ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015
9002 Варна • бул. "Княз Борис I" 77 • Телефон 052 643 360 • Телефакс 052 643 365 • www.ue-varna.bg

СТАНОВИЩЕ

Относно: защита на дисертационен труд за **присъждане на образователна и научна степен „доктор"** по обявена процедура от Софийски университет „Св. Климент Охридски"

От: доц. д-р Радка Петрова Иванова, Икономически университет – Варна, факултет „Управление", катедра „Управление и администрация". Професионално направление „3.7. Администрация и управление", научна специалност: 05.02.20. „Социално управление".

Основание за представяне на становището: Изискванията на чл. 27, ал. 2 от Правилника за прилагане на закона за развитие на академичния състав в Република България, Заповед на ректора на Софийски университет „Св. Климент Охридски" № РД-38-334/03.07.2025г. за назначаване на състава на Научното жури и решение от първото заседание на Научното жури, състояло се на 10.07.2025 г.

Автор на дисертационния труд: Станислава Христова Иванова, редовен докторант по ПН 3.7. Администрация и управление, ДП „Стопанско управление".

Тема на дисертационния труд: „Екипна ефективност при хибриден модел на работа в ИКТ сектора" с научен ръководител проф. д.ик.н. Желю Владимиров.

I. Обща информация

1.1. Предмет

В дисертационния труд се извеждат и изследват фактори, влияещи на екипната ефективност в контекста на хибриден работен режим в сферата на ИКТ сектора. Формулирани са три изследователски задачи, авторова теза и шест хипотези, в съответствие с поставената цел от докторанта.

1.2. Обем

Дисертационният труд е в обем от 182 страници, от които 10 стр. – приложения. Съдържа увод, две глави, заключение и библиография, както и списъци на фигурите, таблиците и използваните съкращения.

1.3. Структура

Частите на дисертационния труд са балансирани, текстът се характеризира с логичност и последователност. Логиката на изследването се задава от дефинираните цел и изследователски задачи. Разработен е авторов модел за изследване на екипната ефективност, включващ четири основни фактора. Методологията на изследването е представена във втора глава, с последващ анализ на резултатите от проведеното емпирично изследване.

1.4. Литература

Библиографската справка съдържа 194 литературни източника, от които само 5 на български език.

1.5. Приложения

В приложение е представена анкетната карта, с помощта на която е осъществено емпиричното проучване за нуждите на дисертационния труд.

II. Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд

2.1. Преценка на актуалността и степента на разработване на изследвания в дисертационния труд проблем

В дисертационния труд се разглежда актуален и значим практически проблем, който е интерпретиран правилно и в съответствие с поставените от докторанта цели. Хибридният модел на работа се утвърждава като нов стандарт във все повече сектори и има особено значение за ИКТ индустрията, при която гъвкавостта и технологичната свързаност дават възможност за по-широко приложение на дистанционни и смесени форми на заетост на персонала. Това кореспондира пряко с необходимостта от поддържане на висока екипна ефективност в условията на географска отдалеченост, различни режими на присъствие и координиране в реално време. Изяснена е авторовата позиция относно екипната ефективност в условията на хибриден модел на работа, като вниманието е фокусирано върху сфера с висока динамичност, интензивна работа със знание и често наблюдавани организационни трансформации (в ИКТ сектора). В хода на теоретико-методологичния анализ са представени теоретичните основи на екипната ефективност, като вниманието е насочено към обвързването ѝ с организационната структура, екипните взаимоотношения, лидерството, ресурсите и хибридния модел на работа. Разработеният от докторанта изследователски модел включва четири основни фактора (организационна и екипна структура, екипни взаимоотношения, достъп до организационни ресурси, лидерска подкрепа), въздействащи върху екипната ефективност. В дисертационния труд са показани умения за теоретичен анализ и синтез, подготовка и провеждане на емпирично изследване, дефиниране и доказване на авторова теза.

2.2. Преценка на езика, обема и инструментариума на дисертационния труд

В **лексикално и стилово отношение** считам, че дисертационният е разработен съобразно съвременния академичен стил на писане, характеризира се с разбираем научен език, целесъобразно използване на терминологията в областта на екипите и тяхната ефективност в контекста на организационната структура, екипните взаимоотношения и лидерство. Демонстрирана е добра теоретична осведоменост на докторанта, изяснени са ключови понятия след целенасочено систематизиране на различни авторови виждания и

е представено лично мнение. Използвани са подходящи научноизследователски подходи и методи за интерпретиране на получените резултати. Данните от емпиричното изследване са обработени с помощта на статистически методи за тестване на формулираните хипотези (регресионен и корелационен анализ) и представляват отправна точка за извеждане на основните приноси на автора. Коректно са цитирани посочените литературни и информационни източници в разработката.

2.3. Оценка на автореферата

Авторефератът е с обем 39 страници. Коректно и пълно отразява структурата на изследването, изводите и препоръките, които докторантът е направил. Използван е съвременен академичен стил на писане. Представени са приносите и публикациите по дисертационния труд.

III. Научни и приложни приноси на дисертационния труд

Приемам посочените от докторанта приноси (автореферат, стр. 30-31), като според мен, те могат да бъдат разглеждани по следния начин: в теоретичен аспект (приноси 1 и 2 от §4.1), научно-приложен аспект (приноси 3, 4 и 5 от §4.1) и практико-приложен аспект (приносите от §4.2, след обединяване на 1 и 2 и на 3 и 4).

IV. Публикации и участия в научни форуми

Основните резултати от направеното изследване по темата на дисертационния труд са представени в два доклада и две статии. Станислава Иванова е участвала в две конференции, организирани от УНСС и ИУ-Варна. Чрез публикациите научноизследователската работа на Станислава Иванова получава публичност и се осигурява възможност заинтересованите страни да се запознаят с постигнатото от нея до момента. Представените публикации отговарят на количествените показатели от минималните национални изисквания.

V. Констатирано или неконстатирано плагиатство в дисертационния труд и автореферата

Не е констатирано плагиатство в дисертационния труд и в автореферата, представени от Станислава Иванова.

VI. Критични бележки, препоръки и въпроси към дисертанта

6.1. Критични бележки и препоръки

- В увода липсва анализ на степента на изследване на проблема, разгледан в дисертационния труд. Не са посочени и формулираните във втора глава хипотези.

- Списъкът с библиографията е без номерация, което затруднява проследяването на използваните източници. Би трябвало първо да се опишат източниците на кирилица и след това – на латиница.
- В списъка с публикациите на докторанта по дисертационния труд (в автореферата) не са посочени страници и издателства.

6.2. Въпроси

Нямам въпроси.

3. Заключение

Общото ми впечатление от представения дисертационен труд на тема „*Екипна ефективност при хибриден модел на работа в ИКТ сектора*“ е, че е налице теоретичен анализ и синтез на актуална управленска проблематика. Дисертационният труд притежава необходимите качества на самостоятелно научно изследване. В него се съдържат приноси с научно-теоретичен, научно-приложен и практико-приложен характер. Решени са поставените задачи и е доказана изследователската теза, като за целта три от хипотезите са потвърдени (№1, №2 и №6), а останалите три – отхвърлени (№3, №4 и №5). Изразявам положителното си отношение към представения дисертационен труд и **предлагам на научното жури да бъде присъдена образователна и научна степен „Доктор“ на Станислава Христова Иванова в ПН 3.7 Администрация и управление, ДП „Стопанско управление“**.

11.08.2025 г. Член на научното жури:
гр. Варна (доц. д-р Радка П. Иванова)