

# **ВИЗИЯ**

**НА ДОЦ. Д-Р ИРЕН ЙОРДАНОВА ПЕЛТЕКОВА**

**КАНДИДАТ ЗА ДИРЕКТОР НА ДЕПАРТАМЕНТА ПО СПОРТ**

**ЗА РАЗВИТИЕТО НА ДЕПАРТАМЕНТА ПО СПОРТ ПРИ  
СОФИЙСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ”  
ПРЕЗ ПЕРИОДА 2017 – 2021 г.**

*Уважаеми колеги, преподаватели и служители,*

Причините да се кандидатирам за директор на Департамента по спорт са няколко, но една от основните е опитът, знанията и уменията, които натрупах в продължение на 19 години като преподавател, треньор, ръководител катедра (два мандата), член на Общото събрание на Софийския университет, член на Централната изборителна комисия към СУ, председател на атестационната комисия към департамента по спорт (два мандата) и член на много други комисии. През този дълъг път на израстване и себеутвърждаване изпадах в редица деликатни ситуации, които ме изградиха като толерантен човек, който може да отстоява позициите си по дипломатичен начин, не се страхува от неодобрение и може да взима трудни решения.

Друга основна причина, която ме мотивира да се кандидатирам е преподавателският състав. Оценявам всички колеги и служители като висококвалифицирани специалисти и амбициозни хора, които обичат професията си. Само по себе си това е предпоставка за постигане на отлични резултати.

Смятам, че ако се съчетае амбицията за личностна реализация на членовете на Департамента с добра организация на работа, която да предоставя възможности за осъществяване на същинските цели в дейността ни, без излишно губене на време и енергия, ще се създаде спокойна, ползотворна и творческа работна среда. Това би допринесло, както за повишаване на качеството на преподаване, научната продукция и спортните постижения, така и за сплотяване на колектива.

Департаментът по спорт като основно структурно звено в СУ „Св. Климент Охридски“ има само 16-годишна история. Оценявам по достойнство свършеното огромно количество работа за тези 16 години от предишните двама директори на Департамента по спорт – доц. д-р Емил Прокопов и проф. д-р Анжелина Янева-Прокопова. Създадените по тяхна инициатива спортни събития и научни дейности като Спортист на годината, Купата на Ректора, Научната конференция, Департаментният научен съвет, участието в проекти и много други, винаги ще носят техния отпечатък. Под тяхно ръководство аз съм се утвърдила като академичен преподавател, доцент и разпознаваем колега в университета, за което им благодаря.

Ако ми бъде предоставена възможност да заема длъжността на директор на Департамента по спорт, бих искала да работя за развитието му по свой начин, по начин различен от досегашния, аз ще се НУЖДАЯ ОТ ПРОМЯНА И ЯСНИ ПРАВИЛА.

Виждам тази промяна в различен стил на управление, яснота, принципност и логика при вземането на решения по важни въпроси, свързани с дейността на Департамента и кадровата политика.

Прозрачността и принципността в действията на бъдещия директор, според мен ще допринесе за създаването на доверие между административното ръководство на Департамента, преподавателите и служителите и това ще успокои напрегнатия климат, който витае в момента сред нас и в който сме принудени да работим.

С голяма горчивина отбелязвам, че при досегашния начин на управление се взимат някои еднолични решения, правилниците се прилагат изборително, искането на мнения по важни въпроси също е изборително. С още по-голяма горчивина отчитам, че всеки член от нашия Департамент включително и аз с безволието си към случващото се сме допуснали да се движим в един омагьосан кръг: решение, отмяна на решението, мълчаливо съгласие, ново решение, нова отмяна на решението, ново примирение и т.н. Тъжно е, че на всеки, който показва някаква борбеност за промяна на бърза ръка му е вменявано, чувство за вина и проява на неблагодарност. Този начин на управление е унаследен още от съществуването на Катедрата по физическо възпитание, която датира от 1949 г.

