СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Марина Димитрова Стефанова, член на жури на основание на Заповед РД 38-205/28.04.2026г., СУ „Св. Климент Охридски“

Относно: дисертационен труд за придобиване на образователна и научна степен „доктор“

Автор: Гергана Стоянова Манолова

Тема: „Въздействие на политики и програми за многообразие, равнопоставеност и включване върху корпоративната ефективност и организационния растеж“

Информация за дисертанта

Гергана Стоянова Манолова е редовен докторант към катедра „Икономика и управление по отрасли“ Стопански факултет на СУ „Св. Климент Охридски" по научно направление 3.8. Икономика.

Докторантката отговаря на изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилата на Софийския университет „Климент Охридски“ и специфичните изисквания на Стопанския факултет за допускане до официална защита.

Актуалност на изследваната проблематика

Изследваната в дисертационния труд проблематика е актуална както в научно, така и в практическо отношение. Теорията и практиката на многообразието, равнопоставеността и включването са недостатъчно изследвани в България. Незначителен е и броя на научните изследвания в

областта на тяхното приложение и въздействие в организациите в България. Затова проблемите, които са изследвани в дисертационния труд, са актуални и полезни не само за теорията, но и за практиката.

Познаване на проблема

В представения дисертационен труд има достатъчно доказателства (впечатляващ брой на използваната и цитирана научна литература на български и на английски език, задълбочен анализ на развитието на понятието за многообразие, равнопоставеност и включване, както и връзките им с организационната ефективност, професионалното развитие и растеж), които дават основания да се твърди, че докторантката отлично познава изследваните проблеми.

Обща характеристика на дисертационния труд

Дисертационният труд е структуриран в логическа последователност. Съдържа увод, две глави, заключение, използвана литература, приложения, 16 фигури, 24 таблици и 29 графики. Целта и задачите са ясно дефинирани. Представени са обекта и предмета на дисертационния труд, изследователската теза и хипотези. За събиране и анализ на информация са използвани конкретни научни методи, които са подходящо подбрани за постигане на целите на изследването. Коректно са дефинирани ограниченията на изследването.

Оценка на научните и научно приложни приноси

Приемам авторовата самооценка за приностите.

Получените резултати от изследването, проведено от Гергана Манолова могат да бъдат използвани като база за бъдещи изследвания в областта на управлението, човешките ресурси, корпоративната устойчивост и отговорност и корпоративната култура.

Оценка на публикациите по дисертацията

Марина Стефанова е представила 7 (седем) публикации, свързани с дисертационния труд. Четири от тях са на български език и три от тях са на английски език. Публикациите съдържат основни части от дисертационния труд.

Оценка на автореферата

Авторефератът съдържа необходимите елементи и информация, които съответстват на съдържанието на дисертационния труд.

Критични бележки. Препоръки

В бъдеще Гергана Манолова може да ползва получените резултати от настоящото изследване и да ги продължи с: изследване на бариерите, пред които са изправени българските компании при приемане на политики за многообразие, равнопоставеност и включване и възможностите за тяхното преодоляване. Могат да бъдат анализирани и чуждестранните практики за преодоляване на бариерите в тази област.

Въпрос

Как може да бъде популяризирана и успешно внедрена политиката за многообразие, равнопоставеност и включване в компаниите, участващи в една глобална верига за добавена стойност?

Лични впечатления

Познавам Гергана Манолова повече от 6 години. Впечатлила ме е с организираност, прецизност, задълбоченост и отговорност при изпълнение на поетите ангажименти и с приемането на темата за лична кауза.

Заключение

Считам, че качествата на дисертационния труд на Гергана Стоянова Манолова напълно отговарят на изискванията за присъждане на дисертанта на образователна и научна степен „доктор“ по научно направление 3.8 Икономика. Ще гласувам „за“ присъждане на образователната и научна степен „доктор“.

5 юни 2026г.

София /доц. д-р Марина Стефанова,

председател на журито/