



СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

ФАКУЛТЕТ

УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам:



Утвърден от Академически съвет с протокол

№

10 / 29.05.2019г.

Професионално направление: „Администрация и управление“

ОКС „магистър“

Специалност: ”

Г	Г	В	3	0	2	2	1	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

„Регионално развитие и политика“

Магистърска програма:

Управление на човешките ресурси

Неспециалисти

Форма на обучение: Задочно

Продължителност на обучението (брой семестри):5

Професионална квалификация: Магистър по управление на човешките ресурси

Квалификационна характеристика

Специалност: Регионално развитие и политика

Магистърска програма: Управление на човешките ресурси

1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма Управление на човешките ресурси предлага възможност за надграждане на знанията и уменията придобити в бакалавърската степен в специалността Регионално развитие и политика и по своята същност тя има интердисциплинарен характер. ЦЕЛТА на магистърската програма Управление на човешките ресурси е да подготвя високо квалифицирани специалисти и експерти по въпросите, разглеждащи социалните, демографските, правните и икономическите аспекти в развитието и използването на човешките ресурси.

ЦЕЛЕВАТА ГРУПА на магистърската програма Управление на човешките ресурси е насочена към широк кръг кандидати, които не са придобили ОКС "бакалавър" или "магистър" по следните специалности и професионални направления (или свързани и/или произтичащи от тях): Регионално развитие и политика, География, Национална сигурност, Отбрана, Логистика, Опазване на общественения ред, Политология, Право, Международни отношения, Философия, Социология, Социални дейности, Публична администрация, Стопанско управление, Маркетинг, Мениджмънт, Икономика, Финанси, Статистика, Информатика, Туризм, Геология, География и биология, История и география, История, Етнология, Културология, Европеистика, Балканистика, Антропология, Екология, специалности от направление Филология, Информационни технологии, Обществени политики и практики, Информационна сигурност, Архитектура, Урбанизъм, Медицина, Инженерни науки, Агробизнес, Архитектура, Урбанизъм, Медицина, Журналистика.

2. Обучение (знания и умения, необходими за успешна професионална дейност; общо теоретична и специална подготовка и др.)

Приемът на студенти за държавна субсидия се извършва с конкурсен изпит (събеседване) пред назначена изпитна комисия, по предварително обявена тематична конкурсна програма. Срещу заплащане (без да полагат конкурсен изпит) се приемат студенти, придобили образователно-квалификационна степен бакалавър или магистър, на които средният успех от следването им е не по-нисък от добър (3.50).

Общата продължителност на редовното обучение в магистърската програма е 5 семестъра. Всеки семестър е с продължителност 15 седмици. През целия период на обучение студентът трябва да покрие общо 120 ECTS-кредити.

Учебните дисциплини са разделени на две групи: **задължителни** и **избираеми**. Задължителните дисциплини (компенсиращи и специализиращи), които формират фундаменталната подготовка на магистърското обучение се изучават през първи, втори и трети семестър.

Избираемите дисциплини се изучават през четвърти и пети семестър. Образователно-квалификационната степен Магистър по управление на човешките ресурси се придобива след успешно положени семестриални изпити и защита на магистърска теза.

След изпитите по задължителните дисциплини, студентът избира тема на магистърската теза. Заедно с научния ръководител се разработва (в зависимост от темата) индивидуален план, включващ избираеми дисциплини. За **подготовка и защита на дипломната теза** през трети семестър на студента се присъждат регламентирани в учебния план **15 ECTS-кредита**. Те са предвидени за преддипломна подготовка (консултации, работа в библиотеки и различни фондове, събиране на информация от институции и др.). контролирането на самостоятелното изследване се осъществява от научния ръководител на дипломанта.

До защита на магистърската теза се допускат студенти, покрили изискванията на учебния план по съответния профил по време на семестриалното обучение – студентът трябва да е придобил **105,0 ECTS-кредита**, като са спазени изискванията на учебния план. Магистърската теза се защитава пред специално назначена комисия от хабилитирани преподаватели.

• Сесиите за защита на дипломна работа за редовно обучение за през месеците юли и септември.

3. Професионални компетенции

А. (обща компетенция) – След завършване на обучението магистрите

Ще знаят:

- основните методи, използвани за анализ на демографското развитие, човешките ресурси и пазара на труда;
- нормативно-правната уредба, свързана с реализацията на човешките ресурси;
- основните източници за информация за човешките ресурси, трудовата заетост и безработицата.

Ще могат:

- самостоятелно и точно да обработват наличната статистическа информация, свързана с човешките ресурси и пазара на труда;
- да правят цялостен анализ на състоянието на човешките ресурси и пазара на труда по административно-териториални единици;
- да изготвят прогнози за развитие на човешките ресурси и тенденциите в развитието на пазара на труда;
- да участват в изготвянето на териториално-устройствени планове и интегрални планове на селища и административни единици.