Ако получа доверието Ви, най-важното ми обещание към Вас е именно отстраняване на такива действия. Никакви еднолични решения и зачитане на регламентиранията правомощия на органите на управление на Департамента.

Осъзнавам, че това няма да е лесна задача, защото някои от колегите гледат основно в „огледалото за обратно виждане”, работят по инерция и се притесняват от промени. Всички ние трябва да приемем факта, че от дълго време живеем в демократичен и критичен свят. Свят, в който се намират все повече смелчаци (млади хора, родени през 80-те и 90-те години или хора пред пенсия, на които вече им е писнало да търпят). Всички те нямат притеснения да изкажат мнение различно от това на „началника”, не се страхуват да задават неудобни въпроси и не прекланят смирено благодарствена глава. За мен това е бъдещето и съм убедена, че това е по-доброто решение. За мен това е предизвикателство и аз съм готова за него.

Относно становището ми за развитието на Департамента по спорт смятам, че трябва първо аргументирано и колективно изясняване на приоритетите на дейностите му в момента – реалност, а не добри пожелания. Това ще ни помогне по-бързо и качествено да решаваме нашите задачи и да постигаме поставените си конкретни цели.

Това е и причината да не съм подготвила предизборна детайлна програма с насоки за дейността на Департамента през следващите четири години, защото смятам, че това не трябва да се прави еднолично.

Същевременно нямам илюзията, че ще получа подкрепа Ви, ако не посоча някои подобрения и идеи за развитие в основните направления на работа в Департамента по спорт. Но преди това ще се опитам накратко да формулирам **основните цели**, към които бих насоча своите усилия, ако бъда избрана за Директор през този мандат:

- **СТАБИЛНОСТ** – запазване на учебната дисциплина „Спорт” като задължителна дисциплина в учебните планове на досега съществуващите специалности в някои от факултетите в университета и утвърждаването на спорта като такава в други.
- **ПРОГРЕС** – научно израстване и хабилитиране на преподавателите – намиране на възможности за водене на лекционни часове във факултетите на Университета.

- **ГАРАНТИРАНО УВАЖЕНИЕ НА ТРУДА НИ** – своевременно изплащане на полагащото ни се по чл. 20 от ВПРЗСУ за допълнително възнаграждение за ръководство и престижно класиране в национални и международни състезания на представителните спортни университетски отбори. Търсене на законови правила за допълнително възнаграждение за натовареност над норматива за учебната заетост с учебно-спортните групи по вид спорт.
- **ДЕМОКРАТИЧНОСТ** – вслушване в мнението на преподавателите, служителите и студентите, и съобразяване с тяхното мнение при вземането на важни за Департамента решения.
- **ПРИЕМСТВЕНОСТ** – запазване на успешните инициативи на Департамента до момента и тяхното доразвиване.
- **ДИПЛОМАТИЧНОСТ** – решаване на всички възникнали проблеми професионално, с оглед постигане на максимална полза за колектива на Департамента и недопускане на личностен егоизъм при вземането на решения.
- **ОПТИМИЗЪМ** – Материалната спортна база - болна тема, нерешена в продължение на 130 години! Никакво примирение – търсене на бялата лястовица в държавните институции и Ректорското ръководство до намиране на решение.

**Подобренията**, които мисля, че могат да се постигнат са свързани както с дейностите, които осъществяваме, така и с качеството на обстановката, в която работим и организацията на времето ни извън учебните зали.

