

Становище

на доц. д-р Тодор Борисов Панов

относно дисертация на тема „Нов алгоритъм за управление на публичната политика за доходите от труд по отрасли в България“ за присъждане на образователната и научна степен „Доктор по Икономика и управление по отрасли-Публичен сектор“, представена от

Теменужка Стоянова Златанова

Всеки, който се запознае с разработката на Теменужка Златанова, не може да не оцени куража и дързостта да се захване с толкова голям проблем, остър и социално значим, от решаването на който зависи не само състоянието на българското общество днес, но и в бъдеще.

В нашата страна голямата промяна се извърши на основата на неолибералния модел, внедряването на който доведе голяма част от населението на България до тежко положение, а положението на нископлатените стана унижително и нетърпимо особено в сравнение с държавите от ЕС и Източна Европа.

За да се омекоти този проблем и да се търси решение е необходимо да се разкрият огромната система от взаимно свързани проблеми, на основата на които да се търси решение. Това изисква огромна работа, което излиза извън рамките на една докторска теза. Може да се каже, че докторантката успешно се е справила както с мащабната изследователска работа, така и с анализа на решението на тези проблеми в други страни, които са в аналогично положение на нашата страна. За отбелязване е дизайна на разработения теоретичен модел, който е един успешен опит за управление на политиките за доходите от труд, особено на контингента от хора с ниски доходи. Приемам точното дефиниране на управленския алгоритъм за правене на политики / УАПП /.

Особен интерес от научна и практическа гледна точка представлява разработената матрица на връзките между равнищата на управление: стратегическо, тактическо и оперативно и фазите на управленския цикъл: планиране, координиране, мониторинг, контрол, оценка. Това е съществен принос за теорията и практиката на изследването и решаването на проблема за доходите от труд и особено за ниските доходи, тъй като компонентите на тази матрица дават възможност да се разкрият и опишат всички условия, които са в основата на този проблем и дейностите, необходими за неговото реализиране.

Машабно разработената тема буди уважение и респект. Респект и уважение будят и правилно формулираните приносни моменти . Не може също така да се пропусне високата ерудираност на докторантката . За това говори и богатата литература, която е използвала при разработването на докторската теза, състояща се повече от 150 заглавия. До изследването си на докторската теза тя е дошла след продължителна и плодотворна работа по въпросите на труда, намерила отражение в нейните самостоятелни 40 авторски публикации. Също така участва в ДАСУН със съответните разработки. Похвално е и това, че към материалите на дисертацията е разработен компакт диск с приложенията за анализите на документи и емпирични анализи, класифицирани по съответните глави и други, които значително улесняват запознаващите се с разработката.

Не мога да не отбележа плодотворното ръководство и помощ на научния консултант доц. д-р Александър Николов.

Като оценявам високо резултатите от мащабната, социално значимата и актуална разработка, препоръчвам на Теменужка Златанова и занапред да продължи да работи толкова продуктивно и в бъдеще върху темата, както в

теоретичен, така и в практичен аспект.

С убеденост ще подкрепя избора на Теменужка Златанова за Доктор по икономика и управление по отрасли-Публичен сектор.

18.03.2015 г.

Подпис