

## **Вътрешни правила за работа във ГГФ на СУ „Св. Климент Охридски“ по националната програма „Млади учени и постдокторанти“ 2019 г.**

В изпълнение на решение на Министерски съвет № 577 от 17.08.2018 г. (за предоставяне на 994 317,00 лева на Софийски университет „Св. Климент Охридски“) и Заповед на Ректора на СУ № РД 19-479/21.12.2018 г. за преразпределение на средствата и предоставяне на 36 989,02 лева на Геолого-географския факултет и съгласно правилата на Националната научна програма „Млади учени и постдокторанти“ беше назначена комисия към ГГФ със заповед на Декана № 37 от 17.01.2019 г.

Съгласно Заповедта и правилата на Програмата, Комисията:

- обсъди и разработи предложените тук механизъм и правила за прозрачен подбор на кандидатите, които ще бъдат финансирани от Програмата;
- предлага броя и размерите на възнагражденията за младите учени и постдокторантите съгласно предоставените средства;
- ще проведе подбора и ще осъществява контрола по изпълнение на задачите по Програмата от селектираните кандидати;
- ще изготви крайния отчет по изпълнение на Програмата в рамките на Геолого-географския факултет (ГГФ).

Средствата предоставени по Програмата на ГГФ следва да бъдат усвоени до 30.09.2019 г., а отчетът от Комисията за постигнатите резултати – да бъде изготвен до 30.10.2019 г.

С оглед на определените срокове, Комисията предлага следния механизъм и правила за изпълнение на Програмата в ГГФ на СУ за първата година от изпълнението на Програмата.

На конкурсен принцип и с прозрачни правила и критерии за подбор (описани в приложенията) ще бъдат назначени млади учени и постдокторанти в следните 4 категории:

МУ-4 – вече назначени млади учени на основен трудов договор към ГГФ на СУ, които са придобили първа магистърска степен не по-рано от 30.09.2009 година, могат да бъдат назначени на допълнителен трудов договор (или анекс, допълнително споразумение) за изпълнение на конкретна/и научноизследователска/и задача/и, описана/и в проектно предложение след успешно издържан конкурс, за период от 6 месеца и с брутно месечно възнаграждение от 380 лева. (2 броя за финансиране)

МУ-8 – новоназначен млад учен, който не е в трудови отношения с ГГФ на СУ, който е придобил първа магистърска степен не по-рано от 30.09.2009 година може да бъде назначен като изследовател R1 (млад учен) на срочен трудов договор за период от 6 месеца и с брутно месечно възнаграждение от 900 лева за изпълнение на конкретна/и научноизследователска/и задача/и, описана/и в проектно предложение след успешно издържан конкурс. (1 брой за финансиране)

ПД-4 – вече назначени на основен трудов договор към ГГФ на СУ асистенти, главни асистенти, доценти, които са защитили докторска степен не по-рано от 30.09.2014 година, могат да бъдат назначени на допълнителен трудов договор (или анекс, допълнително споразумение) за изпълнение на конкретна/и научноизследователска/и задача/и, описана/и в проектно предложение след успешно издържан конкурс, за период от 6 месеца и с брутно месечно възнаграждение от 750 лева. (4 броя за финансиране)

ПД-8 – новоназначен постдокторант, който не е в трудови отношения с ГГФ на СУ и е защитил докторска степен не по-рано от 30.09.2014 година може да бъде назначен като изследовател R2 (постдокторант) на срочен трудов договор за период от 6 месеца и с брутно месечно възнаграждение от 1500 лева за изпълнение на конкретна/и научноизследователска/и задача/и, описана/и в проектно предложение след успешно издържан конкурс. (1 брой за финансиране)

Условията за кандидатстване и критериите за оценка и подбор във всички категории следва да бъдат обявени публично на интернет страниците на ГГФ на СУ, за категориите МУ-8 и ПД-8 и в сайт за обяви за работа, а в категорията ПД-8 и в портала на EURAXESS.

Уведомяването на одобрените кандидати ще стане до 7 дни след крайния срок на конкурса.

В случай на неявили се или непокриващи критериите кандидати, оставащите неусвоени средства ще бъдат използвани за финансиране на резервите от класираните кандидати в същата и/или другите категории, съобразно решение на Комисията.

За одобрените кандидати във всички категории се задвижва процедура за подписване на срочни трудови договори с доклад на Декана. Новоназначените млади учени и постдокторанти (МУ-8 и ПД-8) ще бъдат на 8-часова заетост, а младите учени и постдокторанти, назначени на допълнителен трудов договор (МУ-4 и ПД-4) ще бъдат на 4-часова заетост.

Всички назначени по Програмата постдокторанти (ПД-4 и ПД-8) следва да задвижат процедурата за назначаване на постдокторанти съгласно правилника за провеждане на постдокторантура на СУ.