

УЧЕБНА ПРОГРАМА

Умения за работа: Atos ЧР Академия за филолози Част от факултативния модул „Филология и бизнес“

Дисциплина:

(код и наименование)

Преподавател: международен екип на Atos HR Academy

Учебна заетост	Форма	Хорариум
Аудиторна заетост	Лекции	30
	Семинарни упражнения	
	Практически упражнения (хоспетиране)	
Обща аудиторна заетост		
Извънаудиторна заетост	Реферат	
	Доклад/Презентация	
	Научно есе	
	Курсов учебен проект	
	Учебна екскурзия	
	Самостоятелна работа в библиотека или с ресурси	30
Обща извънаудиторна заетост		30
ОБЩА ЗАЕТОСТ		60
Кредити аудиторна заетост		1
Кредити извънаудиторна заетост		1
ОБЩО ЕКСТ		2

№	Формиране на оценката по дисциплината ¹	% от оценката
1.	Участие в тематични дискусии в часовете	20%
2.	Тест на усвояване на основни понятия и знания от преподадения материал.	30%
3.	Текуща самостоятелна работа /контролно. - самостоятелен проект – студентът самостоятелно записва реч с кратко времетраене (до 5 минути), следва целия процес по обработка в ELAN и FLEx и дава примери за данни, които могат да бъдат извлечени от така създадения малък корпус.	50%

Анотация на учебната дисциплина:

Курсът „Умения за работа: Atos ЧР Академия за филолози“ има за цел да обучи желаещите студенти на HR умения в рамките на международната Академия на компанията Atos, която от години работи в областта на мениджмънта на човешките ресурси. Тази инициатива се провежда за първи път в България - международна компания се ангажира да предостави цялостно HR обучение на студенти-филолози

¹ В зависимост от спецификата на учебната дисциплина и изискванията на преподавателя е възможно да се добавят необходимите форми, или да се премахнат ненужните.

в рамките на един семестър. По време на курса студентите ще имат възможността да се запознаят с опита в работата в областта на мениджмънта на човешки ресурси на представители от различни клонове на компанията и да придобият практически знания относно тази така важна в съвременния бизнес област.

Предварителни изисквания:

Желателно е студентите да отговорят на следните изисквания:

- Да владеят английски език на достатъчно високо ниво.
- Да имат обща компютърна грамотност.

Очаквани резултати:

След успешното завършване на курса, студентите би трябвало да имат познания относно:

- какво представлява мениджмънтът на ЧР
- какви технологии се ползват за работа в тази област
- как да станат успешни ЧР специалисти

Учебно съдържание

№	Тема:	Хорариу м
1	Въведение в мениджмънта на ЧР	8
2	Теории и принципи на мениджмънта на ЧР	8
3	Разучаване и решаване на казуси от мениджмънта на ЧР	8
4.	Практическо ръководство за работа в мултинационални компании	6

Библиография

Dessler, Gary. *Human Resource Management*. 14th ed. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall, 2014.

Mathis, Robert L., and John H. Jackson. *Human Resource Management*. 14th ed. Stamford, CT: Cengage Learning, 2014.

Noe, Raymond A., John R. Hollenbeck, Barry Gerhart, and Patrick M. Wright. *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. 8th ed. New York: McGraw-Hill/Irwin, 2013.

Дата:
1.12.2020

Съставил:
Atos HR Academy