

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Тодор Тодоров Ялъмов, Софийски университет „Св. Климент Охридски“, научна специалност: 3.7. „Администрация и управление“, член на научно жури в съответствие със Заповед № РД 38-195/21.05.2020 г. на Ректора на Софийски Университет „Св. Климент Охридски“

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“ (Управление, Организационно поведение, Лидерство – на български и английски език), обявен в ДВ, бр. 21 от 13 март 2020 г. с единствен кандидат гл. ас. д-р Ия Тодорова Петкова – Гурбалова.

1. Общи положения и биографични данни на кандидата

Познавам гл.ас. д-р Ия Петкова-Гурбалова като студент, докторант, а после и колега (вече 10 години) в катедра „Стопанско управление“ при Стопански факултет, която използва **иновативни походи в преподаването, изгражда мостове между академията и бизнеса** и участва активно в общественно-политическия живот на страната.

Д-р Ия Петкова-Гурбалова **има не само образованието и опита на преподавател** (в два университета) и обучител в бизнеса и държавната администрация, но и **практически опит в разнообразни сектори** (частен - банка, маркетингова и социологическа агенция, държавен - НДК и неправителствен) **и роли** (предприемач – съдружник в частна фирма, социален предприемач – член на управителния съвет на организация с нестопанска цел, специалист човешки ресурси в голяма финансова институция, маркетинг специалист в малка фирма, ръководен служител в държавно дружество, консултант-организационно развитие и т.н.).

Преминала е допълнително обучение в 7 страни и е стажувала в Европейския Парламент и Института за световни ресурси (САЩ). Целият този разнообразен опит на д-р Петкова-Гурбалова ѝ дава възможност да бъде изключително полезна и атрактивна като преподавател на българските и чуждестранни студенти в Стопански факултет.

Обикновено д-р Петкова-Гурбалова надхвърля значително минималната годишна натовареност с учебна заетост, а така също подпомага дейността на колеги и докторанти.

Кандидатът представя 29 публикации за участие в конкурса. Три от тях са без представен ISBN/ISSN и е възможно НАЦИД да не ги признае, но останалите (без монографията) ѝ носят 213.5 точки, което покрива минималните наукометрични изисквания за 200 точки от група Г за ПН 3.7 „Администрация и управление“.

Представеният списък с цитати, изготвен от НАЦИД, показва един институционален дефицит – включени са цитати, които колегите, поддържащи регистъра на академичния състав, няма да признаят (цитатите в дисертации). Кандидатът няма как да знае това и е преценила, че няма нужда да добавя допълнителни цитати, тъй като тези са достатъчно престижни (дисертации в чуждестранни университети). Аз знам за поне още четири нейни цитата в България, които ѝ носят още 30 точки от група Д, така че тя спокойно покрива изискването за 50 точки от цитати по ПН 3.7 „Администрация и управление“.

Около половината от представените публикации са с общо 11 съавтора, което показва отвореността на д-р Петкова-Гурбалова към типичния колективен начин на правене на наука в световен план.

Предоставени са всички справки и документи, изискуеми от Закона и Правилника за приложение на закона за развитие на академичния състав, както и на Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Климент Охридски“. На тяхна основа кандидатът има право да участва в конкурса, тъй като **покрива всички минимални изисквания** за заемане на длъжността „доцент“. Тъй като е единствен кандидат, становището ми можеше да свърши тук с препоръка към журито за присъждане на длъжността „доцент“, но по-долу ще развия допълнителни аргументи, свързани по същество с научната работа на д-р Ия Петкова-Гурбалова.

2. Обща характеристика на трудовете на кандидата

Д-р Петкова-Гурбалова участва в множество конференции, работи по изследователски и образователни проекти, публикува статии, студии, глави от и самостоятелна монография с фокус върху лидерството и организационното поведение. Интересът ѝ към лидерството е и биографично мотивиран, и антропологично вграден, и методологично прецизен. Тръгвайки от вече стандартния MLQ-6S (който тя апробира с изследване у нас с дисертацията си от 2013 г.) д-р Петкова-Гурбалова го надгражда и разширява методологическия си апарат с множество други инструменти (LAQ, LMX и др., вкл. авторски) в надеждни емпирични изследвания за последните 6 години, така че да може да реализира теоретични и научно-приложни приноси по отношение на **автентичното лидерство**, мерено през индикатори за себепознание, вътрешна

морална перспектива, балансирани действия, основани върху информация и прозрачност в отношенията.

