

ЦЕЛ 5 РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ТРУДА СПРАВЕДЛИВО ЛИ Е?

ВЪЗМОЖНИ РЕШЕНИЯ



Намаляване на разликата в заплащането на жените



Достъп до образование и **кариерно развитие**

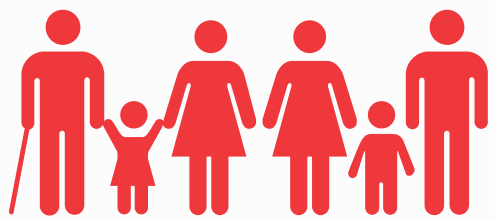


Прозрачност в заплащането

Знаете ли че, доходът на жените е средно с 15.7 % по-нисък от този на мъжете в ЕС. На добре платените работни места разликата в заплащането е дори по-голяма! Резултатът е по-големи разлики в пенсиите, което увеличава рискът от бедност на жените. 30.1% е разликата между пенсиите на мъжете и жените в ЕС.

Източник: Европейска Комисия





ЦЕЛ 5 РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВОТЕ

КОЙ ПЕЧЕЛИ ПОВЕЧЕ И КОЙ ПАЗАРУВА?

ВЪЗМОЖНИ РЕШЕНИЯ

Споделяне на отговорност за домашни грижи между партньорите



Достъп до качествени и достъпни услуги за семейни грижи



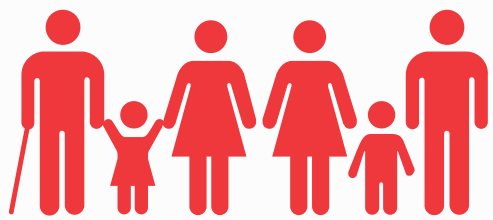
Достъп до качествено ранно детско образование



44% от европейците смятат, че най-важната роля на жената е да се грижи за дома и семейството. 43% смятат, че най-важната роля на мъжа е да печели пари. Жените прекарват повече 22 часа седмично за грижа за деца и домакинска работа, а мъжете 9 часа. Неплатеният труд се извършва най-често от жени, което води до ограничения в кариерно развитие и спестяване на средства.

Източник: Европейска Комисия





ЦЕЛ 5 РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВОТЕ

ЖЕНИТЕ КАТО ЛИДЕРИ ПРОБЛЕМЪТ В ЕС

ВЪЗМОЖНИ РЕШЕНИЯ



Достъп на жени до **ръководни постове** в предприятия и политиката



Равни възможности за участие и развитие на ръководни умения



Балансирани политики в областта на равенството между половете

Жените представляват едва 7.5% от председателите на управителни съвети и едва 7.7% от изпълнителните директори на най-големите дружества, регистрирани за борсова търговия в ЕС. Едва 32.2% от членовете на националните парламенти в ЕС са жени. Според Global Gender Gap Report 2021 България се класира на 38-мо място сред 156 страни. Участието на жените в политиката е 23.6 %, което е близко до това в ЕС - 24.6 %.

Източници: НСИ, Европейска Комисия, EUROSTAT, WeForum

