

**Проект № 80-10-172/05.04.21 г. „Оценка на динамиката в необходимите
компетенции за работа в публичната администрация“**

Катедра „Публична администрация“

ръководител: доц. д-р Елена Калфова

Основна цел на проект „Оценка на динамиката в необходимите компетенции за работа в публичната администрация“ е създаването на методика за оценка на необходимите компетенции за работа в системата на публична администрация на всички нива – централно, местно и в европейските институции. Акцентът е върху дефинирането на компетенциите, които ще бъдат необходими в краткосрочен период (следващите 4-5 години) и такива в средносрочен период (5-10).

Постоянно изменящата се среда, непрестанното въвеждане на технологични, управленски иновации, включително въвеждането на иновативни публични услуги изисква постоянна адаптация и усвояването на нови знания и умения от работещите в публичната администрация. Това налага необходимите компетенции да бъдат дефинирани напред във времето, да се развият гъвкави умения за усвояване на знания и умения в рамките на работния процес. Възприемането на компетентностния подход залага на индивидуалното развитие на служителите в администрацията, като на тях се гледа като на основен организационен ресурс, следователно – и основен фактор за успеха на съответната административна структура. Така дефинираните предизвикателства и нови подходи в управлението на човешките ресурси в администрацията изискват обучението в специалност Публична администрация да подготви студентите както за настоящите нужди на публичния сектор, така и за бъдещите, и да развие набор от компетенции, които да осигуряват нужната адаптивност към постоянно променящата се среда.

Вторият проблем, на който може да отговори реализацията на този проект е развитието на система за продължаващо обучение. Динамичното идентифициране на необходимите компетенции за работа в публичната администрация ще позволи специалност публична администрация за изгради и механизми за обновяване на програмите си за следдипломна квалификация. В допълнение, изследователската част на проекта ще способства за укрепването на механизмите на взаимодействие между Катедра „Публична администрация“ и публичните институции, които са и основни работодатели на възпитаниците на специалността.