

СТАНОВИЩЕ

от проф. ДПН Тодор Танев

за дисертационния труд на Диана Ангелова Дончева

*„Подборът на служители като елемент от стратегическото управление на
държавната администрация“*

за получаване на образователна и научна степен „Доктор“

по професионално направление 3.3 „Политически науки“

I. Становище по процедурата

Дисертационният труд *отговаря на изискванията на научното законодателство*. Той е в обем от 264 страници. Състои се от увод, три глави, заключение и две приложения. В дисертацията се съдържат общо 73 фигури, таблици и модели. *Научният апарат* е значим, като се състои от общо 195 източника на български и английски език. Към него се добавят важните за *емпиричната изследователска част* цитирани 39 нормативни актове и административни документи, 16 онлайн ресурси и 6 справочни издания. Всички *източници са използвани надлежно* в дисертационното изследване.

Дончева има необходимото количество от три научни доклада. Те са изцяло по темата на дисертационното изследване. И трите са на авторитетни научни форуми, организирани от Софийския университет.

II. Общи заключения

След като *се запознах* обстойно с текста, самооценката на научните приноси и списъка на публикациите по темата на дисертацията констатирах, че представеният дисертационен труд е *завършен и дисертабилен* по следните причини:

- 1) Извършено е задълбочено и качествено изследване на *теоретичната основа* на дисертационното изследване;
- 2) Извършен е пълноценен *анализ на документи*, които допълват основата на направените изводи;
- 3) Постигнати са *реални приноси* към административната теория и обяснението на политически феномени спрямо ситуацията в България;

4) Анализът е *актуален* не толкова с оглед настоящата година, а далеч повече с натрупания дефицит на обяснение на типичното поведение при стратегическо рекрутиране на административен персонал, чието изясняване не подлежи на по-нататъшно забавяне в контекста на европейското членство на страната.

5) Дисертационното изследване попада изцяло *в полето на научната специалност 3.3. „Политически науки“*.

III. Приноси.

Всяка глава на дисертационното изследване завършва със списък от основни заключения. Сами по себе си много от тях представляват приноси към обобщението на практиката и административната теория. По-важното е, че комплексно те водят до няколко по-основни приноса.

В тази връзка съм съгласен с направените изводи в самооценката на приносните моменти в дисертацията, а именно, че:

- 1) Въз основа на разгледаните теоретични концепции и понятия е очертана ролята и значението на подбора на служители за стратегическото управление на държавната администрация.
- 2) Въз основа на основните стратегически и нормативни документи, проучените добри практики и проведеното емпирично изследване е доказано, че процесите и методите за подбор на служители в българската държавна администрация не са съгласувани със стратегическото ниво на управление.
- 3) В изпълнение на поставените цели и задачи на дисертационния труд са представени предложения за преодоляване на слабостите и за стратегическо усъвършенстване на подбора на служители в българската държавна администрация.
- 4) Обоснован е и е приложен подход за обвързване на управлението на човешките ресурси в администрацията с принципите и инструментите на стратегическото управление, подходът е приложен за диагностика на състоянието на българската администрация и са формулирани конкретни предложения за промени в управленската практика, и за използване на инструменти за оценяване на компетентности.

Като цяло, поставените цел и задачи на дисертационния труд са изпълнени. Осъществено е проучване на настоящата българска нормативна рамка и стратегически

документи, направената съпоставка с добрите практики, както и резултатите от въпросниците и интервюта показват, че работната хипотеза „Установените в българската държавна администрация процеси и методи за подбор на служители не са съгласувани със стратегическото ниво на управление на администрацията в съвременните условия на динамични промени и предизвикателства“ е вярна. Тезата „В условията на безпрецедентна динамика на промени и предизвикателства оценяване на компетентности, които съответстват на визията, ценностите и стратегическите цели, в процеса на подбор на служители, е елемент от съвременното стратегическото управление на администрацията“ считам за доказана.

IV. Критични бележки и въпроси

Като научен ръководител на докторантката през цялото време на нейната работа съм имал забележки и въпроси, свързани със структурата, защитата на тезата, методологията и изводите. Те бяха своевременно вземани предвид и бяха нанасяни съответните корекции. Въпреки че все още имам отделни забележки, считам работата за завършена, а възможностите за по-нататъшното ѝ развитие от докторантката – изчерпани в голяма степен.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: Като имам предвид всичко заявено в това Становище призовавам уважаемото научно жури *единодушно да присъди образователна и научна степен „Доктор“* по професионално направление 3.3 „Политически науки“ на Диана Ангелова Дончева за дисертационния труд „Подборът на служители като елемент от стратегическото управление на държавната администрация“.

28.11.2020 г.

Проф. ДПН Тодор Танев