

СТАНОВИЩЕ

от: проф. д-р Милен Иванов Балтов,

член на научното жури в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент” по професионално направление 3.8. Икономика (Корпоративна устойчивост и отговорност - на български и английски език), обявен за нуждите на Стопанския факултет на Софийския университет „Св. Климент Охридски“., в ДВ. бр. бр. 30 от 15.04.2022 г.

В изпълнение на Заповед № РД-38-273/06.06.2022 г. на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски” за назначаване на Научно жури за избор на „Доцент” съм определен за автор на становище по конкурса.

Представената **документация** е в изискуем обем и отговаря на Правилника за прилагане на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за развитие на академичния състав в СУ „Св. Климент Охридски”.

В обявения конкурс е подал документи **един кандидат**, а именно **гл.ас. д-р Марина Димитрова Стефанова**.

1. Представяне на кандидатката за участие в конкурса

Гл.ас. д-р Марина Димитрова Стефанова е магистър по право от Софийски университет „Св. Климент Охридски“ (2001 г.). стопанско управление в СУ „Св. Климент Охридски“ и специализира европейско право в Cambridge University. През 2016 г. защитава докторска дисертация на тема “Фактори за внедряване на корпоративната социална отговорност в български малки и средни предприятия” в същия университет. През 2020 година е назначена като гл. ас. д-р в катедра „Икономика и управление по отрасли“ към Стопански факултет при Софийския университет. От 2015 до 2019 г. е преподавала

„Въведение в корпоративната социална отговорност и устойчиво развитие на бизнеса“ на бакалаври (на български и английски език) и „Корпоративно развитие. Сливания и придобивания“ (2017-2021) на магистри в СУ. От 2021г. е директор на магистърска програма „Отговорно и устойчиво управление“ в СУ и води нови дисциплини като „Систематизация и стандартизация на КСО“ и „Отговорно и устойчиво развитие“. Ръководител на ESG академията към Центъра за образователни услуги към СУ.

През последните години тя е участвала в 2 международни научни проекти, в единия от които заема позицията ръководител научни комуникации. Има участие в редица национални и международни научни форуми, кръгли маси и дискусии. Владее английски и ползва испански и руски език. Председател на Управителния съвет на Българска асоциация на КСО специалистите и член на УС на Асоциация на директорите за връзки с инвеститорите в България и Българска хранителна банка. Имам преки впечатления от това, че заедно участваме в Акция по КОСТ „Мултидисциплинарни иновации за обществени промени“, където тя е с принос към концепциите за четириъгълника „Знание-Управление-Бизнес-Общество“.

2. Персонална характеристика, съответствие на законовите изисквания на кандидатката и количествени измерители

Гл.ас. д-р Марина Димитрова Стефанова работи на основен трудов договор в СУ „Св. Климент Охридски“ и е представила изискуемия **пълен комплект документи за участие в конкурса за академичната длъжност „доцент“**,

На тази база, за кандидатката може да се отсъди:

- Образователната и научна степен “доктор” е в същата научна област, в която е обявен конкурса;
- Има две рецензирани самостоятелни монографии по тематиката на конкурса;

- Представила е 8 научни публикации извън дисертационния труд и двете монографии, 5 от които са в чуждестранни издания, които не повтарят представените за придобиване на образователната и научна степен „доктор” и са основно индексирани в световни бази данни;
- Наличие на учебно материали , вкл. електронни;
- Участвала е в множество научноизследователски и приложни проекти на национално и международно равнище, в т. ч и като ръководител на проект.

Може да се заключи, че по линия на *минималните изисквания и критерии и показатели на СУ „Св. Климент Охридски” за оценка на учебната и изследователската работа* кандидатката надхвърля изискванията.

Група от показатели	Съдържание	Изискване	Изпълнение
А	Показател 1. Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор"	50	50
В	Показател 3. Хабилитационен труд – монография	100	100
Г	Сума от показателите от 4 до 10	200	210
Д	Сума от показателите от 11 до 13	50	55
	Общо	400	415

Представените публикации освен 2 монографии включват 3 глави от монографии, 5 статии и научни доклада, както и електронни учебни материали. Научните публикации на кандидатката са в авторитетни научни издания, в т. ч. 4 от тях са в чужди издания в Скопус или Уеб ъф сайънс. В справката за цитиранията са отбелязани 4 цитирания на публикации на кандидата, 3 от които от автори в публикации индексирани в Скопус или Уеб ъф сайънс.. С

документите по настоящия конкурс се удостоверява също, че кандидатката е участвала в научноизследователски и приложни проекта, вкл. с възложител международни и национални организации.

Освен всичко, посочено по-горе, у нас кандидатката се изявява с точните си попадения на научни теми, така и с компетентното им анализиране и ясно излагане на висок научен език. Притежава неоспорими организаторски способности, умее да работи високоефективно в екип. Известна е като **компетентен специалист, който се отличава с изключителна прецизност и научно достойнство.**

3. Качествена оценка по критериите и показателите за научно-изследователската дейност

По отношение на **монографичните издания** присъстват основно темите за *отчитане на устойчивостта на предприятията. Екологични, социални и управленски (ESG)*. Друго основно направление в работата на кандидата е изследване на *зависимостта на корпоративна социална отговорност в с мащаба на предприятията в България и конкретно в МСП*. Към тези научни въпроси са насочени усилията на кандидата и те са предмет на изследване в преобладаваща част от представените материали: основния хабилитационен труд, публикациите в периодиката и представените доклади.

