

СТАНОВИЩЕ

От: Доц. д-р Христо Георгиев Сирашки;
СА „Д. А. Ценов” Свищов;
Научна специалност: „Социално управление”

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“ в Професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, ДП „Стопанско управление“ към Стопански факултет на Софийски университет „Свети Климент Охридски“

Автор на дисертационния труд: **Илия Иванов Линдов**
Тема на дисертационния труд: **„Приложение на класическите теории за лидерството в дигитална среда“**

Основание за представяне на становището: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед РД 38-333/03.07.2025 г. на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски”

1. Информация за дисертанта

Илия Линдов се е обучавал по докторска програма „Стопанско управление“ към катедра „Стопанско управление“ в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“ в СУ „Свети Климент Охридски“. В Софийски университет „Св. Климент Охридски“ е придобил магистърска степен по Бизнес администрация, а в „Бургаски свободен университет“ бакалавър по Компютърни системи и технологии. Има богат практически опит в областта на управлението и администрацията в IT сектора.

2. Обща характеристика на представения дисертационен труд

Дисертационният труд на Илия Линдов е с обем от 191 страници. Структурата включва увод, изложение състоящо се от три глави, заключение, списък с информационни източници и три приложения. В

заклучението са представени приносните моменти на дисертационния труд, обобщени отговори на изследователските въпроси, практическото значение на резултатите, резултатите в контекста на хипотезите и обобщени резултати от изследването на докторанта.

В дисертационния труд са използвани 83 литературни източника, на български и английски език. В дисертационният труд са представени 10 таблици и 18 фигури.

В съвременната дигитална среда темата за приложението на класическите лидерски теории е актуална и значима, тъй като внедряването на нови технологии води до промени в структурата на работата, начина на комуникация и взаимодействие в екипите. Промените на лидерството неминуемо водят до преосмисляне на концепцията на управлението през призмата на класическите теории за лидерство.

В дисертационния труд на Илия Линдов откриваме активно авторово участие, научно мнение по темата и познаване в дълбочина на изследвания проблем. Авторът умело анализира постиженията в научната литература и практика.

Целта на изследването е формулирана ясно и конкретно, успешно е декомпозирана в три изследователски задачи и са поставени три изследователски въпроса. Изследването се базира на три хипотези. Считам, че изследователските задачи са изпълнени в дисертационния труд, представен е отговор на изследователските въпроси и са оценени хипотезите на автора.

Обектът и предметът и обхвата на изследването са дефинирани коректно.

В дисертационният труд литературните източници са цитирани съгласно установените правила. От списъкът с информационни източници проличава целенасоченост на научното изследване, а броят на източниците приемам за достатъчен.

3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати

Дисертационният труд се базира на концептуален изследователски модел, който представя основните изследвани конструкти и хипотетични взаимовръзки между тях в спецификата на дигиталната работна среда. Проучени са детайлно съществуващите концепции за лидерството и ефектите на дигитализацията върху лидерството. Разгледани са шестте класически теории за лидерството, изведени са лидерски профили, които са комбинация от лидерските стилове. С научна прецизност са изследвани хипотетичните взаимовръзки. Авторът е направил емпирична проверка на модела. В края на глава трета са представени подробно отговорите на

изследователските въпроси, които са поставени в процеса на научно търсене, а също така и практическото значение на резултатите от изследването на докторанта. Вследствие на изследователската работа са представени обобщени изводи от цялото изследване, които считам за значими както за теорията на управлението, така и за стопанската практика. Коментирани са потенциалите на лидерските профили за целенасочено развитие на дигиталното лидерство.

4. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Съгласен съм със заявените от докторанта приноси на дисертационния труд. Представената справка в автореферата обективно отразява научните и научно-приложни приноси, значими за изследваната област, както следва: теоретичен принос към разбирането за контекстуалността – емпирично се демонстрира, че дигиталната среда е ключов модератор, който активно променя валидността и йерархията на класическите лидерски подходи; предизвикване на установени парадигми – докторанта предизвиква допускането за универсалната ефективност на Трансформационното лидерство, предоставяйки едни от първите емпирични данни за неговите потенциално негативни или незначими ефекти в дигитален контекст; концептуално преосмисляне на ролята на базовите стилове; разработване на нова емпирична технология, която е основана на пет лидерски профила, специфични за дигитална среда; емпирична подкрепа на предположението за „деперсонализацията“ на лидерството.

5. Оценка на публикациите по дисертацията

От докторанта са представени четири публикации по темата на дисертационния труд. С тях Илия Линдов е направил публично достойно основните си идеи, научни търсения и резултати.

6. Оценка на автореферата

Авторефератът отговаря на изискванията и отразява коректно основни моменти от цялостното съдържание на дисертационния труд.

7. Критични бележки, препоръки и въпроси

Нямам конкретни бележки към автора. Считаю, че дисертационният труд има необходимата задълбоченост и научно ниво и препоръчвам публикуването му като книга.

8. Заключение

Дисертационният труд на тема „Приложение на класическите теории за лидерството в дигитална среда“ представлява актуално и задълбочено научно изследване. Въз основа на посочените достойнства, научни и научно-приложни приноси давам положителна оценка на дисертационния труд и подкрепям присъждането на образователната и научна степен „доктор“ на Илия Линдов в професионално направление 3.7. Администрация и управление, ДП „Стопанско управление“.

18.09.2025г.
гр. Свищов

Подпис:
(доц. д-р Христо Сирашки)