

На вниманието на колегите – магистри
Учебна дисциплина „Управление на човешките ресурси и организационно поведение“

Уважаеми колеги,
 Приятно ни е, че работим заедно.

За да завършите успешно учебната дисциплина „Управление на човешките ресурси и организационно поведение“, Вие трябва:

1	Да усвоите следния учебен материал от частта „Организационно поведение“: <ul style="list-style-type: none"> • Какво представляват организациите? • Формулиране на целите в организацията. • Вземане на управленски решения в организационен контекст. • Лидерство. • Мотивация. • Общуването в организацията. • Култура на организациите. • Управление на организационните конфликти. 	Върху тези текстове ще направим <u>тест</u> (тестът е върху уроци №№ 7, 8, 11, 12, 13, 14, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31 от учебника)
Лекциите по частта ОП ще се проведат от 10 до 31 март 2015 Лектор: проф. д.с.н. Цветан Давидков		
2	Да усвоите следния учебен материал от частта „Управление на човешките ресурси“: <ul style="list-style-type: none"> • Същност на управлението на човешките ресурси (УЧР). • Анализи и планиране на възпроизводството на ЧР. • Анализи и проектиране на длъжностите. • Набиране и подбор на персонал. • Движение на кадрите в организацията. • Оценка и атестация на кадрите. • Обучение и развитие на персонала. • Кариера на кадрите. • Възнаграждение и стимулиране. • Осигуряване на безопасна и здравословна работна среда в организацията. • Индустириални отношения. 	Върху тези текстове ще направим <u>тест</u> (тестът е върху теми №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 13 от учебното помагало)
Лекциите по частта УЧР ще започнат от м. април Лектор: ас. Олимпия Ведър		

Информационни източници за частта ОРГАНИЗАЦИОННО ПОВЕДЕНИЕ

- Ангелов, А. Организационно поведение. С., (всички издания).
- Давидков, Ц. Управление на организациите (учебник и работна тетрадка). С., 2006 / 2009.
- Джонев, С. Социална организация 1, 2, 3). С., (всички издания).
- Илиева, С. Организационно развитие, С. (всички издания).
- Илиева, С. Привързаност към организацията С., (всички издания).
- Илиева, С. Организационна култура. С., 2006.
- Паунов, М. Организационно поведение. С., (всички издания).
- Давидков, Ц. Национална и организационна култура. С., 2009.
- Сотирова, Д. Бизнес етика. С., 2005.
- Cole, G. A. Organisational Behaviour. L., 1995.
- Kreitner, R., A. Kinicki. Organizational Behavior. Boston, 1989.
- Mullins, L. Management and Organisational Behaviour. L., 1993.

Информационни източници за частта УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Ведър, О., Управление на човешките ресурси, учебник, изд. СУ, 2014 – наличен само в книжарницата на бл. 5 (зад сградата на Философския факултет).
- Ведър, О. Управление на персонала, учебно помагало за провеждане на семинарни занятия, изд. СУ, 2007 – налично само в ДОХ на пощенска кутия ojv@abv.bg В пощенската кутия се влиза с парола oјv. **ВНИМАНИЕ** – не изпращайте писма и др. материали на този адрес. Това е само място за публикуване на обща информация.

- Шопов, Д., М. Атанасова, Управление на човешките ресурси, изд. Тракия, 1999 или I том на второто издание от 2003 г.
- Кодекс на труда и всички нормативни документи (вкл. измененията им публикувани в ДВ), касаещи трудовите отношения, условията на труд, колективните трудови договори и др.

Подробен списък на литература можете да намерите в учебната програма на дисциплината, която е представена в началото на Учебното помагало.

ФОРМИРАНЕ НА ОЦЕНКАТА:

1. **Оценката за частта „Организационно поведение“** ще се формира по следния начин:

- За колегите от магистърските програми, в които по дисциплината не са предвидени упражнения, въз основа на финален теоретичен тест (върху темите, упоменати по-горе).
- За колегите от магистърските програми, в които по дисциплината са предвидени упражнения, като средно аритметична от а) оценката поставена от асистента (Марина Стефанова или Рая Каназирева) върху зададени задачи и б) оценка от финален теоретичен тест (върху темите, упоменати по-горе).

2. **Оценката за частта „Управление на човешките ресурси“** ще се формира от два компонента по следния начин:

- Оценка от курсова работа (70%)

ВАРИАНТ 1: Да разработите курсова работа на тема „Анализ на функцията ... в организация ... - изводи и препоръки за усъвършенстване“. Трябва да анализирате реалното осъществяване на една от функциите (по ваш избор), свързани с управлението на персонала в реална организация (по ваш избор). Организацията може да бъде от всяка сфера на общественото производство или извън производствената сфера. Обем на разработката до 5-6 стандартни страници (без да броим заглавната). Разработката НЕ трябва да има теоретична част, а да е посветена САМО на практическия пример.

ВАРИАНТ 2: Използвайки учебното помагало за провеждане на семинарни занятия “Управление на персонала” да представите в писмен вид разработка (до 2 стандартни страници) на по една задача (или казус) от три теми по Ваш избор.

Критерии за оценяване: съдържание (70% от оценката) – изчерпателност, яснота, смисленост на изводите и реалистичност на препоръките, коректност при позоваването на информационни източници; оформление (30% от оценката) – външен вид, език, стил.

Срок за представяне на разработките – 24 май 2015 по e-mail (olympiavedar@abv.bg). Разработките задължително трябва да бъдат в DOC (DOCX) формат и файловете да бъдат озаглавени: КР-...../*вашето име*/-...../*МП-абривиатура*/-...../*фак.номер*/

- Оценка от финален теоретичен тест (30%) – върху темите упоменати по-горе

3. **Крайната оценка по дисциплината е средно аритметична от двете горни.**

Забележка: За колеги, които са изучавали учебните дисциплини „Управление на човешките ресурси“ („Управление на персонала“) и/или „Организационно поведение“ в рамките на досегашното си образование **съществува възможност за признаване на оценките** (за едната или за другата част или и за двете). За целта те трябва да представят на ас. Олимпия Ведър в **срок най-късно до края на м. март документи, удостоверяващи:** а) изучаваната тематика (учебен план или конспект, по който са държали изпит), б) хорариума, с който е изучавана дисциплината (учебен план или диплома) и в) получената оценка (диплома или студентска книжка).

Желая ви успех.

Професор д.с.н. Цветан Давидков