

ПРИОРИТЕТИ
ЗА РАЗВИТИЕТО НА ФИЛОСОФСКИ ФАКУЛТЕТ НА СОФИЙСКИ
УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“
ЗА МАНДАТ 2023-2027

*проф. д.пс.н. Соня Карабелъова – кандидат за Декан, предложена от специалност
„Психология“*

От създаването си досега Философският факултет се стреми да бъде обединяващ център на обществен и културен живот в страната ни, да действа като институция от национално значение, да бъде ядрото на българската хуманитаристиката и социалните науки. Философският факултет отстоява идеите за академичната свобода и на принципите за активна гражданска позиция и ангажираност към съвременните социални процеси. Той играе ролята на коректив по актуални и значими социални и обществени процеси. Философският факултет е най-големият и авторитетен сред академичната колегия в СУ не само по броя студенти и преподаватели, но и заради сериозния научен потенциал на своите специалисти – доказан и доказван не само у нас, но и в чужбина. ФФ създава стандартите за високо качество на образователната и научната дейност както в Университета, така и в страната. Стреми се да се справя успешно с бюрократичните пречки и да разчупва шаблоните.

Изключителната динамика на външната и вътрешната среда в последните години, задълбочаващата се демографска криза, радикалните промени в нагласите на младите хора към традиционния пазар на труда, реформата в средното образование, конкуренцията със сродни в страната факултети и специалности, както в страната, така и в ЕС, дигиталното обучение, развитието на технологиите и изкуствения интелект ни предизвикват да се справим с промените и да очертаем ясна перспектива за развитието на Факултета.

В тази връзка през изминалия мандат създадохме основата за конкурентното, проактивно поведение на ФФ и за справяне с основните предизвикателства:

1. Създадена е работеща система за привличане на по-голям брой кандидат-студенти.
2. Подобрена е материалната база.
3. Подобрено е управлението на материалната база.
4. Подобрена и облагородена е околната среда в Кампус „Изток“.
5. Създаден и развит е административен капацитет за управление на научноизследователски проекти.
6. Създаден и развит е административен капацитет за управление на представянето на факултета в социалните медии и мрежи.
7. Създаден е Кариерен център.

8. Създаден е Алумни клуб на ФФ.
9. Създаден е *Център за психологически изследвания и консултации, единствен по рода си сред университетите в страната*, за студенти, докторанти, служители и преподаватели, които се нуждаят от психологическа консултация.

Предложените стратегически цели за успешното развитие на Философския факултет за периода 2023-2027 г. са формулирани във връзка с визията за запазване и издигане на авторитета на Факултета на качествено ново равнище, за позиционирането му като водещ научен и образователен център в национален и европейски мащаб и включването му в международни изследователски мрежи. Наред с това Философски факултет ще продължи да поддържа високото качество на образователната и научноизследователската си дейност и да допринася активно за постигането на целите на в Софийския университет „Св. Кл. Охридски“.

Във връзка с кандидатурата ми за Декан на ФФ представям вижданията си за основните приоритети на развитието на Философския факултет през следващите четири години.

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

Философският факултет е един от най-големите в СУ „Св. Кл. Охридски“ според броя обучавани студенти в трите степени (бакалавър, магистър и доктор) и според броя преподаватели и служители. Специалностите във Философския факултет заемат първите места в съответните професионални направления според данните от рейтинговата система и акредитацията. Факултетът разполага и с добра информационно-библиотечна и материално-техническа база за провеждане на учебния процес и научните изследвания. Като основен източник на знание и професионална подготовка в областите на функционирането на човека, обществото и културата, Философският факултет на СУ е бил и продължава да бъде в центъра на обществен и културен живот на страната и инициатор на значими обществени промени. В същото време конкуренцията от страна на множество други университети ни поставя в ситуация, в която всекидневно трябва да защитаваме и развиваме тези предимства.

В тази връзка формулираме **ТРИ СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ**.

