



# СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

ФАКУЛТЕТ

## УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам: .....



Утвърден от Академически съвет с протокол

№

10 / 29.05.2019 год.

Професионално направление: „Администрация и управление“

ОКС „магистър“

Специалност: ”

Г	Г	В	3	1	2	1	1	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

„Регионално развитие и политика“

Магистърска програма:

Управление на човешките ресурси / за след ОКС „Професионален бакалавър“

Специалисти

**Форма на обучение: Редовно**

**Продължителност на обучението (брой семестри): 4**

Професионална квалификация: Магистър по управление на човешките ресурси

## Квалификационна характеристика

**Специалност:** Регионално развитие и политика

**Магистърска програма:** Управление на човешките ресурси за след ОКС „Професионален бакалавър“

### 1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма Управление на човешките ресурси предлага възможност за надграждане на знанията и уменията придобити в бакалавърската степен в специалността Регионално развитие и политика и по своята същност тя има интердисциплинарен характер. ЦЕЛТА на магистърската програма Управление на човешките ресурси е да подготвя високо квалифицирани специалисти и експерти по въпросите, разглеждащи социалните, демографските, правните и икономическите аспекти в развитието и използването на човешките ресурси.

**ЦЕЛЕВАТА ГРУПА** на тези магистърски програми е насочена към кандидати, завършили образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“ по специалности от професионално направление 3.7. Администрация и управление, както и свързаните и произтичащите от тях.

### 2. Обучение (знания и умения, необходими за успешна професионална дейност; общо теоретична и специална подготовка и др.)

Приемът на студенти се извършва по документи, без конкурсен изпит (събеседване), показващи придобита образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“, на които средният успех от следването им е не по-нисък от добър (3.50).

В организационно отношение магистърската програма е организирана в четири семестъра.

Целта на обучението през първата учебна година (първи и втори семестър) е да се адаптират знанията, уменията и компетенциите на завършилите образователно-квалификационната степен „професионален бакалавър“ и да се приравнят със знанията, уменията и компетенциите на завършилите образователно-квалификационна степен „бакалавър“.

Първият и вторият семестър включват 10 задължителни учебни дисциплини, завършващи с полагане на 10 изпита (4 през първия и 6 през втория семестър). Общият хорариум на часовете възлиза на 600 часа, от които 300 часа са през първия семестър и 300 часа през втория семестър. Общият брой на кредитите е 60 (по 30 кредита на семестър), което съответства на законовите изисквания. По всяка дисциплина кредитите се формират от хорариум от лекции и от практически и семинарни занятия, от успешно положени изпити, от самостоятелна работа (в лаборатории, библиотеки, курсови работи, реферати и др.) и други форми на оценяване.

През третия семестър се изучават задължителните дисциплини, които формират фундаменталната подготовка на магистърското обучение. Избираемите дисциплини се изучават през четвърти семестър.

Образователно-квалификационната степен Магистър по управление на човешките ресурси се придобива след успешно положени семестриални изпити и защита на магистърска теза.

След изпитите по задължителните дисциплини, студентът избира тема на магистърската теза. Заедно с научния ръководител се разработва (в зависимост от темата) индивидуален план, включващ избираеми дисциплини. За **подготовка и защита на дипломната теза** през втори семестър на студента се присъждат регламентирани в учебния план **15 ECTS-кредита**. Те са предвидени за преддипломна подготовка (консултации, работа в библиотеки и различни фондове, събиране на информация от институции и др.). контролирането на самостоятелното изследване се осъществява от научния ръководител на дипломанта.

До защита на магистърската теза се допускат студенти, покрили изискванията на учебния план по съответния профил по време на семестриалното обучение – студентът трябва да е придобил **45,0 ECTS-кредита**, като са спазени изискванията на учебния план.



Магистърската теза се защитава пред специално назначена комисия от хабилитирани преподаватели. Сесиите за защита на дипломна работа за редовно обучение за през месеците септември и март.

### **3. Професионални компетенции**

A. (обща компетенция) – След завършване на обучението магистрите

Ще знаят:

- основните методи, използвани за анализ на демографското развитие, човешките ресурси и пазара на труда;
- нормативно-правната уредба, свързана с реализацията на човешките ресурси;
- основните източници за информация за човешките ресурси, трудовата заетост и безработицата.

Ще могат:

- самостоятелно и точно да обработват наличната статистическа информация, свързана с човешките ресурси и пазара на труда;
- да правят цялостен анализ на състоянието на човешките ресурси и пазара на труда по административно-териториални единици;
- да изготвят прогнози за развитие на човешките ресурси и тенденциите в развитието на пазара на труда;
- да участват в изготвянето на териториално-устройствени планове и интегрални планове на селища и административни единици.

### **4. Професионална реализация**

След завършването на образователна степен Магистър по управление на човешките ресурси”, студентите получават задълбочена теоретична и практическа подготовка, позволяваща професионалната им реализация в следните области:

- Институции за изработване на програми за регионално развитие на национално, областно и общинско ниво;
- Областна и общинска администрация;
- Фирми и акционерни дружества и колективи, разработващи проекти за регионално планиране и кредитиране на териториални единици;
- Експертно участие в проекти за социално развитие, финансирани от международни организации и неправителствени сдружения;
- Оценка на въздействието на обекти и дейности върху социалното развитие за нуждите на ОВОС. Изготвяне на модели и програмни продукти за Географски информационни системи.





3				Приложения на ГИС в социално-икономическите изследвания	И	IV	3	90	15		30	1+2		
	И	0	0	3										
4	И	0	0	4	Икономика на труда	И	IV	3	90	30	0		КИ	
5	И	0	0	5	Управление на персонала	И	IV	3	90	15		2+0	КИ	
6	И	0	0	6	Регионален анализ на стопанството	И	IV	3	90	30	0	30	1+2	КИ
					Регионално планиране								И	
7	И	0	0	7		И	IV	3	90	30	15		2+1	
8	И	0	0	8	Административно право и административен процес	И	IV	3	90	30	15		2+1	КИ
9	И	0	0	9	Развитие и управление на проблемните райони	И	IV	3	90	30	0		2+0	КИ
10	И	0	1	0	Еколого-устойчиво развитие	И	IV	3	90	30	0		2+0	КИ
11	И	0	1	1	Методика на научното изследване-теоретични и практико-приложни аспекти	И	IV	3	90	30		15	2+1	КИ
12	И	0	1	2	География на межкултурните бизнес комуникации	И	IV	3	90	30	10	5	2+1	КИ

### Дипломиране

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на дипломна работа	15	септември	март

Учебният план е актуализиран на заседание на Факултетен съвет Протокол № 2 от 19.02.2019 г.

ДЕКАН:.....  
проф. д-р Ф. Мачев



По решение на ФС съотношението аудиторна / извънаудиторна заетост на студентите е 1:1

форма на оценяване:  
и-изпит, то-текуща оценка,  
ки-комбинирано изпитване,  
прод.- продължава в сл. семестър

