

# СТАНОВИЩЕ

на проф. д.ф.н Крум Крумов

Относно дисертационен труд на тема „**Личностни детерминанти на иновационните нагласи при мениджъри**“, представен за защита пред научно жури за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ – професионално направление 3.2. Психология (Трудова, организационна и икономическа психология – Организационна психология).

Дисертационният труд представлява теоретико-емпирично изследване на изключително актуалния проблем за иновациите и иновационното поведение на мениджърите. Проблематиката може да се квалифицира като значима не само в научно отношение, но преди всичко от гледна точка на бизнеса, тъй като в днешно време „иновационният феномен“ сам по себе си опосредства конкуретните предимства на всяка бизнес организация.

В теоретичната част на дисертационния труд е направен обстоен анализ на иновациите, на иновационните нагласи, на иновационното мениджърско поведение, както и на свързаните с тях личностни и организационни феномени. Анализът е пространен и детайлен, и дава представа за един общ ескиз на личностния профил на иновационния мениджър, тъй като подлага на дискусия богат калейдоскоп от феномени като нагласи, отвореност към опита, съзнателност, екстраверсия, невротизъм, самолидерство, субективно възприет контрол, ригидност и пр.

Емпиричното изследване е реализирано с културално адаптирана и валидизирана методика, с която е изследвана съвкупност с впечатляващ обем – 968 изследвани лица.

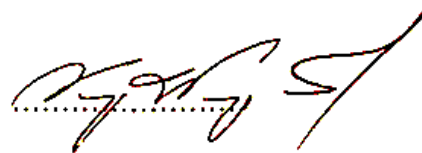
Поставените изследователски цели са адекватни, а изследователските задачи са изпълнени. Въз основа на анализа на получените от емпиричното изследване резултати, част от издигнатите пет основни хипотези се доказват напълно, а останалите се доказват частично или се отхвърлят, което от научна гледна точка също се квалифицира като научен принос.

Направените изводи и обобщения имат не само научна стойност, но са изключително полезни за социалната практика и могат да служат като ориентир за една ефективна управленска дейност на мениджърите.

Приносните моменти са формулирани точно, кратко и ясно в края на автореферата, а самият автореферат като цяло адекватно отразява съдържанието на дисертационния труд.

Дисертационният труд е написан въз основа на достатъчен брой литературни източници, цитирани коректно в текста. По темата на дисертацията е представен впечатлаващ брой публикации – осем самостоятелни и девет в съавторство.

Като имам предвид достойнствата на дисертационния труд, аз му давам висока оценка и декларирам, че ще гласувам положително за присъждане на Юлика Марио Новкова на образователната и научна степен „доктор“.



Проф. дфн Крум Крумов

1 октомври, 2019г.