- 1. РАЗВИТИЕ НА ФИЛОСОФСКИ ФАКУЛТЕТ КАТО ВОДЕЩ ОБРАЗОВАТЕЛЕН И НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ЦЕНТЪР В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНИТЕ И ХУМАНИТАРНИТЕ НАУКИ ЧРЕЗ ГЕНЕРИРАНЕ НА ИДЕИ И ПРАКТИКИ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА И НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ И ЧРЕЗ СЪЗДАВАНЕ НА ВИСОКО КОНКУРЕНТНИ СПЕЦИАЛИСТИ И НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ПРОДУКТИ СЪС СВЕТОВНО КАЧЕСТВО.*

2. *РАЗШИРЯВАНЕ И АКТИВИЗИРАНЕ НА УЧАСТИЕТО НА ФИЛОСОФСКИЯ ФАКУЛТЕТ В ЕВРОПЕЙСКИ ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ И ОБРАЗОВАТЕЛНИ ПРОГРАМИ И МРЕЖИ.*
3. *ПРЕВРЪЩАНЕ НА ФИЛОСОФСКИЯ ФАКУЛТЕТ В АКТИВЕН КОЛЕКТИВЕН УЧАСТНИК В ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ ЧРЕЗ СЪВМЕСТНО РАЗРАБОТВАНЕ И ОПОВЕСТЯВАНЕ НА ИДЕИ ЗА ОБЩЕСТВЕНОТО РАЗВИТИЕ И ПУБЛИЧНОТО УПРАВЛЕНИЕ, ЧРЕЗ ОРИЕНТИРАНЕ НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ КЪМ АКТУАЛНИ ТЕМИ ОТ ОБЩЕСТВЕНИЯ ДЕБАТ.*

ОСНОВНИ ЦЕЛИ

За развитието на Факултета в периода 2023-2027г. формулираме **ШЕСТ ОСНОВНИ ЦЕЛИ.**

1. *ПОДДЪРЖАНЕ НА АВТОРИТЕТА И ЗНАЧИМОСТТА НА ФАКУЛТЕТА КАТО ИНИЦИАТОР НА ЗНАЧИМИ ОБЩЕСТВЕНИ ПРОМЕНИ.*
2. *ПОВИШАВАНЕ НА ПРИВЛЕКАТЕЛНОСТТА НА ФИЛОСОФСКИ ФАКУЛТЕТ НА СУ „Св. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“ КАТО ВДЪХНОВЯВАЩО МЯСТО ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ В СТРАНАТА И ЕС.*
3. *РАЗВИТИЕ НА ПУБЛИКАЦИОННАТА ПОЛИТИКА ЧРЕЗ ПОДКРЕПА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА КОЛЕГИЯТА И ИЗДАНИЯТА НА ФАКУЛТЕТА.*
4. *ИЗДИГАНЕ НА ПРЕСТИЖА НА ФИЛОСОФСКИЯ ФАКУЛТЕТ КАТО ВОДЕЩ ЦЕНТЪР ЗА ОБРАЗОВАТЕЛНА И НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ В ОБЛАСТТА НА ОБЩЕСТВЕНИТЕ И ХУМАНИТАРНИТЕ НАУКИ ЧРЕЗ АКТИВНОТО МУ ВКЛЮЧВАНЕ В ЕВРОПЕЙСКИТЕ И МЕЖДУНАРОДНИ НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ПРОГРАМИ.*
5. *ПОВИШАВАНЕ НА ТРУДОВИТЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ПО-ДОБРО СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ.*
6. *СЪЗДАВАНЕ НА УСЛОВИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ, ОСНОВАНО НА АКАДЕМИЧНИТЕ ПРИНЦИПИ ЗА АВТОНОМИЯ, РАВНОПОСТАВЕНОСТ, СЪТРУДНИЧЕСТВО И СВОБОДА ЧРЕЗ ПРИЛАГАНЕ НА ДОБРИ ПРАКТИКИ ЗА ПРИЕМСТВЕНОСТ, УСТОЙЧИВОСТ И УСПЕШНО РАЗВИТИЕ.*

Постигането на тези цели зависи от поредица от оперативни задачи в следните направления: учебна, научноизследователска и международна дейност, финансова дейност, кадрова политика, административно, информационно и техническо обслужване, поддръжане и развитие на материалната база.

ЗАДАЧИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА ФИЛОСОФСКИЯ ФАКУЛТЕТ ЗА МАНДАТ 2023-2027 Г.

1. ПОДДЪРЖАНЕ НА АВТОРИТЕТА И ЗНАЧИМОСТТА НА ФАКУЛТЕТА КАТО ИНИЦИАТОР НА ЗНАЧИМИ ОБЩЕСТВЕНИ ПРОМЕНИ.

