

СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Александър Маринов

Член на научно жури в конкурс

за придобиване на образователната и научна степен ”доктор”,
определено със заповед на Ректора № РД 38/243 - 17.05.2021

Научна област: 3. Социални, стопански и правни науки,

Професионално направление:

3.3. Политически науки (Публична администрация)

Философски факултет,

Катедра „Публична администрация”,

Софийски Университет „Св. Климент Охридски”

Дисертационен труд на тема

***Relationship between motivation and work conditions as crucial topic in Human
Resources management in the public sector***

Автор: **Аристеа Бразиоти (Aristea Brazioti)**

1. Общи данни по процедурата

Дисертационният труд „*Relationship between motivation and work conditions as crucial topic in Human Resources management in the public sector*” с научен ръководител проф. д-р Александър Маринов е обсъден и предложен за публична защита на заседание на катедра „Публична администрация” на 17.05. 2021 г.

Представен е дисертационен труд с обем 192 стандартни страници, разделен на увод, 5 глави, заключение и приложения. Научният апарат включва 112 заглавия. Източниците са разнообразни, актуални, авторитетни; библиографията е пълноценно приложена. Значимо място в цитираната научна литература заемат актуални за темата автори и заглавия, с което трудът въвежда необходимата изследователска адекватност в дадената сложна и значима проблематика.

Дисертационният труд в този вид покрива формалните и съдържателните изисквания на действащите нормативни документи - ЗРАСРБ, както и Правилника за неговото прилагане и документите на Софийския университет.

2. Характеристика на предмета и структурата на дисертационния труд

Темата е дисертабилна, тъй като е значима, активно разработвана в научен и практически план и съдържа множество предизвикателства. Актуалността на проблематиката е особено ясно открояна, ако се отчита нарастващата убеденост, че в съвременните условия на повишаващи се изисквания към компетентността и мотивацията на служителите в администрацията, управлението на човешките ресурси се превръща в стратегическа област на публичния мениджмънт.

Разработката е подчинена на *основна цел*, дефинирана от докторанта по следния начин: „да потвърди опосредяваща роля на факторите, съставляващи работната среда спрямо мотивацията на държавните служители”. За реализация на целта е проведен емпирично изследване, което чрез събраните данни изяснява ефекта и тежестта на всеки параметър на работната среда спрямо ендегенните и езогенните форми на мотивация на държавните служители. Предложен е комплекс от три *изследователски хипотези*. Последователно и аргументирано са дефинирани задачите на изследването, използваните методи; компетентно са използвани широк кръг първични и вторични източници на факти и данни.

Особено внимание заслужават проектираното и проведено от дисертанта самостоятелно емпирично проучване. Съществено достойнство на дисертацията е нейната подчертана практико-приложна ориентация.

В логично обвързани части са представени сравнително кратко, но пълноценно: историята на развитие на идеите за човешката мотивация; основните понятия в направлението и водещите теоретични концепции; специфичните аспекти на мотивацията на служителите в държавната администрация; измеренията на зависимостите между параметри на работната среда и мотивация. Накрая са изведени интересни и полезни предложения за практическо подобряване на мотивацията на държавните служители, отчитайки влиянието на основните характеристики на работната среда.

Общото впечатление от структурата на дисертационния труд на Аристеа Бразиоти очертава изградена теоретико-методологическа култура, самостоятелно

изследователско мислене и уверена работа над текста. Сполучливо - методологически коректно, но и творчески - са приложени теоретични постановки на утвърдени автори.

Авторефератът е разработен съгласно нормативните изисквания и съдържа основните проблеми и пътищата за тяхното решаване, посочени в дисертационния труд. Той дава необходимата представа за научната стойност и практическата приложимост на постигнатите резултати от докторанта. Самооценката на приносите е адекватна.

3. Оценка на дисертационния труд

Цялостната оценка на предлагания дисертационен труд говори убедително за добра подготовка на дисертанта и за способност целенасочено да се преследва реализирането на сложни научни задачи. Въпреки че прилага редица утвърдени концепции, Аристеа Бразиоти ги осмисля творчески и успешно ги приложи в конкретен контекст.

Бих конкретизирал оценките си за **достойнствата на дисертацията** в следните четири пункта.

