

СТ А Н О В И Щ Е

от

проф. д.с.н. Георги Ненев Найденов, УНСС

научна специалност: „Социология“

Относно: Конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност: управление, управление на човешките ресурси, в СУ „Св.Кл.Охридски», обявен в ДВ, бр. 58 от 26.07.2016 г.

Относно трудовете и другата документация, представени от гл. ас. д-р
Олимпия Йорданова Ведър-Величкова

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Стопанско управление“, Стопански факултет, СУ «Св. Климент Охридски», съгласно Решение на АС № 3/13.07.2016 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед РД 38-607/29.09.2016 г. на Ректора на СУ «Св. Климент Охридски».

2. Кратка информация за кандидата в конкурса

В обявеният конкурс за академичната длъжност „доцент“ участва един кандидат – гл. ас. д-р Олимпия Йорданова Ведър-Величкова, член на катедра „Стопанско управление“ при СУ «Св. Климент Охридски».

Кандидатът е завършила УНСС (тогава ВИИ „Карл Маркс“), специалност „Управление и планиране на народното стопанство“ през 1984 год. Тя е магистър по икономика.

През 2015 год. защитава успешно докторска дисертация и е доктор по 3.7. Администрация и управление (Социално управление).

От 1991 год. работи последователно като асистент, ст. асистент и гл. асистент в СУ «Св. Климент Охридски».

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Според съдържанието на картата за количествени изисквания на кандидата в конкурса, гл. ас. д-р Олимпия Йорданова Ведър-Величкова има пълно съответствие с изискванията и минималните показатели. По всички задължителни критерии тя има много по-голям брой точки от изисквания минимум. В обобщения сбор при изискван минимум 300 точки, тя има 934 точки. Така че количествените показатели показват високата готовност на кандидата за успешно участие в конкурса за академичната длъжност „доцент”.

4.Описание на представените за конкурса материали

Приложени са всички изисквани документи:

I. ПАПКА С ДОКУМЕНТИ (на хартия):

- Доклад до Декана;
- Справка за изпълнение на количествените изисквания;
- Всички документи, представени в Ректората.

II. ПУБЛИКАЦИИ НА ХАРТИЕН НОСИТЕЛ (КНИГИ)

III. ДИСК, съдържащ:

- Всички документи по точка 1;
- Индивидуални отчети за натовареността за последните 5 години;
- Разработени учебни курсове (налични и в платформата за електронно дистанционно обучение – <http://elearn.uni-sofia.bg>);
- Публикации в PDF-формат, които не са приложени на хартиен носител

5. Обща характеристика на научната, научно-приложната и педагогическата дейност на кандидата; коя от тях доминира.

5.1. Гл.ас. д-р Олимпия Йорданова Ведър-Величкова има значима по обем научна дейност. Има издаден самостоятелен учебник – Управление на човешките ресурси, с двама рецензенти, обсъден и приет на катедрен съвет. Представила е още един учебник в съавторство и 5 учебни помагала, от които 2 самостоятелни. Въпреки че няма самостоятелна монография, представената студия и 9-те научни статии компенсират този минус. В конкурса участва с 4 доклада на конференции, от които три са международни. Изследователското внимание на кандидата е съсредоточено основно върху управлението на човешките ресурси и образователната работа със студентите и персонала на организациите.

5.2. Успешна е научно-приложната дейност на кандидата. Тя е била ръководител на един успешно защитен университетски проект – Организация на управленския труд. Участвала е и участва като член на научния колектив в още 4 университетски и 3 национални проекта. Проблематиката на тези проекти е основно в сферата на управлението на човешките ресурси и образователната работа със студентите и персонала на организациите.

Положителен момент на научната и научно-приложната дейност на кандидата е това, че тя е често цитиран автор. Представени са доказателства за 24 цитирания. Което показва, че научната и научно-приложната дейност на кандидата се следи и използва от професионалната гилдия.