Хабилитационната монография (издадена през 2019 г.) е посветена именно на автентичното (и трансформационно) лидерство. Книгата, макар и да спазва академичните канони, е подходяща и е увлекателно четиво за по-широк кръг читатели, в т.ч. собственици и мениджъри на предприятия. Данните показват, че самооценката на мениджърите по индикаторите за автентично лидерство е ниска единствено по отношение на прозрачността. Сериозно ограничение на изследването е, че не са използвани допълнителни инструменти, които да доближат резултатите до 360° оценка, но това е отбелязано от автора. Положително е, че монографията е издадена в предходната година, а не както често се случва - под печат към момента на конкурса.

Статиите и студиите на д-р Петкова-Гурбалова демонстрират както нейните умения за самостоятелна научна работа, така и че е търсен съавтор от утвърдени учени. Налице е внушителен обем от емпирични изследвания – количествени и качествени, които макар и непредставителни, са достатъчно основание за **валидни** изводи не само за науката, но и за практиката – в т.ч. преподаването на дисциплини, свързани с лидерството и организационното развитие, вкл. на лидери в конкретни сектори като ИТ бизнеса, образованието и т.н. Статия [3] е посветена на е-лидерството - тема практически неизследвана у нас до сега и много перспективна, особено с оглед трансформацията на бизнеса в резултат на Covid-19.

Приемам претенциите за приносите на кандидата в нейната формулировка. Приносите попадат изцяло в областта на конкурса (организационно управление и лидерство) и са в основата на авторския й курс „Лидерство в мултикултурна среда“, предназначен за студенти в магистърските програми в Стопански факултет. Резултатите, които се намират в предоставените публикации, разкриват факторите за успешно лидерство и по-добро разбиране на управленската реалност в българските предприятия. Това е още един аргумент за избирането на гл.ас. д-р Ия Петкова-Гурбалова за доцент, тъй като не всички хабилитирани лица изследват толкова педантично предметите, по които преподават.

3. Оценка на доказателствата за преподавателската дейност на кандидата

Гл.ас. д-р Ия Петкова-Гурбалова е **утвърден, уважаван и обичан преподавател** от студентите. Строг, но справедлив, както се разбира от обратната връзка от студенти (и българи, и чужденци от четири континента). Тя

има вкус към използване на групово-динамични упражнения, ефективно използва съвременните ИКТ за дистанционно и виртуално обучение, води студентите на посещения в интересни фирми, кани значими гост-лектори и умее да организира дискусии и обратна връзка от студентите. Изключително активна в ръководенето на магистърски тези (има над 50 дипломанти). Работи добре в екип с различни хабилитирани преподаватели и асистенти от катедрата.

4. Критични забелжки и препоръки

Гл. ас. д-р Ия Петкова-Гурбалова се е ориентирала до този момент към общоприетия в България начин на правене на наука – предимно чрез участие в местни конференции, списания и годишници, както и публикуване на монографии в България. Фактите, че около 20% от публикациите ѝ са на английски език (вкл. и в международни конференции) и че има 9 цитата от чужди учени в чужди издания показва, че Ия е „конвертируем“ учен и трябва да ориентира публикационната си активност към световната сцена, вкл. престижни издания в Scopus и Web of Science.

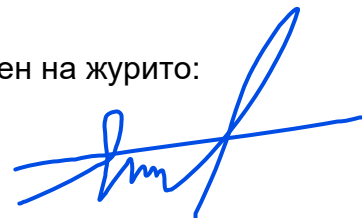
Натрупаният опит в работа по проекти и вече като хабилитиран преподавател би ѝ позволил да разработи проекти (вкл. международни) за провеждането на сравнителни изследвания (вкл. и с представителни извадки) и публикации.

5. Заключение

С убеждение препоръчвам журито да присъди званието „доцент“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“ (Управление, организационно поведение, лидерство – на български и английски език) на гл. ас. д-р Ия Тодорова Петкова-Гурбалова.

28 август 2020 г.

Член на журито:



Доц. д-р Тодор Ялъмов