Динамичната външна и силно конкурентна среда поставя сериозни изпитания за висшето образование в България, респективно за Университета и Факултета. В тази среда сме свидетели и на непрекъснато обсъждана необходимост от реформи във висшето образование. Те се предлагат от политически сили, администрация, НПО и други организации, които нямат достатъчно опит в реалното обучение на студентите и познания за световните тенденции. Има опасност от прибързано и необмислено въвеждане на промени, които могат да нанесат сериозни щети.

Университетските преподаватели са най-добрите експерти по отношение на потребностите и възможностите за развитие на системата на висшето образование и тяхното мнение трябва да се взема предвид не епизодично или под натиск, а системно. В тази връзка участието на университетските преподаватели в управлението на висшето образование на страната е важен фактор. Колегията на Философския факултет има капацитета и експертизата да подпомогне този процес. В такъв аспект е формулирана първата основна цел,

Тази цел може да се реализира чрез **СЪЗДАВАНЕ НА РАБОТНИ ГРУПИ (*ad-hoc*)**, които да *предлагат идеи и конкретни стъпки* при обсъждане на законодателни инициативи, правила и процедури, свързани с образователната политика, научноизследователската дейност и актуални теми от обществен характер. Нейното реализиране може да се постигне по следния начин:

- *Инициране на Консултативен орган за висше образование и наука, съставен от представители на академичната общност.* Основната му задача ще бъде да консултира и осъществява обществен надзор по отношение на Министерството на образованието.

Отстояване на принципа финансирането на висшето образование да следва комплексна оценка на качеството, но при актуализация на съществуващата система за оценка и финансиране. Експертизата на Факултета може да се използва по отношение на:

- Оценка на постиженията на университетите;
- Философия, политика и критерии за определяне на размера на държавната субсидия за различните професионални направления и специалности;
- Механизъм за определяне на държавната субсидия и неговото приложение;

- Промяна на инструмента за определяне размера на държавното финансиране, като фиксираната субсидия се замени с формула за изчисляване на „цената“ на един студент и се обвърже с резултатите от акредитацията, рейтинговата система и издръжката на един студент;
 - Ясен метод за определяне на местата, субсидирани от държавата и тяхното разпределение между специалностите в едно и също професионално направление;
 - Използване на капацитета на ФФ за провеждане на организирано и аргументирано въздействие върху Министерството и Министъра на образованието и науката за промяна на регулациите в средата на действие на университетите.
- Активно участие на Факултета в изработването на *ясни и непротиворечиви правила за отпускането на национална подкрепа за европейските университетски мрежи*;
 - Активно участие на Факултета при *предстоящата актуализация на методиките за подготовка на ежегодните издания на Националната карта на висшето образование в Република България (НКВОРБ) и на Рейтинговата система на висшите училища в България (РСВУБ)*.

Поведението на ФФ в това отношение не трябва да бъде за сметка на другите университети, а в посока на търсене на оптимални решения за българското висше образование чрез партньорство и взаимноизгодна комуникация.

За постигането на тази цел е необходимо единство във Факултета и обединяване на възможностите на всички, които могат да съдействат.

2. ПОВИШАВАНЕ НА ПРИВЛЕКАТЕЛНОСТТА НА ФИЛОСОФСКИ ФАКУЛТЕТ НА СУ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“ КАТО ВДЪХНОВАЩО МЯСТО ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ В СТРАНАТА И ЕС.

Установената трайна тенденция за намаляване броя на кандидат-студентите е породена от намаления брой на учениците, завършващи средно образование, следствие от въвеждането на профилирано обучение. Други важни фактори са желанието за обучение в чужбина, конкуренцията от сродни факултети и специалности в университети в страната, конкуренцията на по-богатите университети в държавите от ЕС, както и хроничния недостиг на финансиране на висшето образование. Кандидат-студентите за бакалавърските специалности на ФФ са предимно от София-град, областта и по-близки областни центрове. Кандидат-студентите за магистърските програми във Факултета са предимно бакалаври от ФФ

или СУ. Към това могат да се прибавят относително бавните и скъпоструващи процедури за признаване на дипломите на кандидат-студенти, завършили чуждестранни училища и университети. Допълнителен фактор е отпадането всяка година на приблизително 15% от студентите след първи и втори курс в бакалавърската степен, като причините за това са различни.

