

СТАНОВИЩЕ

от проф. д.н. Десислава Йорданова
катедра „Стопанско управление“, СУ „Св. Климент Охридски“
ПН 3.7 Администрация и управление

Относно: провеждане на конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ ПН 3.7. Администрация и управление (Управление; Предприемачество и иновации; Бранд мениджмънт – на български и английски език), обявен в ДВ, бр. 96 от 17.11.2023 г.

Основание: Заповед РД 38-673/21.12.2023 г. на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски“.

1. Информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат в конкурса е д-р Рая Николова Каназирева, главен асистент в катедра „Стопанско управление“ на СУ „Св. Климент Охридски“. Тя е представила пълен набор от изискваните документи по чл. 107, ал. 1 от ПУРПСЗАДС. Представената справка за изпълнение на минималните национални изисквания на ЗРАСРБ за научна област Стопански, социални и правни науки, професионално направление 3.7 Администрация и управление показва, че кандидатът покрива изцяло и дори надхвърля минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Д-р Рая Каназирева има бакалавърска степен по бизнес администрация от Американския университет в България. През 2003 г. придобива магистърска степен по бизнес администрация от СУ „Св. Климент Охридски“. В периода 1995-1997 г. завършва специализация по международни отношения и икономика в Knox College, IL, USA. През 2015 г. защитава докторска дисертация на тема “Корпоративно предприемачество и иновации в български софтуерни фирми” в ПН 3.7 Администрация и управление към катедра „Стопанско управление“ на СУ „Св. Климент Охридски“. От 2016 г. заема длъжността главен асистент в същата катедра. Притежава богат професионален опит на различни експертни и мениджърски позиции в различни компании. От 2016 г. до сега е председател и член за Управителния съвет на сдружение „Приятелите на валдорфската педагогика“. Успешно е преминала първо ниво на програмата за сертифицирани финансови аналитици CFA level I. Успешно завършила „Програма за развитие на

управленските кадри на БТК Груп”: сертифицирани курсове - лидерство и управление, комуникации, мотивация, разрешаване на конфликти, управление на кризи, преговори, медиация и формиране на екипи.

2. Обща характеристика на научните публикации на кандидата

Гл. ас. д-р Рая Каназирева е представила 14 публикации за участие в конкурса, които включват 1 монография, 1 книга, 5 статии, 2 студии и 5 доклади. Д-р Рая Каназирева е единствен автор на 12 публикации. Представената справка за изпълнение на минималните национални изисквания по чл. 26 от ЗРАСРБ за научна област Стопански, социални и правни науки и професионално направление 3.7 Администрация и управление, показва, че кандидатът не само изпълнява, но и надхвърля минимално изискуемия брой точки за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Представените публикации могат да се групират в следните направления: (1) Корпоративно предприемачество и иновации (№№: 2, 3, 6, 7, 15 – на български език и №№ 4, 5, 10 – на английски език); (2) Управление, устойчиво предприемачество и устойчиви инвестиции (№№: 8, 11, 12, 13, 14 - на български език и № 9 - на английски език).

2.1. Корпоративно предприемачество и иновации

В монография на тема „Предприемачество в публичния сектор. Корпоративно предприемачество и иновации в публичните предприятия в България“ (2023) авторът систематизира и доразвива съществуващото знание за действителните измерения на корпоративно предприемачество и иновации в публичните предприятия и генерира ново знание за техните проявления и характеристики в публичните предприятия от различни сектори в България. В книга № 3 са идентифицирани нивата на предприемаческа интензивност и вътрешноорганизационният климат за корпоративно предприемачество в установени български софтуерни фирми и връзката между факторите на организационния климат за корпоративно предприемачество и предприемаческата интензивност. В публикация № 4 се изследва ролята на публичните предприятия и техния принос за равнището на иновациите в икономиката на страната. Изведени са специфични бариери пред иновациите в публичните предприятия в България. В публикация № 5 са изведени

