

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Веселина Тонева Жекова, член на научно жури по процедура за придобиване на образователна и научна степен „доктор“

Научна област: 3. Социални, стопански и правни науки,
Професионално направление: 3.3. Политически науки
Софийски Университет „Св. Кл. Охридски“,
Философски факултет, Катедра „Публична администрация“

Дисертационен труд на тема:

Подборът на служители като елемент от стратегическото управление на държавната администрация

автор Диана Ангелова Дончева

Със Заповед N РД 38-493/15.10.2020 г. на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски“ съм определена за член на научното жури по процедурата на докторант Диана Ангелова Дончева.

1. Данни за процедурата, дисертацията и автореферата

Дисертационен труд на тема „Подборът на служители като елемент от стратегическото управление на държавната администрация“ с научен ръководител проф. д.п.н. Тодор Танев е обсъден и предложен за публична защита на заседание на катедра „Публична администрация“.

Темата на изследването е дисертабилна, актуална и значима. Може да се определи като широко дискусийна в научен и граждански план, съдържаща множество предизвикателства.

Дисертационният труд „Подборът на служители като елемент от стратегическото управление на държавната администрация“ е в обем от 264 страници. Състои се от увод, три глави, заключение, библиография и две

приложения. В основния текст на дисертацията са представени общо 73 фигури, таблици и модели. В библиографската справка са посочени общо 195 източника на български и английски език, в т.ч. 39 нормативни актове и административни документи, 16 онлайн ресурси и 6 справочни издания.

Обектът, предметът, целта, задачите и изследователската теза са добре обосновани и отговарят по своя обхват и характер на изискванията към едно дисертационно изследване.

Като цяло структурата на изследването може да се определи като правилно построена, относително балансирана по отношение на отделните глави и отговаряща на изискванията за дисертационен труд. Изложението, в рамките на посочената структура, е логически издържано и съответства на формулираните в увода обект, предмет, теза, цел и изследователски задачи.

В края на всяка глава са направени изводи, които в по-голямата си част представляват обобщения и оценки по разглежданата проблематика.

Авторефератът е разработен съгласно законовите изисквания и отразява релевантно структурата и съдържанието на дисертационния труд. Той акцентира върху най-важните моменти, резултати и изводи от изследванията.

2. Оценка на резултатите и приносите в дисертационния труд

➤ Дисертационният труд има качество на научен продукт с конкретно изследване, проведено по авторова методика и на база конкретен обект.

➤ Проучени и систематизирани са научните концепции и същността на идеите за ролята и значението на стратегическото управление в организационен аспект от гледна точка на държавната администрация и подбора на държавните служители, както и същността на идеите за ролята и значението на управлението на човешки ресурси и човешкия капитал, подбора на служители и измерването на компетентности.

➤ Проведен е анализ на актуалните нормативни актове и стратегически документи в областта на управлението на човешките ресурси и подбора на служители в българската държавна администрация.

➤ Представени, систематизирани и оценени са добри практики за оценяване на компетентности и процедури по подбор на служители.

➤ Идентифицирани са ключови проблеми и дефицити, свързани с подбора на служители в българската държавна администрация от гледна точка на измерването на компетентности и съгласуваност със стратегическото управление на администрацията.

➤ На базата на проведени документално и собствено емпирично изследване са идентифицирани и систематизирани слабостите при съществуващата практика на подбор на служители в българската държавна администрация и са предложени съответни подходи, инструменти и модели за усъвършенстване на нормативната уредба и практика по подбор на служители в българската държавна администрация.

➤ Резултатите от проучването са съпроводени с аналитични оценки, авторови идеи, мнения и предложения, направени на базата на обобщени изводи и заключения.

➤ Теоретичните и приложни изследвания са подходящо онагледени с графични изображения.

➤ Приемам формулираните от докторанта приноси, които отразяват коректно получените резултати.

3. Критични бележки и препоръки

Препоръчвам на докторанта и в бъдеще да продължи да работи върху проблематиката, отнасяща се до подбора на служителите в държавната администрация, поради факта, че капацитетът на държавната администрация трябва да служи на обществото, да откликва на неговите актуални

потребности и съответно – да предлага варианти за тяхното решаване, което е в пряка зависимост от компетентностите на държавните служители.

В уводната част на дисертационния труд е добре да бъдат посочени ограничения, отнасящи се до конкретното изследване.

Изложените по-горе препоръки не омаловажават постиженията на докторанта и не влияят върху общата ми положителна оценка на дисертационния труд.

5. Публикации

По темата на дисертационният труд са посочени три самостоятелни публикации на български език.

1. Доклад „Промените в Закона за държавния служител – повишаване на обективността и прозрачността на подбора“ в Годишник на Софийския университет „Св. Климент Охридски“, Философски факултет, Книга Докторанти, том 2, 2017 г.

2. Доклад „Стратегически подбор на държавни служители чрез тестове за компетентности“ в Годишник на Софийския университет „Св. Климент Охридски“, Философски факултет, Книга Докторанти, том 3, 2018 г. 3)

3. Доклад „Психометричните тестове в процеса на подбор на държавни служители“ в Сборник с доклади „Докторантски четения 2019“, Софийския университет „Св. Климент Охридски“, Философски факултет, 2020 г.

6. Заключение

Представеният за защита дисертационен труд има характер на завършено научно изследване. Налице са умения за провеждане на самостоятелни проучвания. Приносите на автора се откриват и разграничават точно и конкретно. Те имат влияние върху обогатяването на съществуващата теория, методология и се отнасят до систематизиране на знания, формулиране на оценки, изводи и препоръки при подбора на

служители на държавната администрация, като елемент от стратегическото управление. Резултатите, анализите, оценките и направените изводи са оформени и изложени разбираемо, логично, прецизно и са обобщени по подходящ начин.

Представените материали съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Климент Охридски“. Процедурата по защитата е коректно спазена.

Налице са необходимите основания да препоръчам на членовете на уважаемото Научно жури да присъди **образователната и научна степен „доктор“ в Научна област: 3. Социални, стопански и правни науки, Професионално направление: 3.3. Политически науки (Публична администрация) на Диана Ангелова Дончева.**

16.11.2020 год.

гр. Пловдив

Изготвил становището:

(доц. д-р Веселина Жекова)