5.3. Интензивна е преподавателската дейност на кандидата. Повече от 15 години тя е щатен преподавател в СУ «Св. Климент Охридски». През последните пет години нейната аудиторна заетост редовно надхвърля с повече от 50% норматива. Извънредно голяма е извън аудиторната педагогическа работа на кандидата – ръководство на курсови и дипломни работи, провеждане на изпити и пр. Тя води занятия и в магистърската степен, което показва доверието към нея от страна на катедрата. Разработила е много учебни програми и лекционни курсове.

Според мен, от трите дейности водеща е педагогическа дейност.

6. Анализ на научните постижения

Съгласен съм със самооценката на гл.ас. д-р Олимпия Йорданова Ведър-Величкова за нейните научни постижения. Приносите ѝ имат научно-изследователски и научно-приложен характер.

Изследователското внимание на кандидата е насочено в три проблемни полета – на общите проблеми на управлението, на управлението на човешките ресурси и на преподавателската работа със студентите и с персонала.

- В първото научно-изследователски принос е дефинирането на проблемни полета и предизвикателства за научна и изследователска работа в сферата на управлението. Научно-приложен принос е, че

на базата на емпирични изследвания и сравнителни анализи в тях се очертават някои частни проблеми в организацията на труда и времето на ръководителите и се дават препоръки за работа в тези направления.

- Във второто проблемно поле научно-приложен принос е систематизирането на множество идеи, концепции, модели и техники в областта на управлението на човешките ресурси и предлагането на техни обобщени дефиниции.
- В третото проблемно поле научно-приложни приноси има в наръчника за явяване на интервю „300 въпроса, 3000 отговора“. В него са обобщени теоретичните аспекти на проблематиката и са предложени дидактически съвети за подготовка. Това е ръководство за упражняване на дисциплинирано, ситуационно обусловено публично мислене в процеса на оперативно делово общуване.
- Сериозни научно-приложни приноси има в полето на преподавателската работа със студентите и с персонала (например, дефинирани са основни проблеми и аргументирано са предложени насоки за усъвършенстване на кандидат-студентския подбор и за въвеждане на предварителна професионална диагностика при обучението във ВУЗ).

7. Определяне на индивидуалния принос при колективни публикации

Индивидуалният принос на гл.ас. д-р Олимпия Йорданова Ведър-Величкова във всички колективни публикации е ясно отграничен.

8. Отражение на научните публикации в научната литература

Кандидатът е с дългогодишно присъствие в научно-изследователската и преподавателската дейност. Тя е добре познато име и се ползва с научен авторитет в професионалната ни гилдия. Представила е 24 цитирания в книги, учебници, учебни пособия, библиографии и др. Кое е показателно за това, че е четен и ползван автор.

9. Критични бележки и препоръки

Препоръчам на кандидата да участва по-активно с научни доклади в университетски, национални и международни конференции. Защото по такъв начин ще утвърждава както своя, така и авторитета на катедра „Стопанско управление“. Освен това препоръчам да се ориентира най-вече към самостоятелни изяви.

10. Лични впечатления

Не познавам кандидата. Но в професионалната ни гилдия съм чувал само добри отзиви за на гл.ас. д-р Олимпия Йорданова Ведър-Величкова

11. Заключение

Значимата научно-изследователска, научно-приложна и педагогическа дейност на гл.ас. д-р Олимпия Йорданова Ведър-Величкова ми дават основание с убеденост да гласувам положително за нейното участие в конкурса за „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „управление, управление на персонала“ в СУ «Св. Климент Охридски» и да препоръчам това и на другите членове на уважаемото журито. Считаю, че Факултетния съвет при факултет „Управление и

администрация“ при СУ «Св. Климент Охридски» има всички основания да ѝ присъди научното звание „доцент”.

11. 11. 2016 г.

гр. София

подпис:

/проф. д.с.н. Г. Найденов/