Повишаването на привлекателността на ФФ може да стане с активното включване на студентите и Студентския съвет, основано на инициативи за интензивен академичен и социален живот на студентската общност. Постигането на целта може да стане чрез решаването на следните задачи.

- Осъвременяване на създадената *система* за привличане на по-голям брой кандидат-студенти от цялата страна и чужбина. Реализирането се основава на *приетата от ФС на ФФ Стратегия за привличане и задържане на студенти* и може да стане по следния начин:
 - *Активно участие* на студентите при създаването на съдържанието на посланията, които представят Философския факултет като най-вдъхновяващо място за обучение по привлекателен за младите хора начин;
 - *Семинари за учители по Философия, Психология и Гражданско образование* във връзка с профилираната подготовка в средните училища;
 - *Взаимодействие* с представители на МОН, регионалните инспекторати и средните училища, Сдружението на общините в България и Сдружението на секретарите на общините и др. институции и организации;
 - *Участие* в образователни кампании в съседните страни за привличане на чуждестранни студенти;
 - *„Дни на отворените врати“* за кандидат-студенти в бакалавърските специалности и магистърските програми;
 - *„Дни на кариерата“* – един път годишно;
 - *Активно позициониране* в онлайн пространството чрез засилена употреба на мобилни приложения и различни социални медии и мрежи;
 - *Непрекъснато осъвременяване на информацията* на сайта на Факултета едновременно на български и на английски език;
 - *Целенасочена* ежегодна рекламна кампания чрез активно популяризиране на дейностите във Факултета в онлайн пространството, чрез използване на социалните медии и мрежи.
- *Въвеждаща седмица* за първокурсници-бакалаври и новозачислени докторанти;

- Създаване на *академични ритуали* за откриване на нова академична година, промоция на бакалаври, магистри и доктори, връчване на награди на отличени студенти и докторанти и др.;
- Ежегоден *Бал на студентите от Философския факултет* или друга форма на общ празник;
- Организиране на *неформални студентски и докторантски конференции, семинари и дискуссионни клубове с интердисциплинарен характер* с участие на студенти и докторанти от различните специалности на Факултета по определени актуални теми и популяризирането им в онлайн пространството;
- Развитие на създадения Алумни клуб на Философски факултет и подкрепа на Алумни клубове на специалностите.

Постигането на тази цел може да допринесе за привличането на най-добрите кандидат-студенти, които активно да се включат и в научноизследователските дейности на Факултета и да допринесат за повишаването на авторитета и мястото му сред останалите факултети в СУ и страната.

3. РАЗВИТИЕ НА ПУБЛИКАЦИОННАТА ПОЛИТИКА ЧРЕЗ ПОДКРЕПА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА КОЛЕГИЯТА И ИЗДАНИЯТА НА ФАКУЛТЕТА.

Ясно и категорично е разбирането ни, че високото качество на научните публикации допринася за видимостта на научните постижения, конкурентоспособността и авторитета на научната общност на Философския факултет. Допълнителните средства за публикации в Web of Science и Scopus, които получава Философски факултет по този показател, ни поставят веднага след природните факултети. Всичко това е индикатор за високото качество на научноизследователската и публикационната дейност на колегията във Факултета. За издигането на авторитета и престижа на Факултета на по-високо равнище и по този индикатор е важно да се изпълнят следните задачи:

- Изготвяне на *проект за дигитализация на годишници, сборници и други издания на Факултета*;
- Създаване на работна група, която да идентифицира възможностите за *подкрепа на съществуващи издания на Факултета и включването им в национални и международни бази данни*;
- Организиране на *интердисциплинарно списание на Философски факултет*, което да бъде *регистрирано в Scopus и/или в Web of Science*;

- Подкрепа на автори или авторски колективи, които имат приети публикации в международни списания за *получаване на отворен достъп* до техните публикации;
- Подкрепа на усилията на автори, които *публикуват в списания с импакт фактор или импакт ранг*;
- Подкрепа на участието на преподаватели в *редакционни колегии* на международни научни списания, особено за включените в Scopus и/или в Web of Science.

Постигането на тази цел ще даде възможност за повишаване капацитета на Факултета, на значимостта и видимостта в международните бази данни с научна информация на научноизследователските постижения и ще улесни включването ни в международни проекти.