Първо, изборът на темата. Темата несъмнено е дисертабилна, тъй като е открита и съдържа множество предизвикателства. Актуалността на проблематиката е особено ясно открояна, тъй като по-доброто емпирично познаване и теоретично осмисляне на релацията „работна среда – мотивация” могат да очертаят насоки за решаване на редица проблеми на съвременния публичен сектор.

Второ, формулирането и проверката на изследователските хипотези. Дисертантът си е поставил за цел да реализира едно важно научно начинание – да тества идеи за нова подходи в оценката на влиянието на работната среда върху мотивацията. На базата на възприетата изследователска логика Аристеа Бразиоти стига до поредица от добре аргументирани и практически значими изводи и препоръки.

Трето, изграждането на много добре концептуализиран теоретичен модел на мотивацията, вкл. специфичните аспекти в публичния сектор, изясняващ основните понятия, процеси и връзките между тях. Специално внимание заслужава отличното, чувствително към спецификата на националния и секторния контекст обвързване на противоречиви аспекти на развитието на идеите и практиките на усъвършенстване на мотивацията в публичната организация.

Четвърто, приложеният подход за емпирична верификация на теоретичния модел. Аристеа Бразиоти се е справила много добре с това предизвикателство, като

стъпва главно на свой собствен, ценен емпиричен материал. В това отношение, според мен, трудът има безспорен приносен характер и създава полезни перспективи за по-нататъшното развитие на изследванията в даденото направление.

4. Научни и приложни приноси

Научните приноси на дисертационния труд на Аристеа Бразиоти са в съответствие с предмета и хипотезите на изследването и са ориентирани главно към изследователското развитие и приложно-практичната страна на управлението на мотивацията на държавните служители, отчитайки влиянията на параметрите на работната среда.

Приносите могат да бъдат систематизирани в *три основни пункта*:

Първо. Обосноваване и успешно прилагане на подхода на синхронизирано проучване на ендогенната и екзогенната мотивация, с цел откриване на проблемни точки и усъвършенстване на влиянието на работната среда върху мотивацията. Този подход създава концептуална основа за разработване и прилагане на приложен модел, поддържащ позитивна организационна култура на разбиране, емпатия и кооперативност.

Второ. Предложеният подход създава предпоставки за въвеждане на система на постоянен мониторинг на състоянието на мотивацията на служителите.

Трето. Независимо от обосноваването от дисертанта ограничения на емпиричните данни и съответните изводи, възприетата концептуална рамка и изследователският инструментариум могат успешно да бъдат прилагани в широк кръг организации от публичния сектор. Тук са ценни и изводите на автора относно възможността за по-нататъшно обогатяване на индикаторите за оценка на организационните процедури за оптимизиране на мотивацията.

Посочените четири пункта водят до извода, че дисертацията на Аристеа Бразиоти съдържа научни и научно-приложни резултати, които представляват принос в изследването на публичната администрация и отговарят на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на СУ „Св. Климент Охридски”.

5. Публикации

Аристеа Бразиоти посочва три публикации по темата на дисертационния труд. Те показват задълбоченост и последователност при подготовката и извършването на

научноизследователския процес от докторанта, научния му ръководител и обучаващото го звено.

6. Критични бележки и препоръки

Изтъкнатите по-горе положителни страни на дисертацията категорично доминират в общата ми оценка за нея. Имам конкретни въпроси и препоръки, които, подчертавам, не поставят под съмнение високото ми мнение за труда. Тяхното изясняване и очертаването на недостатъчно солидно обосноващите им точки би могло да спомогне за по-нататъшната еволюция на научните търсения на Аристеа Бразиоти.

Бих отправил към дисертанта следния въпрос:

Може ли да се говори за специфични за гръцката публична администрация (сравнени с по-общите данни за страните от ЕС) аспекти на влияние на параметрите на работната среда върху мотивацията на държавните служители?

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Като имам предвид: научно-теоретичната, изследователската и приложната значимост на темата и ясно откритите достойнства и приноси на работата,

Предлагам на уважаемото научно жури да присъди на Аристеа Бразиоти образователната и научна степен „доктор” в Професионално направление: 3.3. Политически науки (Публична администрация).

18.06.2021 г.

Изготвил становището:

проф. д-р Александър Маринов