Авторът сериозно доразвива историческите и концептуалните етапи за формиране на нефинансовата отчетност като инструмент за представяне дейността на предприятията. Анализирани са видовете данни, техните източници и ползватели. Изгражда теоретична рамка за принципите и показателите, използвани в отчетите за устойчивостта, както и процесите на тяхната комуникация, верификация и оценка. Кандидатът систематизира изследвани годишните доклади за дейността, включваща нефинансовите декларации и декларациите за корпоративно управление на предприятията. Практическото отразяване на изследваните данни дава възможност за съставяне на рамка за рейтинговане на постиженията им в областта на ESG.

В няколко от индексираните статии се систематизират основните теоретични постановки социално-икономически контекст, както и свързаните с работодателя предпочитания за КСО и извън КСО на младите търсеци работа в страната, сред страните от Източна Европа: България, Грузия, Полша и Русия. Тези страни имат общи корени, но в същото време имат разнообразно културно наследство и са преживели различни социално-политически развития в своята история. Всичките четири страни са трансформирали своите икономики след 1989 г., следвайки различни траектории и скорости.

Чрез многобройните си изяви, кандидатката фокусира вниманието на участниците в конференции върху съвременни проблеми, въпроси и направления на целите на хилядолетието и устойчивото развитие, в известна степен и на кръговата икономика. Тя като смело и отговорно защитава становището си. Навлиза в области, които са особено актуални за фондовата борса и изследва процесите от научна гл. т.

4. Съответствие с приносите в научните изследвания

Научните и научно-приложните приноси на кандидатката са с теоретичен и практико-приложен характер. Научните приноси са неоспорими и открити в анализа в сравнителен план на количественото и качествено състояние на модели за приобщаване на малките и средните предприятия към корпоративната социална отговорност. Разглеждането на възможностите за интегрирано отчитане – историческо развитие, понятие и обхват. Поставени са акценти върху отчитане на устойчивостта на предприятията. Сред тях неизменно екологични, социални и управленски (ESG) аспекти на тяхната дейност. Това позволява да се направят важни и значими с оглед на потенциала на икономически растеж изводи за дългосрочните перспективи пред българската икономика.

Практико-приложни приноси също са налице. Направена е сериозна емпирична оценка на корпоративна социална отговорност в българските малки и средни предприятия. Систематичен анализ на научните публикации в базите данни с научна литература Скопус и Уеб ъф Сайнс, както и на ползите при

прилагане на корпоративна социална отговорност при българските малки и средни предприятия качеството на работната сила върху съвкупната активност в европейските страни. Не само са разработени изследователски, но и успешно се прилага от кандидатката казусния метод в обучението, пример е казусът за Овергаз.

5. Бележки и препоръки

Въпреки сериозните си международни и национални изяви досега, включително и в творчеството на кандидатката е пожелателно да бъде още по-критично както към българската практика на ESG особено в сектора на услугите - ценно ще бъде да се изследват териториалните процеси – на ниво райони за планиране, на областно ниво и на ниво индустриални зони. Малко изследвана в България област, която заслужава вниманието на кандидатката е проучването на състоянието на предлагащите услуги за ESG – обучителни организации, агенции за рейтинги, консултанти. Пожелавам на д-р Стефанова да работи активно с млади изследователи и докторанти, за да предава своя натрупан научен опит.

Направените критични бележки не са от такъв характер, че да оспорват приносите на кандидатката за академичната длъжност “доцент”.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Гл. ас. д-р Марина Димитрова Стефанова в качеството ѝ на кандидат за академичната длъжност “доцент”, отговаря на приетите национални минимални и препоръчителни на СУ научни и наукометрични изисквания. Научната продукция на кандидатката съдържа резултати, представляващи научни и научно-приложни приноси; насочена е към усъвършенстване на теорията и практиката; съдържа обобщения на резултати, получени чрез изследователска дейност. Учебно-преподавателската ѝ работа я представя като отличен университетски преподавател, а публикациите в престижни списания и изявите

на национални и международни форуми са й създали определен авторитет и име в научната общност.

Намирам достатъчни основания да предложи гл. ас. д-р Марина Димитрова Стефанова да бъде избрана на академичната длъжност „доцент” в професионално направление 3.8. – Икономика (Корпоративна устойчивост и отговорност - на български и английски език), по конкурса, обявен за нуждите на Стопанския факултет на СУ „Св. Климент Охридски“. Убеден съм, че заемането на академичната длъжност “доцент” ще бъде заслужено и ще й даде добри възможности за бъдещо научно творчество и изяви като преподавател, а на Университета качествен кадър с принос за управлението и просперитета му.

22.08.2022 г.

Член на научното жури:



проф. д-р Милен Иванов Балтов