4. ИЗДИГАНЕ НА ПРЕСТИЖА НА ФИЛОСОФСКИЯ ФАКУЛТЕТ КАТО ВОДЕЩ ЦЕНТЪР ЗА ОБРАЗОВАТЕЛНА И НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ В ОБЛАСТТА НА ОБЩЕСТВЕНИТЕ И ХУМАНИТАРНИТЕ НАУКИ ЧРЕЗ АКТИВНОТО МУ ВКЛЮЧВАНЕ В ЕВРОПЕЙСКИТЕ И МЕЖДУНАРОДНИ НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ПРОГРАМИ.

Оперативните решения за постигането на тази цел са пряко свързани със задачите в областта на учебната и научноизследователската дейност.

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

- *Създаване на нови и развитие на съществуващите бакалавърски и магистърски програми на английски език* с цел привличане на чуждестранни студенти;
- *Осъвременяване и актуализиране на учебните планове на бакалавърските и магистърските програми* в частта за държавните изпити;
- *Промяна в графика за изпълнение на учебните планове – провеждане на защита на дипломни работи през месец септември.* С това ще се даде допълнителна възможност на завършващите бакалаври във Факултета да се включат в кандидат-студентската кампания за магистърските програми, респективно на магистрите – в тази за докторските програми;
- *Осъвременяване и актуализиране на учебните планове на бакалавърските и магистърските програми* с цел придобиване, развитие и усъвършенстване на практически умения;
- *Осъвременяване* на приема в докторските програми;
- Подкрепа на инициативи за създаване на *общи/съвместни магистърски програми между специалностите във Факултета, между различни факултети и университети* както на български, така и на чужд език;

- Подкрепа на инициативи за разработване и акредитация на *програми в дистанционна форма на обучение*;
- Надграждане на следдипломната квалификация като форма на обучение и превръщането ѝ в *Център за продължаващо образование и обучение*;
 - Увеличаване броя на обучаваните специализанти в *следдипломна квалификация* с цел периодично осъвременяване на знанията и уменията, поддържането и повишаването на квалификацията и др.;
 - *Създаване на нови програми и курсове*, насочени към актуални теми.

НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

- Създаване на *специализирано звено за изготвяне и реализация на проектни предложения* в рамките на съществуващите национални и европейски финансиращи програми. Това звено ще работи за:
 - *Съвместни научни издания с разработки на преподаватели от Факултета и от други чуждестранни университети*;
 - Привличане на *колеги от чуждестранни университети* като участници и експерти в проектите и развитие на *сътрудничество с водещи световни академични институции* (университети, институти, центрове и академии);
 - Изграждане на *научни мрежи* с център ФФ на СУ.
- Подкрепа на инициативи за *публикуване в списания в световните бази данни*;
- Подкрепа за *включване и/или разработване на проект за създаване на център за върхови постижения* с активното участие на Философски факултет;
- Подкрепа за *активното включване на представители на Философски факултет в международни научни мрежи като COST и други*;
- *Активизиране на участието* на Философски факултет в научноизследователски програми – *Еразъм +, Хоризонт* и др.;
- *Активизиране на участието* на Философски факултет в *европейски университетски мрежи* чрез разширяване на участието му в съществуващи такива, и разработването на проекти за създаването на нови;
- Подкрепа на възможности за *сътрудничество с университети и изследователски центрове извън ЕС*;
- Развитие на *системата за пост-докторанти и подкрепа на млади учени* във Факултета. Отстояване на установените принципи за разпределение на средствата в СУ за пост-докторанти и млади учени;

- Подкрепа за организиране и провеждане на *ежегодни международни научни прояви с участието на световноизвестни учени*;
- Привличане на *чуждестранни гост-лектори* за изнасяне на лекционни курсове не само по програма Еразъм+, но и по други европейски и международни програми;
- По-широко *популяризиране на резултатите* от проектната и научноизследователската дейност на преподавателите и студентите;
- Подобряване *интеграцията на ФФ в Европейското пространство за наука и образование*.
 - Повишаване на **преподавателската мобилност** и чрез използването на възможностите по проекта SUMMIT не само за краткосрочни, но и за дългосрочни визити;
 - Значително подобряване на **академичната мобилност на студенти и докторанти**, като се използват възможностите на програмите Еразъм + освен за мобилност с цел обучение, но и мобилност с цел стаж.

