкурс за доцент в Професионално направление 3.7. Администрация и управление (Управление. Бизнес планиране и контрол), обявен за нуждите на Софийски университет „Св. Климент Охридски“ – гр. София, ДВ, бр. 64 от 16.08.2016 г.

Участвам в състава на научното жури по конкурса, съгласно Заповед на Ректора на Софийски университет „Св. Климент Охридски“ – гр. София.

1. Кратка информация за кандидатите в конкурса

В конкурса участва един кандидат, а именно д-р Теодор Стоянов Атанасов.

Кандидатът е завършил магистратура по икономика в УНСС през 1980 г. През 2015 г. е защитил докторска дисертация по Администрация и управление в Софийски университет „Св. Климент Охридски“.

Кандидатът работи над 15 години като гл. асистент по проблеми на управлението към катедра „Стопанско управление“ на Стопанския факултет на Софийския университет „Св. Климент Охридски“. Специализира по проблемите на икономиката и стопанското управление в Япония, Русия, Холандия и Германия.

Д-р Теодор Атанасов е заемал редица експертни и административни длъжности: Председател и член на Надзорни съвети на частни и публични организации, Началник на управление в Министерството на икономическото развитие, Член на Комисия към Националната агенция по професионално образование и ориентиране. Някои от тях заема и сега.

Участвал е като ръководител или член на работни групи в разработването на закони и подзаконни нормативни актове в областта на управлението на икономиката, приватизацията и структурирането на държавния сектор, приватизационните фондове; мениджърските контракти; професионалното ориентиране и др.

2. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Задължителните условия по ЗРАСРБ (Чл.24), които се изискват от кандидатите, са:

- 1) Да са придобили образователна и научна степен „доктор“ или научна степен „доктор на науките“;
- 2) Не по-малко от две години да са заемали академична длъжност „асистент“, „главен асистент“, или да са били преподаватели, включително хонорувани, във висше училище или научна организация;
- 3) Да са представили публикуван монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания, които да не повтарят представените за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ и за придобиването на научната степен „доктор на науките“.

Кандидатът в конкурса за „доцент“ - д-р Теодор Атанасов отговаря в необходимата степен по посочените по-горе закони изисквания.

Кандидатът за „доцент“ притежава дългогодишен опит в преподаването по дисциплините: „Бизнес планиране и контрол“ в Стопанския факултет и в Магистърската програма „Екомениджмънт“ в Биологическия факултет на СУ; „Стратегическо планиране“ и „Разработване на стратегии и формиране на политики“ в Института по публична администрация и др. Отзивите от колегите и обучаваните са положителни. Д-р Теодор Атанасов се отличава с повишено старание и внимание, както и със задълбоченост на разсъжденията в своите лекции и упражнения, а това позволява успешно усвояване на материала от страна на обучаваните.

3. Основни научни резултати и научно-приложни приноси на кандидата

Представената справка за приносите точно и пълно отразява както областите, върху които е фокусирал своето внимание кандидата за „доцент“, така и мащабите и насочеността им. Ще се спра на тези от трудовете, разработени след защитата на докторската дисертация, които по мое мнение са най-тясно свързани с тематиката на обявения конкурс.

В монографията на кандидата **„Бизнес планиране и контрол“** 2016 г., са систематизирани основните въпроси и проблеми, свързани с бизнес-планирането на фирмата.

В първа глава са анализирани, обобщени и систематизирани становищата на различни автори относно ползата от планирането и е представено виждането на автора, който групира ползите от бизнес-планирането в три основни направления – от гледна точка на ефекта върху фирменото управление, от гледна точка на ефекта върху изграждането на фирмата като социален организъм и от гледна точка на комуникацията на фирмата с външните субекти.

Във втората глава е обоснована нуждата при разработването на фирмения бизнес-план да бъдат взети под внимание формулираните цели в съответните стратегически документи на макрониво – планове, стратегии и програми. Аргументира се тезата, че с присъединяването на България към ЕС се формира още едно ниво на формулиране на цели, които трябва също да се познават и отчитат при разработването на фирмения бизнес-план.

В следващите глави (трета, четвърта, пета и шеста) се разглеждат онези анализи и съответстващият им инструментариум, които са необходими за средата на фирмата – външна и вътрешна, като на основата на многобройни примери е посочена възможната интерпретация на резултатите от тях.

В учебното помагало на кандидата **„Фирменият бизнес-план. Как основни европейски и национални стратегически документи и Оперативни програми 2014–2020 могат да подпомогнат информационно разработването на фирмения бизнес-план“**, 2016 г., са представени в систематизиран и синтезиран вид най-важните национални и на ЕС стратегически документи, имащи отношение към подобряване на бизнес-средата, стимулиране на предприемачеството и подпомагане развитието и конкурентоспособността на бизнеса. На базата на обстоен преглед и анализ на включените документи са изведени и обобщени онези постановки, които имат пряко отношение към бизнеса и са очертани в практически план възможностите – информационни и ресурсни, които произтичат от тези документи и трябва да бъдат взети под внимание при разработването на бизнес-плана.

Считам, че съдържащите се оригинални авторски тези, подходи и резултати в представените до тук научни разработки са полезни, използват се и ще се използват творчески за целите на учебния процес в дисциплините, свързани с бизнес-планирането, контрола и основите на управлението. Заедно със широката палитра от разработки на автора, свързани с

бизнес-планирането, сред които особено бих подчертал тези по бизнес-средата и бизнес-инкубирането, трудовете на д-р Теодор Атанасов създават добра учебно-методическа основа за отчитане на факторите на икономическите отношения в страната и Европейския съюз, при подготовката на специалисти в областта на стопанското управление. Цялостната научна продукция на кандидата дава добра представа за съвременното състояние на знанието и на проблемите в областта на фирменото управление и съдържа подробни библиографски описания на основни информационни източници.

4. Бележки и препоръки към кандидата

Към представената за оценка научна продукция могат да бъдат отправени критични бележки, които по никакъв начин не променят актуалността и значимостта на получените в тях приноси. Това ми дава основание да не ангажирам вниманието на уважаемото жури с тях, като запозная кандидата със съдържанието им в лична беседа.

5. Заключение

Познавам кандидата лично. Впечатленията от неговата работа може накратко да се формулират както следва: организиран, делови, трудолюбив и последователен в работата, притежава много добра учебно-методическа и професионална подготовка; има широка обща култура, дълбоки и трайни научни интереси. Тези лични впечатления допълват представата ми за кандидата, формирана на база на трудовете, като полезен преподавател, експерт и изследовател.

Изразявам категоричното си становище, че кандидатът за „доцент” в *Професионално направление 3.7. Администрация и управление (Управление. Бизнес планиране и контрол)*, д-р Теодор Стоянов Атанасов отговаря на изричните законови изисквания и разпоредби, притежава необходимите публикации и открити приноси, което ми позволява да препоръчам на членовете на уважаемото научно жури да гласуват с „да” за неговото избиране. Това е и моето лично решение.

Дата: 19.11.16 г.
гр. София

Подпис:.....
(Проф. д.ик.н. Румен Младенов Георгиев)