

ИНТЕРДИСЦИПЛИННОСТ
INTERDISCIPLINARITY

**ЕФЕКТИВНИ ПОДХОДИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ, ОРГАНИЗИРАНЕ
И УПРАВЛЕНСКА КОМПЕТЕНТНОСТ НА СЪВРЕМЕННИЯ
ЗДРАВЕН МЕНИДЖЪР**
*EFFICIENT APPROCHES FOR IMPROVEMENT, ORGANIZATION AND
MANAGEMENT COMPETENCY OF CONTEMPORARY HEALTHCARE MANAGER*

П. ТРЕНДАФИЛОВА, Л. СПАСОВ
P. TRENDAFILOVA, L. SPASSOV

Summary: *On the basis of a critical analysis of healthcare managers' competency and the capacity of healthcare system as a whole are adduced arguments of the necessity of new healthcare leaders' formation who integrate the analytical medical doctor's eye view and the synthetic economist's sense. It is pointed out that extremely important are organizational, management and economical knowledge and skills for prompt decision making, adequate to the real situation. It is underlined that in our country there are university structures with appropriate educational programs and curricula for necessary competencies formation. As a leading one on that matter stands out the capacity of the Faculty of Public Health, Medical University - Sofia.*

Key words: *efficient approaches, healthcare managers' competency, university structures, educational programs.*

Изпълнението на задачите за европеизиране на българското здравеопазване, произтичащи от Закона за здравето и реформаторските клаузи, съдържащи се в другите действащи в страната здравни закони, ще продължава да се осъществява като деетатизационен демарш в организацията на лечебните заведения и диверсификация на техните дейности. Паралелно с това установилата се в последните години тенденция да се съединят органически постиженията на медицинската наука с реформиращите се лечебни заведения за извънболнична и болнична помощ, доведе до колосално нарастване на броя на структурните, функционалните и информационните връзки в здравеопазването. Естествено следствие на този реформаторски процес е превръщането на българското здравеопазване в сложна, динамична система, която по своите цели, компоненти, развитие и поведение надхвърля отрасловите рамки. Ето защо, проблемите за ефективно управление на сложните динамични социални системи са същевременно и проблеми на здравеопазването. Нещо повече, отговорните задачи на здравеопазването в опазване и възпроизводство на здравето като първичен компонент на националното богатство, многостранната му зависимост и триединната му същност (социална, биологична и душевна), както и вероятностният характер на здравните процеси и яв-

ления, показват колко сложна и отговорна е ролята на здравеопазните структури и функции и колко важен е проблемът за тяхната оптимална организация и ефективно управление.

Разглеждането на здравеопазването като система и всестранната оценка на факторите от социално, технологично, икономическо и политическо естество, които влияят на нейното функциониране, е важно условие за постигане на ефективност в съвременния мениджмънт на лечебните и здравните заведения. Този системен и комплексен подход се налага и поради това, че на фона на ускореното навлизане на нови, по-надеждни диагностични, лечебни и профилактични технологии в ежедневната медицинска практика, твърде общите и интуитивни методи, използвани в управленската практика на здравеопазните структури, не позволяват да се вземат оптимални ръководни решения.

Натрупаният опит във Факултета по обществено здраве при Медицинския университет – София, Националният център по опазване на общественото здраве и катедрите по социална медицина и здравен мениджмънт при висшите медицински училища по теорията на организацията и управлението на здравеопазването и анализът на нейното приложение в практическото здравеопазване пораждат необходимостта от методологично изяс-