Това ще повиши оценките на специалностите по показателите в акредитацията и рейтинговата система, а от това пряко зависи обемът на финансиране на Университета и Факултета.

5. *ПОВИШАВАНЕ НА ТРУДОВИТЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ПО-ДОБРО СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ*

Постигането на тази цел не е лесна задача, но подпомага привличането на по-млади колеги със силен стремеж за реализация в академична среда. Това може да се постигне чрез решаването на задачи, свързани с финансовата дейност и кадровата политика.

ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ И КАДРОВА ПОЛИТИКА

- Търсене на *възможности за увеличаване на приходите на Факултета с цел увеличаване на трудовото възнаграждение на преподавателите и служителите*.

В този смисъл ще бъдат предприети активни действия за:

- Комуникация с Ректорското ръководство за предприемане на активни и своевременни действия за промяна на политиката на финансиране на висшето образование, което да рефлектира в *увеличаване на субсидията за професионалните направления* на специалностите във Факултета;
- Инициране на решение на Академичния съвет на Университета за по-справедлива *методика за разпределение на субсидията и таксите* между отделните звена, като се спазва стриктно закона (според разпоредбата на чл.

90, ал. 4 ЗВО не по-малко от 75% от посочените средства следва да се използват за финансиране на разходи за същото професионално направление);

- *Увеличаване на допълнителното възнаграждение на преподавателите и служителите според възможностите на бюджета;*
- *Продължение и развитие на практиката за допълнителното заплащане след атестиране за публикационната дейност;*
- *Комуникация с Ректорското ръководство за навременно изплащане на възнагражденията за магистърските и докторските програми;*
- *Децентрализиране на разпределението на бюджетните средства и собствените приходи на университетско и факултетно равнище. На ниво факултет това вече е постигнато и ФФ ще продължи да подкрепя обосновани предложения от катедрите за финансиране на:*
 - научни изследвания;
 - организиране и провеждане на научни прояви;
 - участия в национални и международни научни форуми;
 - закупуване на техническо оборудване;
 - допълнително финансово стимулиране на преподаватели и служители за участие в научни форуми, за повишаване на квалификацията и др.
- Оптимизиране на учебния процес с цел осигуряването му със *собствени преподаватели* и намаляване на хоноруваните преподаватели, като се включат повече докторанти и пост-докторанти в обучението;
- Създаване на възможност за повече практически занятия за развиване на практическите и научноизследователските умения на студентите чрез въвеждането на т.нар. тютор;
- Осигуряване на *възможности за сътрудничество между катедрите за временен трансфер на щатни места по взаимно съгласие* (при временна липса на подходящи кандидати);
- Използване на творческите бази на СУ и ТД „Китен“ при най-благоприятни финансови условия за студенти, преподаватели и служители във ФФ.

6. *СЪЗДАВАНЕ НА УСЛОВИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ, ОСНОВАНО НА АКАДЕМИЧНИТЕ ПРИНЦИПИ ЗА АВТОНОМИЯ, РАВНОПОСТАВЕНОСТ, СЪТРУДНИЧЕСТВО И СВОБОДА* при спазване на добрите практики за приемственост, устойчивост и успешно развитие.

Активната работа в тази насока ще бъде насочена към грижа за хората във Факултета. Повечето от дейностите за постигането на тази цел са реализирани в предходния мандат, но предстои те да бъдат утвърдени и осъвременени според изискванията на новата среда.

АДМИНИСТРАТИВНО И ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКО ОБСЛУЖВАНЕ, МАТЕРИАЛНА БАЗА

- Намаляване на административната тежест в работата на преподавателите и служителите:

- *Постигнахме опростяване на процедурите за нанасяне на семестриалните оценки, но е необходима интеграция на различните информационни системи за студентска информация, като за целта ще се търсят възможности за решаване на тези въпроси на общоуниверситетско равнище;*
- *Въведени бяха възможности за онлайн администриране на редица административни дейности, като подаване на документи, плащане на такси, проследяване на документооборота на университетската администрация. Ще продължи оптимизирането и подобряването на работата на отдел „Студенти“ с търсене на възможности за модернизиране на системата, за улесняване на използването ѝ от страна на студенти, преподаватели и служители;*
- *Ще продължи оптимизирането на работата на информационното звено за подобряване качеството на комуникацията с останалите звена за обслужване на учебната дейност във Факултета и Университета, както и с преподавателския състав и студентите;*
- *Ще продължи търсенето на възможности за намаляване на прекомерно централизираното административно обслужване.*

- Ще продължи подкрепата за инициативи на преподаватели и студенти за организиране на съвместни празненства.

