

С Т А Н О В И Щ Е

от доц. д-р Тодор Панов

относно дисертационен труд за присъждане на научната степен ДОКТОР на тема „ **Управленската компетентност и кариера на медицинските сестри в глобализирания се свят – научно изследване, проведено в Кувейт**“.

Докторант: Ваел Хамада, Кувейт

Научен ръководител: проф. д-р Анастасия Бънкова

Човешката цивилизация навлезе в началните си етапи на формирането на новото ѝ състояние, което се характеризира с качествено нови производствени сили, водещи до изграждането на принципно нова основа на производствените мощности, а от там и до промяна на производствените отношения. Глобалната световна система се очертава да премине от еднополярен модел към многополярен модел, основаващ се на новообразуващи се производствени, икономически и технологични зони. Ефективността на тези производствено-технологични зони ще зависи както от равнището на производителните сили, така и от състоянието на човешкия фактор, за което здравеопазването ще бъде един от решаващите фактори в тази глобална трансформация.

Актуалността и значимостта на темата се открояват още и поради това, че глобалният преход започва със системна световна криза, както по отношение на производството, така и в сферите на икономиката, финансите, социалните, организационните, управленските аспекти на цивилизацията. Очакванията на водещи икономисти и управленци са, че жизненото равнище, преди всичко, на средната класа, ще бъде драстично намалено, във всеки случай това намаление ще бъде по-интензивно в сравнение с Великата депресия от 1929 г. В тези условия здравеопазването, сестринският кадрови потенциал могат да изиграят положителна роля за

защита на населението в дадена страна и особено за най-уязвимите му части.

Ролята на кадровия потенциал на медицинските сестри ще претърпи радикално развитие както по отношение на техните знания и умения, получени в процеса на базовата им подготовка, така и при използването на съответните методи и технологии. Всичко това ни дава основание да кажем, че темата на дисертационния труд има изключително актуално значение, а научното изследване и направените изводи се характеризират с определен приносен характер.

Особено трябва да се отбележи изследването на модела на кариерното развитие на медицинските сестри в Кувейт, а също и участието на целия сестрински медицински персонал в процеса на управлението не само на здравното заведение, в което работят, но и в управлението на здравеопазването в дадена страна. Поставянето на този проблем по такъв начин е безпрецедентен случай и може да бъде оценено като много положително явление.

Използваните за изследването на модела методи, такива като проучване на литературни и документални източници, интервюта и анкети, както с ръководни кадри от администрацията, така и с представителна извадка на работещите в Кувейт медицински сестри на ръководни длъжности обхващат широк спектър от източници на информация, която в последствие става основа за мащабни предложения за развитие на системата както за тяхната професионална, така и управленска подготовка, особено за сестрите на ръководни длъжности.

Постигнатите от докторанта резултати, посочени в изводите на изследването, направените препоръки за научни изследвания, посочените приноси ми дават основание с убеденост да препоръчам да се присвои на Ваел Хамада научното звание „Доктор“.

26.04.2014 г.

Подпис:

/доц .д-р Тодор Панов/