различните проявления на корпоративно предприемачество (нови бизнес начинания, иновации на процеси, иновации на продукти и услуги, стратегическо обновяване и организационно реструктуриране). Коментират се подходи и стратегии за култивиране на корпоративното предприемачество в утвърдени корпоративни среди. В публикация № 6 се анализира влиянието на автономността в работата върху нивото на иновациите в български софтуерни компании. Връзката между управленската подкрепа и нивото на иновативност и предприемаческата интензивност в утвърдени български софтуерни компании в контекста на корпоративното предприемачество е изяснена в публикация № 7. В публикация № 10 са анализирани ключови вътрешноорганизационни фактори, влияещи върху корпоративното предприемачество, включително стратегия, структура, организационен контрол, човешки ресурси и организационна култура. В публикация № 15 са разгледани различни модели на корпоративно предприемачество и се коментира тяхното приложение в практиката.

2.2. Управление, устойчиво предприемачество и устойчиви инвестиции

Изведени са възможности за социално отговорни инвестиции според степента на интегриране на стейкхолдър подхода (№ 8). Предложен модел за устойчиво предприемачество, интегриращ управлението на заинтересованите страни (№ 9). В публикация № 11 е представен модел, обясняващ общата удовлетвореност от работата в организацията като функция на удовлетвореността от ключови фактори на работната среда. В публикация № 12 се изследва влиянието на удовлетвореността от ключови фактори на работната среда върху общата удовлетвореност от работата в организацията. В публикация № 13 е предложено съдържание на обучението по предприемачество във висшите учебни заведения въз основа на характеристики на предприемаческия труд. В публикация № 13 въз основа на задълбочен обзор на литературата е изведен рамков модел за устойчиви екосистеми чрез устойчиво финансиране и устойчиво предприемачество.

Публикациите на кандидата демонстрират неговата експертиза в областта на управлението, предприемачеството и иновациите и бранд мениджмънта.

3. Оценка на учебно-преподавателската дейност на кандидата

Като преподавател в Стопански факултет гл. ас. д-р Рая Каназирева има пълна аудиторна и извънаудиторна учебно-педагогическа заетост в редовна, задочна и дистанционна форма на ОКС „Бакалавър” и ОКС „Магистър”. Тя води занятия по следните дисциплини, свързани с тематиката на конкурса: „Предприемачество”, „Управление и развитие на организационната култура“, „Управление на човешките ресурси”, „Основи на управлението“, „Корпоративно предприемачество и иновации“, „Национална и организационна култура“, „Социално предприемачество и социални иновации“ и „Управление на общите блага и устойчив бизнес“. Била е научен ръководител на 15 успешно защитени магистърски тези в катедра Стопанско управление на СУ „Св. Климент Охридски“. Участва в проект E4IC SYSTEM по програма COSME в периода 2018 – 2020 г. Това ми дава основание да смятам, че гл. ас. д-р Рая Каназирева е добре подготвен и квалифициран преподавател.

4. Оценка на научните и научно-приложни приноси и значимостта им

Приемам приносите, представени от кандидата, в двете основни тематични направления на представените научни публикации за участие в конкурса. Основните приноси в трудовете на кандидата най-общо могат да се характеризират като обогатяване на съществуващите знания за управлението, предприемачеството и иновациите и бранд мениджмънта чрез систематизиране на наличното знание, генериране на нови факти и извеждане на теоретични модели, механизми, обуславящи фактори, специфики, методи за оценка, прогнози и препоръки за приложимост в различни икономически сектори.

6. Критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки към представените материали за конкурса и лично към кандидата. Препоръчвам на гл. ас. д-р Рая Каназирева да продължи да публикува резултати от своите бъдещи изследвания в издания, включени в световноизвестните бази данни SCOPUS и Web of Science.

7. Заключение

Научноизследователската и учебно-преподавателската дейност на гл. ас. д-р Рая Каназирева отговарят напълно в количествено и качествено отношение на минималните

изисквания Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ. Това ми дава основание да подкрепя нейната кандидатура за доцент и да препоръчам на членовете на научното жури да гласуват за присъждане на кандидата на академичната длъжност доцент на СУ „Св. Климент Охридски“ по професионално направление 3.7 Администрация и управление (Управление; Предприемачество и иновации; Бранд мениджмънт – на български и английски език).

Подпис:

/проф. д.н. Десислава Йорданова/

04.03.2024г.