- Създаденият Център за психологически изследвания и консултации, единствен по рода си сред университетите в страната, за студенти, докторанти, служители и преподаватели, които се нуждаят от психологическа консултация, ще продължи да

- бъде на разположение и работата в него ще бъде подкрепяна от кандидата за Декан и бъдещото деканско ръководство.
- Ще се търсят възможности за подобряване и осъвременяване на библиотечната база на Факултета, за да стане тя в действителност привлекателен и притегателен център за студенти и преподаватели.
 - Активни действия за *разширяване на достъпа* до повече списания, включени в световните бази данни и достъпването им не само от територията на СУ.
 - Активни действия за *подобряване, осъвременяване и интегриране на информационните системи*, както и за промяна на сайта на СУ.
 - ***Подобряване на физическата среда:***
 - Подобряване на ефективността на *системата за поддържане и контрол на чистотата* в учебните зали, кабинетите, общите и сервизните помещения;
 - Поддържане и подобряване на създадената на *по-благоприятна работна атмосфера* за студентите и преподавателите чрез *обновяване на офис обзавеждането и оборудването* на аудиториите и кабинетите;
 - създаване на *отворени пространства за неформално общуване и работа* на студентите в Кампус „Изток“, където успешно бяха привлечени инвестиции за облагородяване на работната среда;
 - *Поддържане и подобряване на облагородената околна среда* около първи и четвърти блок в Кампус „Изток“.
 - ***Обновяване на аудиториите с технически средства:***
 - Поддържане и обновяване на оборудването на големите аудитории с *интерактивни видеостени*;
 - Поддържане и обновяване на оборудването на по-малките аудитории с *мултимедии*;
 - Поддържане и обновяване на *информационната мрежа* и оборудването ѝ с цел постигане на по-ново и по-добро програмно осигуряване.
 - Поддържане и осъвременяване на създадения в предходния мандат *годишен календар за основните научни прояви на катедрите и специалностите във Факултета*, като го направим по-видим чрез разпространението му и в онлайн пространството.
 - Провеждане на *годишна среща на Деканския съвет със студентите* за обсъждане на актуални и значими въпроси и теми.
 - *Срещи на Деканския съвет с катедрите*;

- Провеждане на *разширени заседания на Деканския съвет съвместно с ръководителите на катедри*;
- Подобряване на условията и обновяване на интериора в стаите на ФФ в ТД „*Китен*“.

Предложените приоритети, формулираните цели и поставените за решаване задачи за мандат 2023-2027г. може и да изглеждат амбициозни, но могат да бъдат реализирани. Смятам, че успешно мога да се справя с решаването на поставените задачи и постигането на целите. Увереността ми за това се подкрепя от опита ми като Декан по време на първия мандат, когато успешно се справихме с предизвикателства като пандемията от Ковид-19, драстичното намаляване на броя места по държавна субсидия и в трите степени (бакалавър, магистър и доктор), натиска от МОН за законови промени при атестацията на преподавателите и др. Не на последно място е и опитът ми от дългогодишното сътрудничество и взаимодействие с колеги от всички специалности във Факултета, със служителите от администрацията във ФФ и на общоуниверситетско ниво, както и от работата ми в Академичния съвет, Съвета на деканите и в ключови комисии на Университета и в редица комисии на национално равнище. Убедена съм, че мога успешно да съдействам за решаване на най-разнообразни проблеми и да работя за обединяване на усилията ни за постигане на високи резултати.

Благодаря за отделеното време и търпение да се запознаете с предложените приоритети за развитие на Философския факултет за периода 2023-2027 г. Готова съм да отговарям на всички възникнали въпроси. Открита съм към предложения.

Предлагам на всички Катедри срещи за обсъждане на предложените приоритети за развитие на нашия факултет за периода 2023-2027г.

28.09.2023 г.

проф. д.пс.н. Соня Карабелъова