4. Професионална реализация

След завършването на образователна степен Магистър по управление на човешките ресурси, студентите получават задълбочена теоретична и практическа подготовка, позволяваща професионалната им реализация в следните области:

- Институции за изработване на програми за регионално развитие на национално, областно и общинско ниво;
- Областна и общинска администрация;
- Фирми и акционерни дружества и колективи, разработващи проекти за регионално планиране и кредитиране на териториални единици;
- Експертно участие в проекти за социално развитие, финансирани от международни организации и неправителствени сдружения;
- Оценка на въздействието на обекти и дейности върху социалното развитие за нуждите на ОВОС. Изготвяне на модели и програмни продукти за Географски информационни системи.

В 3 0 2 2
код на спец.

специалност "Регионално развитие и политика" / магистърска програма "Управление на човешките ресурси"- задочно обучение/неспециалист

за випуска, започнал през 2019/2020 уч.година

№	код на дисциплината	Наименование на учебната дисциплината	Вид - З, И, Ф	семестър	ECTS кредити	Часове - общ брой					Седмична заетост	Форма на оценяване* - и, то, ки, прод
						Всичко	Лекции	Семинарни занятия	практически упр. / хоспетиране			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	

Задължителни компенсирани дисциплини

1	3 1 0 1	Геоикономика	З	I	6	180	23	7		23+7	И
2	3 1 0 2	Микро- и макроикономика	З	I	7,5	225	23		15	23+15	И
3	3 1 0 3	Обща социално-икономическа география на България	З	I	4,5	135	15	7		15+7	И
4	3 1 0 4	Население и селища в света - I част	З	I	7,5	225	23	15		23+15	ТО
5	3 1 0 4	Население и селища в света - II част	З	II	7,5	225	23	15		23+15	И
6	3 1 0 5	Основи на планирането - I част	З	I	4,5	135	15	7		15+7	ТО
7	3 1 0 5	Основи на планирането - II част	З	II	4,5	135	15	7		15+7	И
8	3 1 0 6	Население и селища в България	З	II	5	150	23	7		23+7	И
9	3 1 0 7	Регионална социално-икономическа география на България	З	II	4	120	15	7		15+7	И
10	3 1 0 8	Регионално развитие и регионална политика	З	II	5	150	23	7		23+7	И
11	3 1 0 9	Управление на природни ресурси	З	II	4	120	15	7		15+7	И

Задължителни специализиращи дисциплини

1	3 0 0 1	Демография	З	III	5	150	23	7		23+7	И
2	3 0 0 2	Регионален анализ на човешките ресурси	З	III	5	150	23	7		23+7	И
3	3 0 0 3	Теория на управлението	З	III	5	150	15	0		15+0	И
4	3 0 0 4	Приложна геоурбанистика	З	III	5	150	15		15	15+15	КИ
5	3 0 0 5	Пространствени модели на човешко поведение	З	IV	5	150	15	7		15+7	И
6	3 0 0 6	Управление на човешките ресурси	З	IV	5	150	23	7		23+7	КИ

По решение на ФС съотношението аудиторна / извънаудиторна заетост на студентите е 1:1

и-изпит, то-текуща оценка, ки-комбинирано изпитване, прод.- продължава в сл. семестър

Избираеми дисциплини - избираемите дисциплини трябва да носят минимум 15 кредита

1	И	0	0	1	Правен режим на пазара на труда	И	IV	3	90	15	7		15+7	И
2	И	0	0	2	Управление на персонала	И	IV	3	90	7		15	7+15	И
3					Устройство на територията и селищно планиране		IV	3	90	15		7	15+7	
3	И	0	0	3		И								
4	И	0	0	4	Икономика на труда	И	IV	3	90	15	0		15+0	И
5	И	0	0	5	Регионален анализ на стопанството	И	IV	3	90	15	0		15+0	КИ
6	И	0	0	6	Регионално планиране	И	IV	3	90	15	7		15+7	И
7	И	0	0	7	Административно право и административен процес	И	V	3	90	15	7		15+7	КИ
8	И	0	0	8	Приложение на ГИС в социално-икономическите изследвания	И	V	3	90	7		15	7+15	КИ
9	И	0	0	9	Развитие и управление на проблемните райони	И	V	3	90	15	0		15+0	КИ
10	И	0	1	0	Еколого-устойчиво развитие	И	V	3	90	15	0		15+0	КИ
11	И	0	1	1	Методика на научното изследване - теоретични и практико-приложни аспекти	И	V	3	90	15		7	15+7	КИ
12	И	0	1	2	География на межкултурните бизнес комуникации	И	V	3	90	15	7		15+7	КИ

Дипломиране

Начин на дипломиране	ECTS - кредити	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на дипломна работа	15	юли	септември

Учебният план е актуализиран на заседание на Факултетен съвет с протокол №2/19.02.2019 г.

ДЕКАН:.....

 проф. д-р Ф. Мачев

По решение на ФС съотношението аудиторна / извънаудиторна заетост на студентите е 1:1

форма на оценяване:
 и-изпит, то-текуща оценка,
 ки-комбинирано изпитване,
 прод.- продължава в сл. семестър