- ✓ Разбира се, основно трябва да започна със **СТУДЕНТИТЕ** и работата с тях. Студентите са основният компонент от нашата работа и на тях се гради преподавателската, треньорската и научната ни дейност. Всички наши усилия трябва да са насочени към подобрене на качеството на обучение и повишаване успеваемостта на учебната им дейност, чрез средствата на спорта.
- ✓ **Учебната натовареност на преподавателския състав** – колко и защо;

- ✓ **Хонорувани преподаватели** – оценка за качеството на тяхната работа и контрол при изпълнението на отговорностите им;
- ✓ **Научното израстване на преподавателския състав** – как, къде, кой и кога;
- ✓ **Плануването и изпълнението на дейностите по 129 ПМС** – какво се планува, как се разходват средствата и за какво;
- ✓ **Участието на представителните отбори в международни турнири и състезания** – колко, кои отбори, с какво финансиране;
- ✓ **Участието ни в научни конференции у нас и чужбина** – колко, къде, с какво финансиране;
- ✓ **Спортните студентски практики** – възможности за осъвременяването им и включването им в учебни планове на различни специалности към факултетите.
- ✓ **Работното ни място в 120 стая и стая 209А в Ректората**– има ли такова и ако отговорът е „да” как да се постигне максимално удобство за всички.
- ✓ **Методичните кабинети на спортен комплекс „Академик-Гео Милев“** – складове или кабинети?
- ✓ **Въпросът за преобразуването на Департамента по спорт във факултет** – необходимост, реалност, лична амбиция или добро пожелание за бъдещето;
- ✓ **Работата с ФНПП и по-конкретно часовете ни със специалност „Физическо възпитание и спорт”** към катедра НУП – сътрудничество или оттегляне;
- ✓ **Реално прилагане на правомощията на ръководител катедра** (чл.70 ал.1, от ПУДСУ) и правомощията на катедрения съвет (чл.66 ал. 1 – 7) от същия Правилник. Заседанията по катедри – задължително! – брой, дневен ред и т.н. Силни ръководители с приноси в развитието на Департамента.

- ✓ **Действително изпълняване на функцията на заместник-директор** – подпомагане дейността на директора, организиране и осъществяване на контрол в определени от Съвета на департамента направления. Силен заместник-директор с приноси в развитието на Департамента;
- ✓ **Заседания на Съвета на Департамента** – обективни и оптимални;
- ✓ **Видимо прилагане на задълженията и правомощията на ръководител рехабилитационни центрове** – нарочен правилник за вътрешна организация, контрол, отчетност, перспективи и т.н;
- ✓ **Фитнес залата в Студентски град, бл. 52** – нарочен правилник за вътрешна организация, контрол, отчетност, перспективи и т.н;
- ✓ **Следдипломна квалификация (СДК)** – годишна заетост на щатните преподаватели към СДК, хонорувани, научно ръководство на дипломни/курсови работи, перспективи и т.н.

**Идеи, които бих развивала:**

- ✓ **Възможности за взаимна работа с други факултети** в бакалавърски и магистърски програми;
- ✓ **Възможности за приемане на студенти със спортни стипендии** в специалности, където няма достатъчно желаещи;
- ✓ **Възможности за участие в съвместни проекти** с факултетите;
- ✓ **Възможности за взаимна работа със студентските съвети** по факултети;
- ✓ **Възможности за сътрудничество с радио и телевизия „Алма Матер“** за реклама на нашата дейност;

Предполага се, че някои идеи ще изгаснат, а други ще се появят в процеса на работа. Но в общ план така виждам насоките в работата на директора. По изброените по-горе възможности за подобрения и идеи имам

готовност да изслушам всеки колега и да съставя аргументирани решения по виждането на мнозинството на колектива.

Ще приветствам всички ентузиазирани и дръзки идеи, дори да изглеждат на пръв поглед нереални, защото вярвам, че комбинацията от нереални идеи може да се превърнат в гениална идея, която да доведе до отлична инициатива!

**Призовавам членовете на Общото събрание със своя глас да подкрепят бъдещето на Департамента по спорт – не просто мен или директорското място като пост. От резултатите ще се разбере едно. Има ли воля и желание колективът от преподаватели и служители на Департамента по спорт да работи в действителността на 21 век или ще продължи да си тъпче в порядките от миналото?!**

**Време е всеки да направи своя избор и да избере страна.**

12 октомври 2017 г.

доц. д-р Ирен Пелтекова