

СТ А Н О В И Щ Е

от професор Георги Стоянов Карастоянов, д.пс.н. в катедра „Психология и лидерство“, Военна академия „Г. С. Раковски“, професионално направление 3.2. „Психология, по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.2 Психология (трудова психология), за нуждите на Софийски университет „Св. Климент Охридски“, Философски факултет, обявен в ДВ бр. 30 от 15.04.2022 г. и на интернет страницата на СУ

Становището е възложено с решение отразено в протокол № 1 от 22.06.2022 г. на научното жури определено със заповед на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски“ - РД 38-239/16.5.2022 г. за провеждане на конкурс за доцент по професионално направление 3.2. Психология (Трудова психология). За участие в обявения конкурс е подала документи гл. ас. д-р Вихра Георгиева Найденова, която е единствен кандидат. Подадените документи отговарят на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България, Правилника за неговото приложение и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Климент Охридски“ (ПУРПНСЗАДСУ) за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Гл. ас. д-р Вихра Найденова е магистър по психология (2003, СУ „Св. Климент Охридски“) със специализация по трудова и организационна психология, специалност по която участва в

конкурса. През 2008 г. успешно защитава дисертационен труд и получава ОНС доктор по психология от университета Бийлефелд, Германия, който е сред най-престижните университети заради научноизследователските си постижения.

От представените документи е видно, че е натрупала опит в областта на трудовата и организационна психология на различни позиции свързани с управление на човешките ресурси, обучение и развитие, подбор и оценка на персонала.

Тя е член на Дружеството на психолозите в република България (от 2008 г.) и активен член на редакционната колегия на неговия научен орган „Българско списание по психология“. Кандидата е бил в редакционната колегия на две международни научни конференции по лидерство (2016 г., 2019 г.), както и на Годишника по психология на СУ „Св. Климент Охридски“ (2019 г.).

Представени за рецензиране от научното жури са 33 научни труда от които 1 монография, 1 учебно помагало, 23 научни публикации на български език в реферирани в НАЦИД издания, 1 статии и 1 доклад публикувани в редактирани колективни томове - на английски език, както и 6 статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация. Тези трудове не са представяни за участие в други конкурси за присъждане на научни звания и степени и се приемат за рецензиране.

Литературния обзор на представените за рецензиране текстове от гл. ас. д-р Вихра Найденова показва, че те са основно в областта на трудовата психология и управлението на човешките ресурси т.е. по тематиката на обявения конкурс. За участие в конкурса е представена монографията „Ангажираност и обучение на служителите. Хората в организациите – потенциал, развитие и принос“ издадена от престижното издателство „Изток- Запад“, което я прави достъпна за читателите. Монографията се отличава с висока научна стойност и да възможност за професионалистите в областта да бъдат по ефективни в дейността по ангажиране на персонала. Представените от кандидата текстове са достъпни за научната общност, публикувани са освен в авторитетни български научни издания, но и в реномирани научни списания, реферирани и индексирани в WoS и SCOPUS, като заслужава да се отбележат две от статиите в които кандидата е съавтор: Prevalence of depressive symptoms in university students from Germany, Denmark, Poland and Bulgaria (2008); Depressive symptoms and perceived burdens related to being a student: Survey in three European countries (2008) г. с претеглен импакт фактор от 5.280 и 3, 79. Преценката ми е, че представените за рецензиране научни трудове се отличават с висока научна стойност, което се потвърждава и от впечатляващи данните по показател D за цитируемост на научната продукция от минималните национални наукометрични изисквания по чл. 2б от ЗРАСРБ , а именно 2645 т., което е мерител за високата научна стойност на научната продукция дадена от

колегите в професионалното направление. Кандидата не само изпълнява, но и многократно надхвърля минималните национални изисквания по чл. 2б от ЗРАСРБ за научна област 3. Социални, стопански и правни науки професионално направление 3.2. Психология, както и допълнителните изисквания на СУ „Св. Климент Охридски“ за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Авторството на кандидата в представените за рецензиране научни трудове е неоспоримо. Заявените от кандидата приноси са коректни от научна гледна точка, безспорно са авторски и характеризират задълбочен и отговорен учен и преподавател. Приносите включват както малко изследвани и анализирани в България области като фактори, които влияят на ангажираността в работата, Центрове за оценка, управление на трудовото представяне, въвеждане в работата и други, така и представянето на осъществени практични проекти. Монографията и публикациите са полезни както за студентите и научната общност, така и за практиците в сферата на трудовата и организационна психология и управление на човешките ресурси.

Нямам съществени критични бележки по представените документи и научни трудове за рецензиране, които да заслужават внимание и да бъдат посочени в становището.

Гл. ас. д.-р Вихра Найденова е била 7 години хоноруван асистент (2007-2015), а от 2015 е главен асистент в СУ „Св. Климент Охридски“. Натрупала е богат опит в преподаването като асистент и главен

асистент в продължение на 15 години в областта на трудовата и организационната психология в бакалавърски и магистърски програми Гл. ас. д-р Вихра Найденова се ползва с добро име сред студентите.

Имам непосредствени лични впечатления от кандидата, придобити в резултат на съвместна работа и участие в научни форуми. Гл. ас. д-р Найденова е отличен професионалист в областта на психологията, коректна и колегиална в професионалните си взаимоотношения, характеризира се с отговорност и лоялност, за което свидетелстват и уменията и да работи в екип и съавторство. Тя е уважавана от колегите психолози, има изграден висок авторитет на изследовател и преподавател сред колегите си.

Убеден съм, че натрупания практическия опит в областта на трудовата психология и управление на човешките ресурси, качеството на научната продукция, успешната преподавателската дейност и активната обществена дейност на д-р Найденова напълно отговарят на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото приложение за заемане на академична длъжност „доцент“.

Посочените аргументи за приносите в научната продукция, преподавателската дейност и професионалната подготовка на д-р Найденова ми дават основание за категорична положителна оценка и убедено да предложа тя да бъде избрана от Факултетния съвет на Философски факултет при СУ „Св. Климент Охридски“ да заеме

академичната длъжност “доцент” в област на висшето образование
3. Социални, стопански и правни науки, професионално
направление 3.2. Психология (Трудова психология)

10 август 2022 г.

Подпис:

(проф. д.пс.н. Георги Карастоянов)